



COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO
Provincia di Latina

VERBALE N. 1/2023 DEL 03.04.2023 DEL
REVISORE UNICO DEI CONTI

Oggetto: Parere del Revisore unico dei conti del Comune di Santi Cosma e Damiano in merito alla proposta di Deliberazione ad oggetto "“Approvazione piano delle assunzioni per l’anno 2023 e per il triennio 2023-2025”.

L'anno 2023 il giorno 03 del mese di aprile, il sottoscritto, Rag. Antonio Di Giovannandrea in qualità di Revisore Unico dei Conti, ha esaminato la documentazione ricevuta per il rilascio del parere di competenza in merito alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: **"APPROVAZIONE PIANO DELLE ASSUNZIONI PER L'ANNO 20232 E PER IL TRIENNIO 2023-2024."**

Premesso che:

l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico- finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, avente ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, cc. 557 e segg., L. n. 296/2006;

l'art. 1, cc. 557 e segg., L. 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007);

la proposta di deliberazione con la quale la Giunta Comunale approva, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il del fabbisogno di personale per il periodo 2023 e il relativo piano occupazionale, la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2023-2025 predisposta dai responsabili del servizio finanziario e personale sulla base delle direttive impartite dalla Giunta comunale e delle indicazioni fornite dai singoli responsabili dei servizi, a seguito di attenta valutazione dei seguenti elementi:

- a) del fabbisogno di personale connesso a esigenze permanenti in relazione ai processi lavorativi svolti e a quelli che si intendono svolgere in base alle tabelle seguenti:

TABELLA del personale in servizio al 01/03/2022 a tempo indeterminato - figure professionali								
CAT. con Posizione economica	DIPENDENTE	PROFILO PROFESSIONALE	CTG ACCESSO	mesi/anno posti coperti	personale che ricopre il posto al 01/03/2023 - In evidenza a il personale già cessato nel 2022 o che cesserà nel corso del 2023	Tabellare iniziale annuo comprensivo di tredicesima e indennità di comparto (UNITARIO)	ONERI ED IRAP (23,8+2,88+8,5)	Valore finanziario di spesa (art. 4 D. Lgs. 75/2017) (compensi, oneri, irap) TOTALE ANNUO (F+G)*C
D.4	GAGLIARDI WALTER	Istruttore Direttivo Amministrativo	D1	1,00	Gagliardi D.4		€ 0,00	€ 0,00
D.2	DI PRINCIPE PASQUALE	istruttore Direttivo Tecnico	D1	0,42	Di Principe D.2 - Cesserà dal 01/06/23		€ 0,00	€ 0,00
D.1	DI STEFANO ANNA MARIA	Istruttore Direttivo Contabile	D1	1,00	Di Stefano D.1 (assunta dal 01/02/2020)		€ 0,00	€ 0,00

D.2	FORNINO ANTONIETTA	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	D1	1,00	Fornino Antonietta D.2		€ 0,00	€ 0,00
D.1	DI MARCO GIUSEPPE GINO	Agente di Polizia Locale	D1	1,00	Di Marco D.1 dal 01/12/22		€ 0,00	€ 0,00
C.5	DEL GIUDICE MARIO	Istruttore amministrativo - demografici	C1	1,00	Del Giudice Mario C.5		€ 0,00	€ 0,00
C.4	ANDREOLI UDESTO	Istruttore Tecnico	C1	1,00	Andreoli C.4		€ 0,00	€ 0,00
C.4	IANNIELLO CARMINE	Istruttore amministrativo	C1	1,00	Ianniello Carmine C.4		€ 0,00	€ 0,00
C.3	DI MARCO GIUSEPPE GINO	Agente di Polizia Locale	C1	1,00	Di Marco C.3 - Cessato dal 01/12/22		€ 0,00	€ 0,00
C.3	DEL GIUDICE ANTONINO	Istruttore contabile	C1	1,00	Del Giudice Antonino C.3		€ 0,00	€ 0,00
C.2	SANTOMAURO ANNA	Istruttore Amministrativo	C1	1,00	Santomauro Anna C.2		€ 0,00	€ 0,00
C.1	DI BELLO FRANCESCO	Agente di Polizia Locale	C1	1,00	Di Bello Francesco C.1 dal 11/07/2022		€ 0,00	€ 0,00
C.1	GAGLIARDI ROBERTO	Agente di Polizia Locale	C1	1,00	Gagliardi Roberto C.1 dal 01/10/2022		€ 0,00	€ 0,00
C.1	IANNIELLO ANGELA MARIA	Agente di Polizia Locale	C1	1,00	Ianniello Angela Maria C.1 dal 01/08/22		€ 0,00	€ 0,00
B.7	IANNIELLO ANGELA MARIA	Agente di Polizia Locale	B1	0,58	Ianniello Angela Maria B.7 cessata dal 01/08/22		€ 0,00	€ 0,00
B.5	CAVEZZANO ATTILIO	Ausiliario del traffico	B3	1,00	Cavezzano Attilio B.5		€ 0,00	€ 0,00
B.4	MIGNANO GIOVANNI	Autista scuolabus- macchine complesse	B3	1,00	Mignano Giovanni B.4		€ 0,00	€ 0,00
B.3	CIAVOLELLA COSMO	Collaboratore Amministrativo	B3	1,00	Ciavolella Cosmo B.3 - stabilizzato 1/6/20		€ 0,00	€ 0,00
B.3	IONTA GIROLAMO	Collaboratore Amministrativo	B3	0,50	Ionta Girolamo B.3 - stabilizzato dal 01/06/20 - Cesserà dal 01/07/22		€ 0,00	€ 0,00
B.2	SALTARELLI ANTONIO	Operatore amministrativo segreteria	B1	1,00	Saltarelli Antonio B.3		€ 0,00	€ 0,00

B.1	VELLUCCI ANTONIO	Operaio specializzato	B1	1,00	Vellucci Antonio B.1		€ 0,00	€ 0,00
		Totali		19,50				€ 0,00

TABELLA del personale in servizio al 01/03/2023 a tempo determinato - figure professionali

CAT. con Posizione economica	DIPENDENTE	PROFILO PROFESSIONALE	CTG ACCESSO	n. ore settimanale	personale che ricopre il posto al 01/03/2022 -	Tabellare iniziale annuo comprensivo di tredicesima e indennità di comparto (UNITARIO)	ONERI ED IRAP (23,8+2,88+8,5)	Valore finanziario di spesa (art. 4 D. Lgs. 75/2017) (compensi, oneri, irap) TOTALE ANNUO (F+G)*C

TABELLA dotazione organica del personale a tempo indeterminato anno 2023 - figure professionali

CAT. con Posizione economica	DIPENDENTE	PROFILO PROFESSIONALE	CTG ACCESSO	mesi/anno o posti coperti a tempo indeterminato	personale che ricopre il posto al 01/03/2023 - In evidenza il personale che cesserà nel corso del 2023	Tabellare iniziale annuo comprensivo di tredicesima e indennità di comparto (UNITARIO)	ONERI ED IRAP (23,8+2,88+8,5)	Valore finanziario di spesa (art. 4 D. Lgs. 75/2017) (compensi, oneri, irap) TOTALE ANNUO (F+G)*C
D.4	GAGLIARDI WALTER	Istruttore Direttivo Amministrativo	D1	1,00	Gagliardi D.4		€ 0,00	€ 0,00
D.2	DI PRINCIPE PASQUALE	istruttore Direttivo Tecnico	D1	0,42	Di Principe D.2 - Cesserà dal 01/06/22		€ 0,00	€ 0,00
D.2	FORNINO ANTONIETTA	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	D1	1,00	Fornino Antonietta D.2		€ 0,00	€ 0,00
D.1	DI STEFANO ANNA MARIA	Istruttore Direttivo Contabile	D1	1,00	Di Stefano D.1 (assunta dal 01/02/2020)		€ 0,00	€ 0,00
D.1	DI MARCO GIUSEPPE GINO	Istruttore Direttivo Polizia Locale	D1	1,00	Assunto dal 01/12/2022		€ 0,00	€ 0,00
C.5	DEL GIUDICE MARIO	Istruttore amministrativo - demografici	C1	1,00	Del Giudice Mario C.5		€ 0,00	€ 0,00
C.4	ANDREOLI UDESTO	Istruttore Tecnico	C1	1,00	Andreoli C.4		€ 0,00	€ 0,00
C.4	IANNIELLO CARMINE	Istruttore amministrativo	C1	1,00	Ianniello Carmine C.4		€ 0,00	€ 0,00
C.3	DEL GIUDICE ANTONINO	Istruttore contabile	C1	1,00	Del Giudice		€ 0,00	€ 0,00

Cessazioni 2023									
CTG	n. Unità	% Tempo parziale in tempo pieno	mesi/anno	TOTALE EQUIV.	Spesa per unità su base annua	Minore spesa per stipendi	CONTRIBUTI ed IRAP (tot. 35,18%)	SPESA TOTALE ANNUA	NOTE
D1	1	1,00	0,58	0,58	25331,79	€ 14.776,88	€ 5.198,51	€ 19.975,38	Di Principe
C	1	1,00	0,00	0,00	23343,53	€ 63,95	€ 22,50	€ 86,45	Cessazione per progressione verticale speciale
B3	1	1,00	0,50	0,50	21889,06	€ 10.944,53	€ 3.850,29	€ 14.794,82	lonta
B3	1	1,00	0,00	0,00	21889,06	€ 59,97	€ 21,10	€ 81,07	Cessazione per progressione verticale speciale
B1	0	0,00	0,00	0,00	20768,58	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
TOTALI						€ 25.845,33	€ 9.092,39	€ 34.937,72	
Assunzioni 2023 tempo indeterminato									
CTG	n. Unità	% Tempo parziale in tempo pieno	mesi/anno	TOTALE EQUIV.	Spesa per unità su base annua	Maggiore spesa per stipendi	CONTRIBUTI ed IRAP (tot. 35,18%)	SPESA TOTALE	NOTE
D1	1	1,00	0,00	0,00	25331,79	€ 69,40	€ 24,42	€ 93,82	Progressione verticale art. 13 ccnl 16/11/2022 da C1 a D1 per ufficio tecnico dal 31/12/2023
C	2	0,75	0,08	0,13	23343,53	€ 2.917,94	€ 1.026,53	€ 3.944,47	1 geometra 30/h - + 1 uff. amm.vo 24/h - Dal 01/12/2023 - Concorso
C	1	0,50	0,50	0,25	23343,53	€ 5.835,88	€ 2.053,06	€ 7.888,95	1 Agente di PL - Part time 18/36 - scorrimento graduatoria concorso dal 01/07/2023
C	1	1,00	0,00	0,00	23343,53	€ 63,95	€ 22,50	€ 86,45	Progressione verticale art. 13 ccnl 16/11/2022 da B3 a C1 per servizio Polizia Locale dal 31/12/2023
B3	0	0,00	0,00	0,00	21889,06	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
B1	0	0,00	0,00	0,00	20768,58	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
TOTALI						€ 8.887,18	€ 3.126,51	€ 12.013,69	
Assunzioni 2023 tempo determinato									
CTG	n. Unità	% Tempo parziale in	mesi/anno	TOTALE EQUIV.	Spesa per unità su base annua	Maggiore spesa per stipendi	CONTRIBUTI ed IRAP (tot. 35,18%)	SPESA TOTALE	NOTE

		tempo pieno							
C	0	0,00	0,00	0,00	23343,53	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	Agenti di Polizia Locale stagionali - Utilizzo graduatoria vigente - tre mesi
C	1	0,83	0,67	0,56	23343,53	€ 12.968,63	€ 4.562,36	€ 17.530,99	Istruttore amministrativo - UR - 30/h - Utilizzo graduatoria vigente del Comune - Dal 01/05/23
C	1	0,56	0,50	0,28	23343,53	€ 6.484,31	€ 2.281,18	€ 8.765,50	Istruttore amministrativo US - 20/h - Utilizzo graduatoria vigente del Comune - Dal 01/07/2023
C	1	0,50	0,67	0,33	23343,53	€ 7.781,18	€ 2.737,42	€ 10.518,59	Istruttore tecnico - UT - 18/h - Utilizzo graduatoria vigente del Comune - Dal 01/05/2023
TOTALI						€ 0,00	€ 0,00	€ 36.815,08	

Tabella programma cessazioni ed assunzioni anno 2024

Cessazioni 2024									
CTG	TEMPO PIENO	Tempo parziale in tempo pieno	mesi/anno	TOTALE EQUIV.	Spesa per unità su base annua	Spesa stipendio	CONTRIBUTI ed IRAP (tot. 35,18%)	SPESA TOTALE ANNUA	NOTE
D1	0	0,00	0,00	0,00	25331,79	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
C	0	0,00	0,00	0,00	23343,53	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
B3	0	0,00	0,00	0,00	21889,06	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
B1	0	0,00	0,00	0,00	20768,58	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
TOTALI						€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
Assunzioni 2024 tempo indeterminato									
CTG	TEMPO PIENO	Tempo parziale in tempo pieno	mesi/anno	TOTALE EQUIV.	Spesa per unità su base annua	Spesa totale annua	CONTRIBUTI ed IRAP (tot. 35,18%)	SPESA TOTALE	NOTE
D1	0	0,00	0,00	0,00	25331,79	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
C	0	0,00	0,00	0,00	23343,53	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
B3	0	0,00	0,00	0,00	21889,06	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	

B1	0	0,00	0,00	0,00	20768,58	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
TOTALI						€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
Assunzioni 2024 tempo determinato									
CTG	TEMPO PIENO	Tempo parziale in tempo pieno	mesi/anno	TOTALE EQUIV.	Spesa per unità su base annua	Spesa totale annua	CONTRIBUTI ed IRAP (tot. 35,18%)	SPESA TOTALE	NOTE
C	0	0,00		0,00	23343,53	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	Agenti di Polizia Locale stagionali - Utilizzo graduatoria vigente - tre mesi
C	0	0,83	0,33	0,28	23343,53	€ 6.484,31	€ 2.281,18	€ 8.765,50	Istruttore amministrativo - UR - 30/h - Utilizzo graduatoria vigente Comune - fino al 30/04/2024
C	0	0,56	0,50	0,28	23343,53	€ 6.484,31	€ 2.281,18	€ 8.765,50	Istruttore amministrativo US - 20/h - Utilizzo graduatoria vigente Comune - fino al 30/06/2024
C	0	0,50	0,33	0,17	23343,53	€ 3.890,59	€ 1.368,71	€ 5.259,30	Istruttore tecnico - UT - 18/h - Utilizzo graduatoria vigente del Comune - fino al 30/04/2024
TOTALI						€ 0,00	€ 0,00	€ 22.790,29	

Tabella programma cessazioni ed assunzioni anno 2025

Cessazioni 2025									
CTG	TEMPO PIENO	Tempo parziale in tempo pieno	mesi/anno	TOTALE EQUIV.	Spesa per unità su base annua	Spesa stipendio	CONTRIBUTI ed IRAP (tot. 35,18%)	SPESA TOTALE ANNUA	NOTE
D1	0	0,00	0,00	0,00	25331,79	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
C	0	0,00	0,00	0,00	23343,53	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
B3	0	0,00	0,00	0,00	21889,06	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
B1	0	0,00	0,00	0,00	20768,58	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
TOTALI						€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
Assunzioni 2025 tempo indeterminato									

CTG	TEMPO PIENO	Tempo parziale in tempo pieno	mesi/anno	TOTALE EQUIV.	Spesa per unità su base annua	Spesa totale annua	CONTRIBUTI ed IRAP (tot. 35,18%)	SPESA TOTALE	NOTE
D1	0	0,00	0,00	0,00	25331,79	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
C	0	0,00	0,00	0,00	23343,53	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
B3	0	0,00	0,00	0,00	21889,06	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
B1	0	0,00	0,00	0,00	20768,58	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
TOTALI						€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
Assunzioni 2025 tempo determinato									
CTG	TEMPO PIENO	Tempo parziale in tempo pieno	mesi/anno	TOTALE EQUIV.	Spesa per unità su base annua	Spesa totale annua	CONTRIBUTI ed IRAP (tot. 35,18%)	SPESA TOTALE	NOTE
C	0	0,00	0,00	0,00	23343,53	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	Agenti di Polizia Locale stagionali - Utilizzo graduatoria vigente - tre mesi
C	0	0,00	0,00	0,00	23343,53	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
C	0	0,00	0,00	0,00	23343,53	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
C	0	0,00	0,00	0,00	23343,53	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
TOTALI						€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	

PRESO ATTO E RILEVATO CHE

Rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tel indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, i rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati, partecipati e comunque facenti capo all'ente.

Che il Responsabile del servizio Finanziario ha determinato il valore soglia per nuove assunzioni a tempo indeterminato nell'anno 2023, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, come da seguente tabella:

Calcolo delle entrate correnti				
Entrate correnti	2019	2020	2021	Media del triennio
Titolo 1	€ 3.280.585,62	€ 3.137.938,84	€ 3.369.340,84	€ 3.262.621,77
Titolo 2	€ 971.290,11	€ 1.855.112,12	€ 1.124.267,08	€ 1.316.889,77
Titolo 3	€ 452.786,27	€ 354.694,01	€ 587.630,67	€ 465.036,98
Totale entrate correnti	€ 4.704.662,00	€ 5.347.744,97	€ 5.081.238,59	€ 5.044.548,52
FCDE iniziale (2020)			€ 498.289,83	
Entrate correnti nette				€ 4.546.258,69

Spesa del personale	ANNO 2021
Spesa del personale	785.005,18 €

Incidenza spesa del personale/entrate correnti	
Incidenza spesa del personale/entrate correnti	17,27%

Fascia demografica dell'ente - Valori soglia percentuali		
Fascia demografica	Valore soglia	Soglia di rientro
Comuni con popolazione da 5.000 a 9.999 abitanti	26,90%	30,90%

Esito del test di verifica	
SPESA DEL PERSONALE DA INCREMENTARE	SI
SPESA DEL PERSONALE DA RIDURRE	NO

Spesa massima del personale teorica	
Spesa massima del personale teorica calcolata sulla fascia demografica dell'ente	€ 1.222.943,59
Incremento massimo (+) oppure decremento massimo (-) rispetto alla spesa 2020	€ 437.938,41
Differenza % tra valore soglia e incidenza spese del personale/entrate correnti	9,63%
Importo tra differenza valore soglia - incidenza spese personale/entrate correnti	€ 437.938,41
Incremento massimo % in sede di prima applicazione (Art. 5 DPCM) - pari al 21%	21%
Incremento massimo della spesa del personale per l'anno 2021 su spesa 2018	€ 177.225,09
Quota utilizzata per aumento trattamento accessorio P.O. rispetto al 2018	0
Residuo disponibile per incremento spesa del personale anno 2022	€ 177.225,09

PERTANTO il valore calcolato sulla base del rendiconto 2021 è pari al 17,27%, inferiore rispetto al valore soglia consentito 29,50%;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

ACCERTA

che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2023-2025 rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

che l'andamento della spesa di personale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

che in ogni caso, la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del DPCM 17/03/2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

che, in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Il Revisore Unico
Rag. Antonio Di Giovannandrea

