



**COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO**  
*Medaglia D'oro al Valor Civile*  
(Prov. di Latina)

## **PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE**

**VERBALE n. 14 del 05/08/2025**

**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA "Proposta di deliberazione del 04/08/2025 ad oggetto "Approvazione piano delle assunzioni per l'anno 2025 e per il triennio 2025-2027"**

Il sottoscritto Dott. Domenico Gabrielli, Revisore Unico del Comune di Santi Cosma e Damiano (LT), nominato con delibera di Consiglio Comunale n. 19 del 30/04/2025, ai sensi dell'art. 234 e seguenti del TUEL per il periodo dal 01/05/2025 al 30/04/2028

### **VISTI**

- gli artt. 88 e ss. del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 (TUEL);
- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001;
- l'art. 33 del d.lgs. 165/2001;
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014;
- l'art. 1, comma 228, della legge 208/2015;
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010;
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs. 165/2001;
- la proposta di deliberazione in oggetto del 04.08.2025, trasmessa con pec del 05.08.2025 comprensiva di allegati "A", "B", "C", "D1, D2, D3, D4" ed "E";
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 38 del 30.12.2024, esecutiva, con cui è stata approvato il Documento unico di programmazione 2025/2027;

- la delibera di G.M. n. 81 del 09-07-2025 ad oggetto “Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028. Presentazione.”;
- il bilancio di previsione 2025/2027 e suoi allegati, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 39 del 30/12/2024;
- il piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2024/26, giusta deliberazione di G.M. n. 69/2024, modificata con successiva deliberazione n. 149/2024 (art. 39 c.1 L. n. 449/97; art. 91 D. Lgs. n. 267/2000; art. 6 D. Lgs. n. 165/2001), inviato in data 28/06/2024 alla Funzione Pubblica tramite il sistema SICO (art. 6ter D. Lgs. n. 165/2001);
- la Deliberazione di Giunta Municipale Nr 8 del 22-01-2025 ad oggetto: “PIANO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2025. APPROVAZIONE”;
- il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2025/2027 approvato dalla amministrazione Comunale con deliberazione di Giunta Municipale n. 31 del 02/04/2025;
- i pareri favorevoli del Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

#### PRESO ATTO CHE

- a) La tabella del personale in servizio al 01/08/2025, con indicazione del profilo professionale e delle previsioni di cessazione aggiornata al 01/08/2025, come riportata nell'allegato A) alla proposta di deliberazione;
- b) Le risultanze della tabella di verifica delle capacità assunzionali in base alle norme di cui al DPCM del 17/03/2020 aggiornata con i dati dell'ultimo rendiconto approvato (rendiconto di gestione anno 2024) – All. B) alla proposta di deliberazione;
- c) La certificazione dei limiti per spesa flessibile del personale per il triennio 2025/2027, nei limiti di quanto risultante dai dati della spesa flessibile del personale anno 2009, come riportata nell'allegato C) alla proposta di deliberazione;
- d) Il programma delle cessazioni ed assunzioni anno 2025, aggiornato al 01/08/2025, come riportato nell'allegato D.1) alla proposta di deliberazione;
- e) La tabella della dotazione organica del personale a tempo indeterminato anno 2025, aggiornata al 01/08/2025, con indicazione del profilo professionale, come riportata nell'allegato D-1A) alla proposta di deliberazione;
- f) Il programma delle cessazioni ed assunzioni anno 2026, come riportato nell'allegato D.2) alla proposta di deliberazione;
- g) Il programma delle cessazioni ed assunzioni anno 2027, come riportato nell'allegato D.3) alla proposta di deliberazione;
- h) L'attestazione dei responsabili del personale parte giuridica e parte economica in merito alle verifiche preliminari alle procedure di assunzione – All. E);

#### PRESO ATTO, INOLTRE

1. L' Ente si riserva la possibilità di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e/o diverse esigenze, anche in funzione di eventuali mutamenti che potrebbero intervenire nel triennio di riferimento rispetto ai presupposti ed alle previsioni poste a base dello stesso programma;
2. che i costi relativi alla spesa o maggiore spesa per far fronte alle assunzioni programmate sono indicati nelle allegare tabelle riportanti il programma triennale delle assunzioni;

3. che il presente provvedimento non comporta spesa avendo contenuto esclusivamente programmatico e che il contenuto dello stesso è compatibile con il limite finanziario di spesa complessiva per tutto il personale così come stabilito dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e dal successivo decreto attuativo (DPCM 17 marzo 2020), pubblicato nella Gazzetta ufficiale del 27 aprile 2020, che ha fissato la decorrenza del nuovo sistema per il calcolo della capacità assunzionale dal 20 aprile 2020;
4. che la proposta di deliberazione, completa degli allegati relativi al fabbisogno del personale, determina un aggiornamento al DUP operativo 2025-2027;
5. che il presente piano di fabbisogno del personale sarà assorbito nel PIAO, del quale costituirà una specifica sezione;
6. che la proposta della presente deliberazione è stata preventivamente inviata alle OO.SS. e alle R.S.U. per la prescritta informazione ai sensi dell'art. 4 c. 5 del CCNL 16/11/2022;

### SI RILEVA

Che, per quanto di competenza, tale proposta di delibera incidente nel PIANO Triennale dei FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027 dovrà essere contenuta nel PIAO 2025/2027 - sez. 3.

Che, in conseguenza delle eventuali assunzioni previste nella proposta di deliberazione in oggetto, verrà successivamente accertato il mantenimento dell'equilibrio pluriennale del bilancio, al momento in cui esse verranno attuate.

### ESPRIME

parere favorevole, per quanto di competenza, alla proposta di deliberazione in oggetto che dovrà incidere al piano triennale dei fabbisogni di personale e contenuta nel PIAO 2025/2027 - sez. 3. Il presente parere viene reso ai fini della verifica del rispetto dei vigenti vincoli finanziari e degli equilibri di bilancio, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 e dell'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019.

### L'ORGANO DI REVISIONE

Il Revisore Unico

Dott. Domenico Gabrielli

