

Nucleo di Valutazione (Monocratico) Comune di Santi Cosma e Damiano (LT)

Prof. Giuseppe Russo (Presidente)

Prot. n. 9233/2015

Al Segretario Generale del Comune di  
Santi Cosma e Damiano (LT)  
SEDE

Al Sindaco del Comune  
Santi Cosma e Damiano (LT)  
SEDE

**DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SUGLI OBIETTIVI ANNO 2014**

Il Nucleo di Valutazione (Monocratico) del Comune di Santi Cosma e Damiano (LT) ha preso in esame la **Relazione sugli obiettivi 2014** del Comune di Santi Cosma e Damiano (LT).

Il Nucleo di Valutazione (Monocratico) ha svolto il lavoro di valutazione sulla base degli accertamenti ritenuti opportuni, tenendo altresì conto del grado di conformità della Relazione al Piano della performance 2014 (approvato dalla Giunta Comunale con Delibera n° 27 del 26 marzo 2014) ed al sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del Comune di Santi Cosma e Damiano (approvato dalla Giunta Comunale con Deliberazione n° 126 del 25 settembre 2013), ai principi di qualità, comprensibilità e attendibilità, nonché dei risultati e degli elementi emersi durante il monitoraggio finale.

L'attività di validazione è stata svolta nei giorni 5 agosto (dalle ore 9.00 alle ore 13.30 e dalle ore 14.30 alle ore 18.30), 6 agosto (dalle ore 9.00 alle ore 13.30 e dalle ore 14.30 alle ore 18.30) e 7 agosto 2015 (dalle ore 9.00 alle ore 13.30 e dalle ore 14.30 alle ore 18.30).

La documentazione del processo di validazione e le conclusioni raggiunte sono sinteticamente illustrate nel documento allegato, che è parte integrante della validazione.

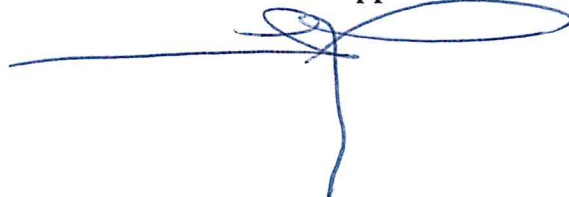
**Tutto ciò premesso**, il Nucleo di Valutazione (Monocratico) del Comune di Santi Cosma e Damiano (LT) **valida la Relazione sugli obiettivi 2014 del Comune di Santi Cosma e Damiano (LT).**

**Si invita il Comune di Santi Cosma e Damiano a pubblicare**, ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 e del D.Lgs. n. 33/2013, **la Relazione sugli obiettivi 2014 e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale nella sezione denominata Amministrazione trasparente.**

**Santi Cosma e Damiano, 1 settembre 2015**

**Il Nucleo di Valutazione (monocratico)**

**Prof. Giuseppe Russo**



## ALLEGATO AL DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SUGLI OBIETTIVI 2014 DEL COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO (LT)

Il presente documento, che è parte integrante del documento di validazione, viene redatto tenendo conto delle *Linee guida per la validazione da parte degli O.I.V. della Relazione sulla performance (art. 14, comma 4, lettera c, del D.Lgs. 150/2009)*, approvato dalla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) con Delibera n. 6/2012.

Nel corso dell'esame dei dati non sono emerse incoerenze o elementi tali da fare dubitare dell'attendibilità dei dati presentati e pertanto il Nucleo di Valutazione (monocratico) non ha ritenuto necessario, nel rispetto del requisito di ragionevolezza richiamato dalla Delibera CIVIT n. 6/2012 procedere a ulteriori verifiche sui dati stessi, tenuto conto della circoscritta dimensione organizzativa del Comune.

Per tali ragioni il Nucleo di Valutazione (monocratico) ha validato la Relazione sulla performance 2014 del Comune Santi Cosma e Damiano (LT) **approvata dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 83 del 29/07/2015**

Di seguito sono illustrati con maggiore dettaglio gli elementi a supporto della validazione.

### STRUTTURA DELLA RELAZIONE

La Relazione sugli obiettivi 2014 fornisce un quadro sostanzialmente completo (Vedi Tabella 1) delle azioni previste dal Piano degli obiettivi 2014 e del grado di raggiungimento degli obiettivi di ente, organizzativi, individuali e dei comportamenti organizzativi da parte delle strutture organizzative del Comune di Santi Cosma e Damiano (LT).

Tabella 1: Sezione di sintesi delle carte di lavoro per il processo di validazione della relazione da parte del Nucleo di Valutazione (Le carte di lavoro sono conservate presso la segreteria del Nucleo di Valutazione)		
Riferimenti della Relazione sugli obiettivi	Oggetto di verifica ai fini della validazione (Aree di verifica)	Validazione (SI/NO)
1	Presentazione del Piano	si
2	Sintesi delle informazioni rilevanti per i cittadini e per gli stakeholder esterni	si
2.1	Chi siamo	si
2.2	Cosa facciamo	si
2.3	Come operiamo	si
3	Mandato istituzionale e Mission del comune di Santi Cosma e Damiano	si
3.1	Albero della Performance	si
5.2	Dalle linee programmatiche di mandato agli obiettivi strategici (programmi). Il collegamento con la struttura organizzativa.	si
6	Dagli obiettivi strategici agli obiettivi operativi	si
6.1	La performance organizzativa	si
6.2	Gli obiettivi assegnati al segretario generale per l'anno 2014	si
6.3	Gli obiettivi assegnati al personale delle posizioni organizzative per l'anno 2014	
7	Processo seguito, le azioni di miglioramento del ciclo di gestione della performance	si
7.1	Fasi, soggetti e tempi del processo di redazione del Piano	si
7.2	Coerenza con la programmazione economico-finanziaria di bilancio	si
7.3	Azioni per il miglioramento del ciclo di gestione della performance	si

Si dà evidenza che la Relazione 2014 predisposta e validata (Vedi Tabella 1) costituisce per l'amministrazione comunale la seconda esperienza di documento redatto secondo i principi e le indicazioni del D.lgs. 150/2009.

### COMPENSIBILITÀ DELLA RELAZIONE

È apprezzabile lo sforzo di fornire una Relazione snella, con un linguaggio comprensibile e poco burocratico, per dare conto delle attività svolte.

### ATTENDIBILITÀ DELLE INFORMAZIONI CONTENUTE NELLA RELAZIONE

Pur non avendo verificato specificatamente la validità delle procedure di informatizzazione, il Nucleo di Valutazione (monocratico) ritiene che non ci siano elementi che possano mettere in dubbio l'attendibilità e la correttezza dei dati e, più in generale, delle informazioni riportate nella Relazione sugli obiettivi 2014.



## **QUALITÀ E COMPLETEZZA DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI**

Le informazioni contenute nella Relazione forniscono un quadro sufficientemente completo dell'attività politico-istituzionale del Comune. Si auspica in futuro la possibilità di ampliare i contenuti della Relazione (Vedi Delibera 5/2012 CIVIT) e prevedere delle attività di benchmarking, attraverso la ricerca di un set di informazioni comparabili, per comprendere il posizionamento del Comune rispetto a strutture analoghe, a partire da Comuni facenti parte del comprensorio del Golfo di Gaeta.

### **I RISULTATI RAGGIUNTI PER QUANTO ATTIENE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE E DIPARTIMENTO DEL COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO (LT) NEL 2014**

Il Piano degli Obiettivi 2014 prevede dodici programmi operativi distinti per Settore/Servizi. Nella relazione sulla Performance organizzativa di ente e di Settore/Servizi è rendicontato lo stato di realizzazione degli obiettivi attraverso l'illustrazione dei risultati raggiunti e il loro grado di attuazione (si rinvia, a tal proposito, alle pagine 10 e 11 della Relazione 2014 validata). Si rileva che non tutti gli obiettivi sono stati realizzati. A supporto della rendicontazione sono evidenziati nella relazione i relativi riferimenti agli atti attestanti il raggiungimento degli obiettivi. Inoltre, si segnala che le relazioni prodotte dai Responsabili dei Settori/Servizi contengono tutta la documentazione di supporto (Delibere, Studi, Report, ecc) necessari al processo di valutazione.

### **LO STATO DI SALUTE DELL'ORGANIZZAZIONE: RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ, PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE**

Il Comune ha adeguato quasi tutti i regolamenti di funzionamento al progressivo ampliamento dei servizi offerti alla cittadinanza e alle nuove disposizioni di legge. Particolarmente apprezzabile è lo sforzo di ottimizzazione dell'uso delle risorse umane disponibili per garantire lo svolgimento del complesso delle attività amministrative e assicurare la funzionalità degli organi istituzionali.

### **IL PROCESSO DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE E LA GESTIONE DELLA PREMIALITÀ**

Il processo di valutazione delle prestazioni individuali e dei comportamenti organizzativi dei Responsabili dei Settori/Servizi del Comune di Santi Cosma e Damiano si è sviluppato secondo le procedure e nel pieno rispetto delle fasi previste dal sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del Comune di Santi Cosma e Damiano approvato dalla Giunta Comunale con Deliberazione n° 126 del 25 settembre 2013).

A supporto della rendicontazione sono evidenziati nella relazione i relativi riferimenti agli atti attestanti il raggiungimento degli obiettivi. Inoltre, si segnala che le relazioni prodotte dai Responsabili contengono tutta la documentazione di supporto (Delibere, Studi, Report, ecc) necessaria al processo di valutazione.

A tal proposito, si rinvia alle pagine 13, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21 e 22 della Relazione 2014 approvata e validata.

Infine, la valutazione complessiva del conseguimento degli obiettivi dei singoli dirigenti e del segretario comunale del Comune di Santi Cosma e Damiano per l'annualità 2014 con la relativa quota di indennità di risultato spettante e riportata nella tabella di pag 23 della Relazione 2014 approvata e validata.