

SCHEDA DI VALUTAZIONE PERSONALE AREA FUNZIONARI E DELL'E.Q. (ex CAT. D) - Sig. _____ - ANNO ____

VALUTAZIONE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO - Funzionari (ex cat. D) - PESO 40/100

GESTIONALE - CAPACITA' REALIZZATIVE - peso tot punti 3,2

AMBITO	PARAMETRO	peso	livelli valutazione					valutazione	punteggio
			1	2	3	4	5		
IMPEGNO ED AFFIDABILITA'	Autonomia nello svolgimento del proprio lavoro	0,60	1	2	3	4	5		0
	Accuratezza e controllo della qualità e dei tempi del proprio lavoro	0,60	1	2	3	4	5		0
	Capacità decisionale	0,40	1	2	3	4	5		0
	Tensione a proporre iniziative	0,40	1	2	3	4	5		0
	Capacità di organizzazione del lavoro	0,20	1	2	3	4	5		0
	Rischio professionale	0,20	1	2	3	4	5		0
	Impegno discrezionale - autoattivazione	0,20	1	2	3	4	5		0
ATTENZIONE ALLA QUALITA' PER LA SODDISFAZIONE	Competenze tecniche	0,20	1	2	3	4	5		0
	Orientamento al servizio e/o all'utente interno ed esterno	0,20	1	2	3	4	5		0
	Tensione al risultato	0,20	1	2	3	4	5		0
TOTALE		3,20							0

RELAZIONALI - CAPACITA' RELAZIONALI - peso tot punti 0,4

AMBITO	PARAMETRO	peso	livelli valutazione					valutazione	punteggio
			1	2	3	4	5		
COOPERAZIONE ED INTEGRAZIONE	Sviluppo e trasferimento delle conoscenze	0,30	1	2	3	4	5		0
	Capacità di relazioni interfunzionali	0,10	1	2	3	4	5		0
	Partecipazione e/o gestione di gruppi di lavoro	0,10	1	2	3	4	5		0
	Orientamento al "gruppo"	0,10	1	2	3	4	5		0
TOTALE		0,60							0

INNOVATIVO - CAPACITA' DI RISPOSTA AL CAMBIAMENTO - peso tot punti 1,0

AMBITO	PARAMETRO	peso	livelli valutazione					valutazione	punteggio
			1	2	3	4	5		
ADATTAMENTO AI CAMBIAMENTI ORGANIZZATIVI ED ALLE ESIGENZE DI FLESSIBILITA'	Flessibilità e disponibilità al cambiamento	0,25	1	2	3	4	5		0
	Tensione all'utilizzo degli strumenti e tecnologie informatiche nei processi della PA	0,25	1	2	3	4	5		0
CAPACITA' DI PROPORRE SOLUZIONI INNOVATIVE O MIGLIORATIVE DELLA ORGANIZZAZIONE DEL	Motivazione all'assunzione di nuovi impegni	0,20	1	2	3	4	5		0
	Innovazione	0,20	1	2	3	4	5		0

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO	Tensione all'ottimizzazione del lavoro	0,10	1	2	3	4	5		0
	TOTALE	1							0

PRESENZE SUL LAVORO - Funzionari (ex cat. D)

AMBITO	PARAMETRO	Valutazione corrispondente	valutazione	punteggio
ASSENZE DAL SERVIZIO (Numero di assenze totalizzate nell'anno, escluse le sole assenze per ferie)	Nessuna assenza	6		
	Assenze fino a giorni 5	5		0
	Assenze fino a giorni 10	3,5		0
	Assenze fino a giorni 15	2,5		0
	Assenze fino a giorni 20	1		0
	Assenze oltre giorni 20	0		0
	TOTALE PUNTEGGIO PRESENZE SUL LAVORO			0

TOTALE PUNTEGGIO COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO 0

VALUTAZIONE OBIETTIVI INDIVIDUALI E/O DI SERVIZIO - Funzionari (ex cat. D) - PESO 40/100

Obiettivo n. (Min. 2 obiettivi; max 5 obiettivi)	Descrizione sintetica obiettivo	peso obiettivo su base 40	Target di risultato (entro il)	punteggio conseguito
1				40
2				
3				
4				
5				
	TOTALE PUNTEGGIO OBIETTIVI INDIVIDUALI			40

PENALITA' PER RISPETTO TEMPI DI PAGAMENTO (Art. 4bis c. 2 D.L. 13/2023)	Percentuale		0
--	--------------------	--	----------

PARTECIPAZIONE ALLA PERFORMANCE DI ENTE - Funzionari (ex cat. D) - PESO 30/100

La valutazione della performance di Ente, effettuata dalla Giunta e Validata dal Nucleo per il corrente anno è la seguente	
TOTALE PUNTEGGIO PARTECIPAZIONE PERFORMANCE DI ENTE	0

TOTALE GENERALE VALUTAZIONE SU BASE 100	40
--	-----------

Area F. (ex cat. D)
Santi Cosma e Damiano, Li _____

FIRMA DEL RESPONSABILE

FIRMA DEL DIPENDENTE

ari