

Da : "ragioneria@comune.santicosmaedamiano.lt.it" <ragioneria@comune.santicosmaedamiano.lt.it>
A : "protocollo" <protocollo@comune.santicosmaedamiano.lt.it>, "segreteria san cosma" <segreteria@comune.santicosmaedamiano.lt.it>
Data giovedì 12 marzo 2020 - 09:18

I: parere sul fabbisogno del personale

Da : "f.gasperini@studiogasperini.eu" f.gasperini@studiogasperini.eu
A : "Walter Gagliardi" segreteria@comune.santicosmaedamiano.lt.it,"Anna Di Stefano" ragioneria@comune.santicosmaedamiano.lt.it
Cc :
Data : Wed, 11 Mar 2020 22:55:41 +0100
Oggetto : parere sul fabbisogno del personale

Cari Anna e Walter,
Vi invio il parere in oggetto da protocollare.
Buona serata e a presto.
Fausto

Fausto Gasperini
Commercialista
Revisore contabile
Controller

Piazza Tommaso Frasconi, 6
00045 Genzano di Roma (RM)
Cell. 335.76.28.868
Email: f.gasperini@studiogasperini.eu



Disclaimer - Le informazioni contenute in questo documento sono da intendere solo per la persona e/o ente a cui sono indirizzate e possono contenere informazioni confidenziali e/o materiale riservato. Qualsiasi modifica, inoltro, diffusione o altro utilizzo relativo alle informazioni trasmesse da parte di persone e/o enti diversi dai destinatari indicati, è vietato ai sensi del D.Lgs 196/2003.
The information contained in this document is confidential and/or exclusive and is intended only for the use of the addressee. Unauthorized use, disclosure or copying of this information, or any part thereof is strictly prohibited and may be unlawful.

Allegato(i)

Verbale n. 36 del 11.03.2020.pdf (857 KB)

Comune di Santi Cosma e Damiano

Provincia di Latina

Verbale n. 36 del 11 marzo 2020

OGGETTO: Approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale per l'anno 2020 e per il triennio 2020-22.

Il Revisore Unico, Rag. Fausto Gasperini,

Ricevuta:

in data 10.03.2020, la proposta di deliberazione n. 19 del 02.03.2020 da sottoporre alla Giunta comunale ad oggetto: Approvazione piano triennale delle assunzioni per l'anno 2020 e per il triennio 2020-22".

Approfondita la tematica alla luce:

- del decreto-legge 24 giugno 2016 n. 113, recante "Misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali e il territorio". Convertito in legge 7 agosto 2016 n. 160;
- del decreto-legge 24 giugno 2014 n. 90 recante "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari". Convertito in legge 11 agosto 2014 n. 114 e s.m.i..

Considerato che la Legge 448/2001 all'articolo 19, comma 8, stabilisce che "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate".

Evidenziato che:

- l'art. 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449 e l'art. 91, comma 1, del TUEL, ai cui sensi gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale, al fine di assicurare migliore funzionalità dei servizi ed ottimizzazione delle risorse, nei limiti delle disponibilità finanziarie e di bilancio;
- l'art. 91, comma 2 del TUEL, ai sensi del quale gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;
- l'art. 89, comma 5 TUEL il quale stabilisce che gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché alla organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 6 del T.U. sul pubblico impiego di cui al decreto legislativo 165 del 2001 che sancisce: nelle amministrazioni pubbliche la consistenza e la variazione delle dotazioni sono determinate, previa verifica degli effettivi fabbisogni, in funzione delle finalità indicate nell'art. 1.

Considerato che:

- l'art. 1 comma 557 e seguenti, della legge 27 dicembre 2006 n. 296 (legge finanziaria anno 2007) e successive modificazioni e integrazioni, indica i vincoli in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno ora soggetti al



"pareggio di bilancio" così come previsto dalla legge del 28 dicembre 2015 n. 208 (legge di stabilità 2016);

- l'art. 16 del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113 ha abrogato la lettera a) dell'art. 1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 facendo quindi venire meno l'obbligo della riduzione progressiva del rapporto spese di personale/spese correnti.

Rilevato che:

- per il Comune di Santi Cosma e Damiano l'incidenza percentuale della spesa di personale è del 18,23% della spesa corrente;
- il Comune di Santi Cosma e Damiano ha rispettato il patto di stabilità interno nell'anno 2019 e precedenti e che il bilancio di previsione 2019-2021 dichiara il rispetto del Pareggio di bilancio previsto dalla legge 28 dicembre 2015 n. 208 "Legge di Stabilità 2016";
- il Comune di Santi Cosma e Damiano non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.lgs. 165/2001.

Esaminata la proposta di delibera della Giunta comunale in oggetto, dalla quale si evince che, prima di determinare il nuovo fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, si dà atto:

- della Ricognizione annuale della presenza di personale in soprannumero e delle condizioni di eccedenza ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della legge 183/2011;
- Della deliberazione da sottoporre alla Giunta comunale prima del presente atto ad oggetto: "Approvazione piano triennale delle assunzioni per l'anno 2020 e per il triennio 2020-22";
- si determina il nuovo fabbisogno di personale per il periodo 2020-2022 prevedendo le nuove assunzioni di personale.

Tutto ciò premesso, rilevato e considerato, per quanto di competenza, il Revisore Unico, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della legge 448/2001, esprime parere favorevole alla proposta di deliberazione della Giunta comunale di determinazione del piano triennale del fabbisogno e della dotazione organica periodo 2020-2022, di cui allo schema visionato e conservato agli atti.

Genzano, 11 marzo 2020

Il Revisore Unico
Rag. Fausto Gasperini



