

Comune di Santi Cosma e Damiano

Provincia di Latina

Verbale n. 82 del 21 luglio 2021

OGGETTO: Modifica e aggiornamento piano triennale dei fabbisogni di personale per l'anno 2021 e per il triennio 2021-23.

Il Revisore Unico, Rag. Fausto Gasperini,

Ricevuta:

in data 15.07.2021, la proposta di deliberazione n. 34 del 15.07.2021 da sottoporre alla Giunta comunale ad oggetto: "Piano delle assunzioni per l'anno 2021 e per il triennio 2021-2023 approvato con delibera di Giunta n. 15/2021 – Modifiche ed aggiornamento".

Premesso

che si sono verificate delle variazioni della dotazione del personale dipendente e pertanto l'Ente necessita la rivisitazione del piano delle assunzioni per l'anno 2021 e per il triennio 2021-2023, precedentemente approvato.

Approfondita la tematica alla luce:

- del decreto-legge 24 giugno 2016 n. 113, recante "Misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali e il territorio". Convertito in legge 7 agosto 2016 n. 160;
- del decreto-legge 24 giugno 2014 n. 90 recante "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari". Convertito in legge 11 agosto 2014 n. 114 e s.m.i..

Considerato che la Legge 448/2001 all'articolo 19, comma 8, stabilisce che "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate".

Evidenziato che:

- l'art. 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449 e l'art. 91, comma 1, del TUEL, ai cui sensi gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale, al fine di assicurare migliore funzionalità dei servizi ed ottimizzazione delle risorse, nei limiti delle disponibilità finanziarie e di bilancio;
- l'art. 91, comma 2 del TUEL, ai sensi del quale gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;
- l'art. 89, comma 5 TUEL il quale stabilisce che gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché alla organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 6 del T.U. sul pubblico impiego di cui al decreto legislativo 165 del 2001 che sancisce: nelle amministrazioni pubbliche la consistenza e la variazione delle dotazioni sono determinate, previa verifica degli effettivi fabbisogni, in funzione delle finalità indicate nell'art. 1.



Considerato che:

- l'art. 1 comma 557 e seguenti, della legge 27 dicembre 2006 n. 296 (legge finanziaria anno 2007) e successive modificazioni e integrazioni, indica i vincoli in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno ora soggetti al "pareggio di bilancio" così come previsto dalla legge del 28 dicembre 2015 n. 208 (legge di stabilità 2016);
- l'art. 16 del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113 ha abrogato la lettera a) dell'art. 1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 facendo quindi venire meno l'obbligo della riduzione progressiva del rapporto spese di personale/spese correnti.

Rilevato che:

- per il Comune di Santi Cosma e Damiano l'incidenza percentuale della spesa di personale è del 17,38% delle entrate correnti;
- il Comune di Santi Cosma e Damiano ha rispettato il patto di stabilità interno nell'anno 2020 e precedenti e che il bilancio di previsione 2021/2022 dichiara il rispetto del Pareggio di bilancio previsto dalla legge 28 dicembre 2015 n. 208 "Legge di Stabilità 2016";
- il Comune di Santi Cosma e Damiano non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.lgs. 165/2001.

Esaminata la proposta di delibera della Giunta comunale in oggetto, dalla quale si evince che, prima di determinare il nuovo fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, si dà atto:

- della Ricognizione annuale della presenza di personale in soprannumero e delle condizioni di eccedenza ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della legge 183/2011;
- Della deliberazione da sottoporre alla Giunta comunale prima del presente atto ad oggetto: "Piano delle assunzioni per l'anno 2021 e per il triennio 2021-2023 approvato con delibera di Giunta n. 15/2021 – Modifiche ed aggiornamento";
- si determina le cessazioni e assunzioni di personale per il periodo 2021-2023 così riportato negli allegati D.1), D.2) e D.3 della proposta la proposta di deliberazione n. 34 del 15.07.2021.
- Tutto ciò premesso, rilevato e considerato, per quanto di competenza, il Revisore Unico, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della legge 448/2001, esprime parere favorevole alla proposta di deliberazione della Giunta comunale di determinazione dell'aggiornamento del piano triennale del fabbisogno e della dotazione organica periodo 2021-2023, di cui allo schema visionato e conservato agli atti.

Genzano, 21 luglio 2021

Il Revisore Unico
Rag. Fausto Gasperini

