

# **COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO**

PROVINCIA DI LATINA

ORGANO DI REVISIONE

|                                      |                                                                                      |
|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| Verbale n. 24<br><br>Data 05.12.2023 | Parere su ipotesi Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) anno 2023/2025. |
|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|

L'anno 2023, il giorno 05 del mese di dicembre, l'Organo di Revisione, Rag. Antonio Di Giovannandrea, nominato con delibera di Consiglio Comunale 14 del 22.04.2022, ha acquisito a mezzo pec la documentazione inerente l'ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo alle annualità 2023-2025.

Visti

- 1) l'articolo 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- 2) l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001 avente per oggetto "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori", effettuato dall'organo di revisione economico - finanziaria;
- 3) l'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali che prevede che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.lgs n.165/2001".

Preso atto che

I controlli in materia di contrattazione decentrata integrativa sono stati modificati per effetto delle disposizioni introdotte dal D. Lgs. n. 150/2009 ed afferiscono sia alla compatibilità dei costi della stessa con i vincoli di bilancio, sia ai vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;

come meglio precisato nella circolare n.25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, l'Organo di Controllo ovvero sia nel caso di specie, il Revisore dei Conti, deve effettuare una certificazione positiva su tutti gli aspetti normativi della contrattazione decentrata integrativa, attestando "norma per norma la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto";

il predetto controllo deve essere effettuato dall'Organo di Revisione Economica - Finanziaria prima dell'autorizzazione da parte dell'organo di governo alla sottoscrizione definitiva dell'accordo.

Tanto ciò premesso

l'Organo di Revisione procede all'esamina della normativa e della documentazione acquisita a mezzo email, in data 04.12.2023, per esprimere un parere in relazione all'ipotesi di accordo del "Contratto Collettivo decentrato integrativo anno 2023/2025" per il personale non dirigente.

Alla predetta comunicazione è allegata la "Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria per il personale non dirigente" a firma del Responsabile primo settore servizi al cittadino e sicurezza urbana Dott. Walter Gagliardi e dal responsabile del secondo settore finanziario Dott.ssa Anna Maria Di Stefano.

Posto che tale parere costituisce presupposto indispensabile per l'autorizzazione giuntale alla sottoscrizione definitiva dell'accordo stesso, è stato constatato che:

- Con determinazione del Responsabile Secondo Settore Finanziario è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate anno 2023;
- la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno approvato l'ipotesi del Contratto collettivo decentrato integrativo (del personale non dirigente) per l'anno 2023-2025 per la parte giuridica e 2023 per quella economica del Comune di Santi Cosma e Damiano.

Acquisite

Le allegate: Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria redatte e sottoscritte dal Responsabile Secondo Settore Finanziario, ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs. n.165/2001, che riportano:

- i contenuti tecnico-finanziari della citata ipotesi;
- i prospetti riepilogativi delle voci componenti il fondo di produttività (risorse stabili e variabili) e la loro destinazione;
- l'indicazione della copertura finanziaria del Fondo di produttività 2023;

Tali Relazioni sono state redatte secondo lo schema pubblicato con Circolare nr. 25 del 19/07/2012 e s.m.i. da parte del Ministero dell'Economia e delle Finanze;

Preso atto che

- le modalità di costituzione del fondo sono dettate prevalentemente dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018 che distingue tra risorse stabili e risorse variabili;

- è stato verificato che nel nuovo contratto in materia di impostazione del fondo ovvero la parte stabile deve essere costituita al netto delle risorse destinate nell'anno 2017 alle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative istituite, come previsto dallo stesso art. 67, comma 1 e dall'art. 15, comma 5.

L'Organo di Revisione ha constatato che il Fondo per le risorse decentrate 2023, così come presentato:

- che la spesa per il contratto integrativo è prevista nei documenti di programmazione annuale per il 2023, che trova copertura nei vari capitoli del bilancio di previsione 2023, che risulta compatibile con gli obiettivi 2023 di riduzione della spesa del personale, ai sensi dell'art. co.5571 296/2006;
- che il fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2023 è stato costituito in conformità alla normativa vigente;
- che con delibera di giunta nr. 12 del 03/02/2023 per il triennio 2023-2025 è stato adottato il piano della performance previsto dall'art.10 del D.lgs.150/2009, inerente gli obiettivi 2023;
- che è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.Lgs. 33/2013
- Che l'ammontare del fondo anno 2023 rispetta l'art.23 co.2 del D.lgs. n.75/2017 così come certificato dall'allegato "A" della relazione illustrativa tecnico contabile da parte del Responsabile Secondo Settore Finanziario.

Effettuate

le verifiche sulla conformità delle disposizioni contrattuali contenuti nella predetta ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo alla normativa vigente ed ai limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale,

Raccomanda

- il divieto di deliberare ed erogare somme aggiuntive nel caso di mancato rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e delle norme di contenimento delle spese di personale;

- il rispetto del principio della corrispettività ex art.7 co 5 del D.lgs. 165/2001 ai sensi del quale "le amministrazioni Pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondono alle prestazioni effettivamente rese";
- il rispetto dell'art.40 comma 3 bis del D.lgs 165/2001.
- di trasmettere all'ARAN attraverso la piattaforma informatica, il contratto decentrato 2023 con la relazione illustrativa e relazione tecnica, entro 5 giorni dalla firma definitiva e la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente sezione amministrazione trasparente.

#### Certifica

nei limiti segnalati, la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sull'ipotesi di "Contratto integrativo decentrato anno 2023" ex art.40 co.3sexies-40-bis co.2 D.lgs.165/2001".

#### Attesta

Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa del personale per l'anno 2023, con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura dei trattamenti accessori, ex art.40bis co.1 D.lgs 165/2001.

#### Da atto

della predisposizione in via provvisoria per l'esercizio 2023 degli atti necessari per l'erogazione delle indennità ripetitive (maneggio valori, disagio, ecc).

Frasso Sabino (RI), 05.12.2023

L'Organo di Revisione

