



VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEL  
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE  
DEL COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO  
ANNUALITÀ ECONOMICA 2024

Premesso che:

- in data 05/04/2024 è stato approvato dalla delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione sindacale l'ipotesi di contratto decentrato integrativo – parte economica relativo al periodo 01/01/2024-31/12/2024;
- il revisore unico del conto ha espresso parere favorevole sulla costituzione del Fondo e sull'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente per l'annualità economica 2024 (verbale n. 12 del 21/03/2024 – ns prot. n. 3811 del 22/03/2024 sulla costituzione del fondo e verbale n. 14/2024 – ns prot. n. 5274 del 24/04/2024 sul contratto decentrato);
- la Giunta Comunale con deliberazione in data 24/04/2024 n. 47, ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del CCDI ANNUALITÀ ECONOMICA 2024.

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022;
- le ulteriori disposizioni ancora vigenti del CCNL 2016/2018, sottoscritto 31.12.2018 e quelle dei contratti precedenti tutt'ora vigenti;
- la Determinazione n. 211/2024 avente ad oggetto la costituzione del Fondo Risorse decentrate 2024, nel rispetto dei criteri di cui al CCNL 2019/2021;
- la Relazione tecnico illustrativa e finanziaria predisposta dal Settore Personale;

In data SEI MAGGIO 2024, giusta convocazione prot. n. 5426 e 5427 del 29/04/2024, ha avuto luogo l'incontro tra LE PARTI LE QUALI HANNO SOTTOSCRITTO IL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEFINITIVO del personale non Dirigente del Comune di Santi Cosma e Damiano PARTE ECONOMICA ANNUALITÀ 2024, nell'identico testo dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo già approvato in data 05/04/2024 - parte economica, e che si allega al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale.

Letto, confermato e sottoscritto come segue:

**Parte Pubblica**

Dott.ssa Franca Sparagna

Firma

data

06/05/24

Dott. Walter Gagliardi

06/05/24

Dott. ssa Anna Maria Di Stefano

06/05/24

Geom Udesto Andreoli



06/05/2024

**Parte Sindacale/R.S.U.**

Mario Del Giudice

Firma



data

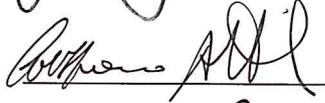
06/05/2024

Carmine Ianniello



06.05.2024

Attilio Cavezzano



06.05.2024

Giuseppe Gino Di Marco



06.05.2024

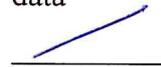
**I Rappresentati Territoriali/Provinciali delle OO.SS. di categoria, firmatarie del CCNL:**

FP CGIL

Firma



data

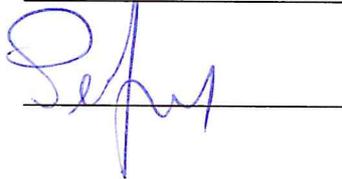


Vincenzo Conte CISL



06/05/2024

Alfredo Purificato UIL



06/05/2024

## VERBALE

### DELEGAZIONE TRATTANTE IN SEDE DECENTRATA

#### ANNO 2024- IPOTESI CCDI

Il giorno 05 del mese di APRILE 2024, alle ore 09:55 e seguenti, in presenza, previa regolare convocazione, giuste note protocolli nn° 3946 e 3946 del 26/03/2024, si è riunita la delegazione trattante in sede decentrata. Risultano presenti:

#### Per la parte pubblica

COGNOME E NOME	INCARICO	05/04/2024			
Dott.ssa Sparagna Franca	Segr.Comunale - Presidente	Presente			
Dott. Gagliardi Walter	Responsabile Settore 1	Presente			
Dott.ssa Di Stefano Anna Maria	Responsabile Settore 2	Presente			
Geom. Andreoli Udesto	Responsabile Settore 3	Assente			

#### Per la RSU

COGNOME E NOME	INCARICO	05/04/2024			
Del Giudice Mario	Rappresentante UIL	Pres			
Ianniello Carmine	Rappresentante UIL	Pres			
Cavezzano Attilio	Rappresentante UIL	Pres			
Di Marco Giuseppe Gino	Rappresen.te Di.C.C.A.P.	Pres			

#### Per le organizzazioni sindacali territoriali

COGNOME E NOME	INCARICO	22/09			
Purificato Alfredo	Per l'organizzazione UIL	Presente			
Conte Vincenzo	Per l'organizzazione CISL	Presente			
	Per l'organizzazione CGIL	Assente			
	Per l'organizzazione CSA	Assente			

Preliminarmente si dà atto che:

- La deliberazione di indirizzo della parte pubblica è stata adottata ed è stata prontamente trasmessa a tutte le sigle sindacali ed agli altri componenti la commissione, unitamente ai piani lavoro;
- Il fondo delle risorse decentrate è stato costituito e la relativa determinazione, unitamente al fondo, è stata prontamente trasmessa a tutte le sigle sindacali ed agli altri componenti la commissione, unitamente ai piani lavoro;
- La parte pubblica ha predisposto una proposta di contratto decentrato per l'anno 2024. La proposta è stata inviata a tutti i componenti della commissione giusti protocolli nn. 4292 e 4293 del 03/04/2024;
- Sono state altresì predisposte le proposte dei nuovi regolamenti da adottare per gli incentivi tecnici e per le progressioni economiche all'interno delle aree.

Tutti i componenti la commissione danno atto di aver ricevuto tutta la documentazione di cui ai precedenti punti.

Alle ore 10:30 giunge anche Andreoli Udesto

Dunque il presidente illustra le proposte dei nuovi regolamenti. Si apre una discussione all'esito della quale sono state proposte le seguenti integrazioni:

- Per il Regolamento delle progressioni: la parte sindacale propone di applicare la previsione del contratto collettivo nazionale 2022, art. 14 c. 2 lett. f), relativo all'applicazione di un punteggio aggiuntivo massimo del 3% per i dipendenti che non hanno fruito di progressioni per più di 6 anni (ultimi sei anni). Le parti approvano. Si prende altresì atto di alcuni refusi e

correzioni di carattere non sostanziale che saranno oggetto di correzioni e/o integrazioni in sede di approvazione da parte della Giunta;

- Per il Regolamento degli incentivi tecnici: le parti concordano di sensibilizzare il settore tecnico ad inserire nel gruppo di lavoro tutti i dipendenti/servizi che effettivamente partecipano alle varie fasi del procedimento, così come da codice dei contratti; concordano altresì di raccomandare di procedere alla preventiva individuazione del gruppo di lavoro, comprendendo tutti coloro che sono coinvolti nelle varie fasi del procedimento, subito dopo la contrattazione del lavoro/servizio e comunque prima di procedere all'erogazione degli incentivi. Si integra altresì l'art. 18 per prevedere la competenza all'adozione degli atti di liquidazione nel caso di coincidenza tra il RUP ed il Responsabile di settore.

Dunque si procede ad illustrare la modalità di utilizzo delle risorse.

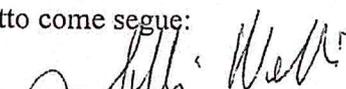
Le parti approvano il contratto decentrato parte economica ed approvano altresì le proposte di regolamento, previa recepimento delle osservazioni proposte e sopra illustrate.

Alle ore 11:30 la seduta è tolta

Santi Cosma e Damiano, 05/04/2024.

Letto, confermato e sottoscritto come segue:

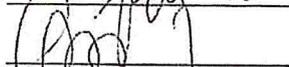
Gagliardi dott. Walter



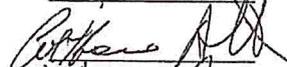
Del Giudice Mario



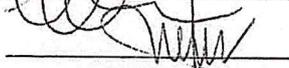
Sparagna dott.ssa Franca



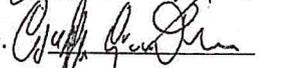
Cavezzano Attilio



Andreoli Udesto



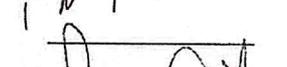
Di Marco Giuseppe G.



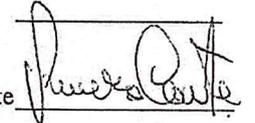
Di Stefano Anna Maria



Ianniello Carmine



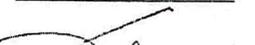
Organizzazione Provinciale CISL - Vincenzo Conte



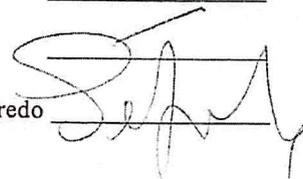
Organizzazione Provinciale CGIL - Assente



Organizzazione Provinciale CSA - Assente



Organizzazione Provinciale UIL - Purificato Alfredo



Proposta del 02/04/2024 - Utilizzo fondo 2024

<b>PROPOSTA UTILIZZO FONDO 2024</b>				
<b>Descrizione (Istituto/progetto)</b>	<b>Norma contrattuale di riferimento</b>	<b>Importo</b>	<b>Disponibilità residue</b>	<b>note</b>
<b>TOTALE FONDO DIPENDENTI</b>			<b>90.204,89 €</b>	<b>1</b>
<b>DESTINAZIONI STORICHE VINCOLATE</b>	<b>Art. 80 c. 1 ccnl 2022</b>			
Progressioni economiche orizzontali storiche	Art. 80 c. 1 e art. 14 ccnl 2022	13.855,27 €		
Indenità di comparto	Art. 80 c. 1 e art. 33 c. 4 lett. b) e c) ccnl 2022	9.693,60 €		
Differenziale stipendiale personale B3 - D3 giuridico	Art. 80 c. 1 e art. 78 ccnl 2022	2.249,78 €		
<b>TOTALE UTILIZZI RISORSE STORICHE</b>		<b>25.798,65 €</b>	<b>-25.798,65 €</b>	<b>2</b>
<b>RISORSE DA CONTRATTARE</b>	<b>Art. 80 c. 1 ccnl 2022</b>		<b>64.406,24 €</b>	<b>3</b>
Indennità reperibilità stato civile	Art. 80 c. 2 lett. d) ccnl 2022	1.260,26 €	-1.260,26 €	4
Indennità cond. Lavoro - disagio autisti	Art. 80 c. 2 lett. c) ccnl 2022 - art. 70-bis ccnl 2018	1.400,00 €	-1.400,00 €	5
Indennità cond. Lavoro - maneggio valori	Art. 80 c. 2 lett. c) ccnl 2022 - art. 70-bis ccnl 2018	500,00 €	-500,00 €	6
Indennità di turnazione	Art. 80 c. 2 lett. d) ccnl 2022	0,00 €	0,00 €	7
Indennità di rischio		450,00 €	-450,00 €	8
Indennità servizio esterno	Art. 80 c. 2 lett. f) ccnl 2022 - art. 100 ccnl 2022	1.000,00 €	-1.000,00 €	9
Indennità Funzione responsabile P.L.	Art. 80 c. 2 lett. f) ccnl 2022 - art. 97 ccnl 2022	4.000,00 €	-4.000,00 €	10
Indennità specifiche responsabilità - ufficiale stato civile e anagrafe e personale di EQ con particolari responsabilità	Art. 80 c. 2 lett. e) ccnl 2022 - art. 84 ccnl 2022	1.900,00 €	-1.900,00 €	11
Compensi per messi notificatori	Art. 80 c. 2 lett. e) ccnl 2022 - art. 84 ccnl 2022	400,00 €	-400,00 €	12
Straordinario legato alla reperibilità stato civile				13
Straordinario altri settori				14
Performance organizzativa di servizio - progetti/piani lavoro (PL)	Art. 80 c. 2 lett. a)	6.000,00 €	-6.000,00 €	15
Performance organizzativa di servizio - progetti/piani lavoro	Art. 80 c. 2 lett. a)	7.500,00 €	-7.500,00 €	16
Performance organizzativa di servizio - progetti/piani lavoro	Art. 80 c. 2 lett. a)	1.000,00 €	-1.000,00 €	17
Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge (incentivi funz. tecniche, art. 113 dlgs 50/2016)	Art. 80 c. 2 lett. g) ccnl 2022 - art. 67 c. 3 lett c) ccnl 2018	20.000,00 €	-20.000,00 €	18
Progressioni economiche dell'anno	Art. 14 ccnl 2022	6.000,00 €	-6.000,00 €	19
<b>Disponibilità residua da destinare alla performance</b>			<b>12.995,98 €</b>	<b>20</b>

## NOTE ESPLICATIVE

1. Totale disponibilità del fondo per il personale (cfr det. costituzione del fondo n. 211/2024) così composta: 90.204,89 (comprensivo di € 20.000,00 di risorse variabili non soggette a limite, di cui 18.000,00 per incentivi funzioni tecniche ed € 2.000,00 per altre specifiche disposizione di Legge);
2. Le somme sono previsionali. Esse saranno aggiornate a consuntivo e gli eventuali scostamenti confluiranno (determinandone un aumento o una diminuzione) nelle risorse destinate ai premi collegati alla performance (art. 80 c. 2 lett. b)) come da sistema;
3. Risorse disponibili per la contrattazione;
4. Le parti stabiliscono di confermare le medesime risorse già stanziare per tale istituto negli anni precedenti, ed a regime, da utilizzarsi per compensare la reperibilità del servizio dello stato civile, secondo un piano di reperibilità concordato tra i due dipendenti assegnati al servizio stesso;
5. Indennità condizione lavoro - disagio - Autisti scuolabus - Indennità disagio per prestazioni in condizione sfavorevole di orario, tempi e modi che condizionano sfavorevolmente l'autonomia temporale e relazionale della persona. Si stabilisce di quantificare tale indennità in € 8,00 per ciascun giorno di prestazione lavorativa richiesta e resa in orario spezzato o comunque prorogato nelle ore pomeridiane, con inizio dalle ore 7:00 e termine alle ore 16:30; € 4,00 per ciascun giorno di prestazione lavorativa richiesta e resa in orario spezzato con inizio dalle ore 7:00 e termine entro le ore 14:00 – La spesa necessaria su base annua è stimata nella misura massima di € 1.400,00. Eventuali variazioni in più o in meno determineranno opposte variazioni compensative nell'allocazione delle risorse destinate alla performance;
6. Indennità condizioni lavoro - maneggio valori – Economo/agente contabile - Si stabilisce in € 2,50 per ciascun giorno di prestazione resa dall'economo/agente contabile. – La spesa necessaria su base annua è stimata in € 500,00;
7. Turnazione del servizio di Polizia Locale – non attuata;
8. Indennità di rischio per il personale operaio - € 2,00 al giorno – L'indennità potrà essere percepita dal solo operaio in servizio di ruolo. La previsione è stimata su base annua;
9. L'indennità servizio esterno al personale appartenente al servizio di Polizia Locale è fissata in € 1,00 al giorno. La spesa necessaria su base annua è stimata in € 1.000,00;
10. Le parti stabiliscono di destinare tali risorse al Comandante della Polizia Locale a titolo di Indennità di funzione per il responsabile della Polizia Locale (grado Commissario);
11. Le parti stabiliscono di assegnare l'indennità per specifiche responsabilità agli ufficiali di stato civile e di anagrafe nella misura di € 450,00 ed al personale inquadrato nell'area di EQ, non assegnatario di incarico di responsabile di settore ma con responsabilità elevate. Usufruirà di tale indennità il personale addetto ai servizi anagrafe, stato civile ed elettorale (€ 450,00) e l'assistente sociale (€ 1.000,00);
12. Compenso ex art. 54 ccnl 14/09/2000 in favore del messo notificatore. Il compenso è erogato a favore dei messi notificatori per la notificazione degli atti di altri Enti, nella misura del 50% del rimborso effettivamente introitato all'Amministrazione per ogni atto notificato, nel limite massimo di € 400,00 (oltre i contributi a carico dell'Ente);
13. Lo stanziamento del lavoro straordinario è allocato al di fuori del fondo. Si comunica che il piano del lavoro straordinario sarà lo stesso già applicato nell'anno precedente: una quota è destinata al personale dello stato civile per remunerare le prestazioni effettuate per eventi di stato civile in reperibilità, il resto è assegnato agli altri settori per le relative eventuali esigenze;
14. Vedi nota 13;
15. Performance organizzativa di servizio/area – Le parti stabiliscono di destinare una quota di risorse al progetto della Polizia Locale – Prot. 1135/2024 del 25/012/2024 – allegato, approvato con DGM n. 6/2024, nella misura massima ivi indicata;
16. Performance organizzativa di servizio/area – Trattasi del progetto già approvato nella contrattazione 2023, finanziato nel 2023 con € 7.500,00, le cui risorse sono andate in economia e che nel 2024 finanzieranno lo stesso progetto, ancora non realizzato (Riferimento progetto proposto dal Responsabile del primo settore, finalizzato ad operare una bonifica degli

archivi informatici, come meglio dettagliato nel progetto allegato alla deliberazione n. 118/2023);

17. Performance organizzativa di servizio/area – Le parti stabiliscono di destinare una quota di risorse al progetto/piano di lavoro proposto dal Responsabile del terzo settore, finalizzato a fronteggiare adeguatamente le attività da effettuarsi in vista del prossimo programma di manifestazioni nel corso del periodo estivo e durante le festività natalizie e gli interventi che dovessero rendersi necessari fuori orario lavorativo in caso di emergenze, con le stesse modalità del progetto realizzato nel 2023 ed allegato alla deliberazione n. 118/2023.
18. Importo da utilizzare per erogazione incentivi funzioni tecniche. Risorsa variabile non soggetta a limite di spesa. Tale importo comprende la quota di € 18.000,00 per incentivi funzioni tecniche ed € 2.000,00 per altre specifiche disposizione di Legge;
19. Importo destinato alle progressioni all'interno delle aree da effettuare nell'anno 2024 e a valere dal 01/01/2024, nel limite massimo del 50% del personale delle aree così di seguito specificato: n. 2 progressioni all'interno dell'area dei "Funzionari ed elevata qualificazione"; n. 2 progressioni all'interno dell'area degli "Istruttori"; n. 2 progressioni all'interno dell'area degli "Operatori esperti";
20. Somma residuale destinata per erogazione premi produttività secondo le modalità ed i criteri stabiliti dal CCDI. Le parti, all'unanimità, concordano di fissare uno sbarramento per la partecipazione al premio di performance, fermo restando le relative valutazioni conseguite, per i dipendenti che percepiranno risorse per altre progettualità finanziate dal fondo (compresi gli incentivi tecnici), nella misura di seguito fissata:
  - a) i dipendenti che percepiranno fino ad € 2.000,00 non avranno alcuna riduzione;
  - b) i dipendenti che percepiranno da € 2.001,00 ad € 3.000,00 per altre progettualità o altri istituti percepiranno il premio di performance nella misura del 75%;
  - c) i dipendenti che percepiranno da € 3.001,00 ad € 4.000,00 per altre progettualità o altri istituti percepiranno il premio di performance nella misura del 50%;
  - d) i dipendenti che percepiranno da € 4.001,00 ad € 5.000,00 per altre progettualità o altri istituti percepiranno il premio di performance nella misura del 25%;
  - e) i dipendenti che percepiranno oltre € 5.000,00 per altre progettualità o altri istituti non percepiranno il premio di performance;

Le parti, inoltre, danno atto che le previsioni di spesa per ciascuno degli istituti contrattualizzati o comunque gravanti sul fondo delle risorse decentrate (escluso la somma residuale destinata alle performance e salvo quanto già stabilito per ciascun istituto alle presenti note esplicative) potrebbero subire delle variazioni in diminuzione o in aumento, seppur di entità certamente contenuta. Dunque, preso atto che le risorse destinate alla remunerazione della performance sono determinate in maniera residuale rispetto agli altri istituti, le parti stabiliscono che:

- a) eventuali economie su tutti gli altri istituti (escluso pertanto la somma residuale destinata a performance) andranno ad incrementare automaticamente le risorse destinate alla performance;
- b) allo stesso modo, eventuali ulteriori necessità di risorse su tutti gli altri istituti (esclusa pertanto la somma residuale destinata a performance) andranno recuperate dalle risorse destinate alla performance.