

SCHEDA DI VALUTAZIONE PERSONALE AREA ISTRUTTORI (ex cat. C) - Sig. _____ - ANNO ____

VALUTAZIONE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO - Istruttori (ex cat. C) - PESO 40/100

GESTIONALE - CAPACITA' REALIZZATIVE - peso tot punti 2,8										
AMBITO	PARAMETRO	peso	livelli valutazione					valutazione	punteggio	
IMPEGNO ED AFFIDABILITA'	Autonomia nello svolgimento del proprio lavoro	0,60	1	2	3	4	5		0	
	Accuratezza e controllo della qualità e dei tempi del proprio lavoro	0,60	1	2	3	4	5		0	
	Capacità decisionale	0,40	1	2	3	4	5		0	
	Tensione a proporre iniziative	0,20	1	2	3	4	5		0	
	Capacità di organizzazione del lavoro	0,10	1	2	3	4	5		0	
	Rischio professionale	0,10	1	2	3	4	5		0	
	Impegno discrezionale - autoattivazione	0,20	1	2	3	4	5		0	
ATTENZIONE ALLA QUALITA' PER LA SODDISFAZIONE	Competenze tecniche	0,20	1	2	3	4	5		0	
	Orientamento al servizio e/o all'utente interno ed esterno	0,20	1	2	3	4	5		0	
	Tensione al risultato	0,20	1	2	3	4	5		0	
TOTALE		2,80							0	

RELAZIONALI - CAPACITA' RELAZIONALI - peso tot punti 0,4										
AMBITO	PARAMETRO	peso	livelli valutazione					valutazione	punteggio	
COOPERAZIONE ED INTEGRAZIONE	Sviluppo e trasferimento delle conoscenze	0,10	1	2	3	4	5		0	
	Capacità di relazioni interfunzionali	0,10	1	2	3	4	5		0	
	Partecipazione e/o gestione di gruppi di lavoro	0,10	1	2	3	4	5		0	
	Orientamento al "gruppo"	0,10	1	2	3	4	5		0	
TOTALE		0,40							0	

INNOVATIVO - CAPACITA' DI RISPOSTA AL CAMBIAMENTO - peso tot punti 0,8										
AMBITO	PARAMETRO	peso	livelli valutazione					valutazione	punteggio	
ADATTAMENTO AI CAMBIAMENTI ORGANIZZATIVI ED ALLE ESIGENZE DI FLESSIBILITA'	Flessibilità e disponibilità al cambiamento	0,20	1	2	3	4	5		0	
	Tensione all'utilizzo degli strumenti e tecnologie informatiche nei processi della PA	0,20	1	2	3	4	5		0	
CAPACITA' DI PROPORRE SOLUZIONI INNOVATIVE O MIGLIORATIVE DELLA ORGANIZZAZIONE DEL	Motivazione all'assunzione di nuovi impegni	0,15	1	2	3	4	5		0	
	Innovazione	0,15	1	2	3	4	5		0	

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO	Tensione all'ottimizzazione del lavoro	0,10	1	2	3	4	5		0
	TOTALE	0,80							0

PRESENZE SUL LAVORO - Istruttori (ex cat. C)

AMBITO	PARAMETRO	Valutazione corrispondente	valutazione	punteggio
ASSENZE DAL SERVIZIO (Numero di assenze totalizzate nell'anno, escluse le sole assenze per ferie)	Nessuna assenza	10		
	Assenze fino a giorni 5	8		0
	Assenze fino a giorni 10	6		0
	Assenze fino a giorni 15	4		0
	Assenze fino a giorni 20	2		0
	Assenze oltre giorni 20	0		0
	TOTALE PUNTEGGIO PRESENZE SUL LAVORO			0

TOTALE PUNTEGGIO COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO

0

VALUTAZIONE OBIETTIVI INDIVIDUALI E/O DI SERVIZIO - Istruttori (ex cat. C) - PESO 40/100

Obiettivo n. (Min. 2 obiettivi; max 5 obiettivi)	Descrizione sintetica obiettivo	peso obiettivo su base 40	Target di risultato (entro il)	punteggio conseguito
1				40
2				
3				
4				
5				
	TOTALE PUNTEGGIO OBIETTIVI INDIVIDUALI			40

PENALITA' PER RISPETTO TEMPI DI PAGAMENTO (Art. 4bis c. 2 D.L. 13/2023)

Percentuale

0

PARTECIPAZIONE ALLA PERFORMANCE DI ENTE - Istruttori (ex cat. C) - PESO 30/100

La valutazione della performance di Ente, effettuata dalla Giunta e Validata dal Nucleo per il corrente anno è la seguente

TOTALE PUNTEGGIO PARTECIPAZIONE PERFORMANCE DI ENTE

0

TOTALE GENERALE VALUTAZIONE SU BASE 100

40

Area I. (ex cat. C)
Santi Cosma e Damiano, Li _____

FIRMA DEL RESPONSABILE

FIRMA DEL DIPENDENTE

