



COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO

medaglia d'oro al valor civile

PROVINCIA DI LATINA

SEGRETERIA GENERALE

Tel. 0771 607822 Pec: protocollo@pec.comune.santicosmaedamiano.lt.it

e-mail: segreteria@comune.santicosmaedamiano.lt.it



SCHEDA DI MONITORAGGIO E VERIFICA ANNUALE DEL RISPETTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO AI SENSI ART.15 DPR 62/2013 e ss mm e ii

STRUTTURA - PRIMO SETTORE COMUNALE		DATA MONITORAGGIO		Note esplicative / Misure adottate / Azioni correttive
RESP. WALTER GAGLIARDI		28/12/2025		
Riferimento Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Santi Cosma e Damiano	Attività di verifica	Si	No	
	Ha messo a conoscenza del personale del Servizio il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Santi Cosma e Damiano?	X		
Art. 2	Il personale neo assunto ha ricevuto i codici di Comportamento?	X		
Art. 3	Risultano pervenute violazioni del Codice di Comportamento da parte del personale assegnato al suo Settore?		X	
Art. 3 co. 2 e co. 7	Sono presenti segnalazioni circa l'indisponibilità a collaborare con altre Pubbliche Amministrazioni da parte del personale in servizio? Il personale del suo servizio la ha messo a conoscenza dell'avvio di procedimenti penali nei propri confronti?		X	
Art. 4	Sono pervenute comunicazioni relative al ricevimento dei regali e/o altre utilità al di fuori dei casi consentiti dalle disposizioni del Codice di Comportamento?		X	
Art. 5	Sono pervenute comunicazioni relative all'adesione o appartenenza del dipendente ad associazioni o organizzazioni i cui ambiti d'interesse possono interferire con lo svolgimento dell'attività dell'ufficio.		X	
Art. 6	Sono pervenute segnalazioni relative a decisioni personali o attività svolte in conflitto di interessi personali , del coniuge , conviventi , parenti o affini entro il 2^ ?		X	
Art. 6	Sono pervenute comunicazioni relative ai rapporti di collaborazione diretti o indiretti, intervenuti negli ultimi 3 anni in qualunque modo retribuiti?		X	

COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO

medaglia d'oro al valor civile

PROVINCIA DI LATINA



SEGRETERIA GENERALE

Tel. 0771 607822 Pec: protocollo@pec.comune.santicosmaedamiano.lt.it

e-mail: segreteria@comune.santicosmaedamiano.lt.it

SCHEDA DI MONITORAGGIO E VERIFICA ANNUALE DEL RISPETTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO AI SENSI ART.15 DPR 62/2013 e ss mm e ii

Art. 9	Ritiene di aver autorizzato incarichi extraistituzionali ai propri dipendenti in violazione art. 9 Codice Comportamento?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> X	
Riferimento Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Minturno	Attività di verifica	Si	No	Note esplicative / Provvedimenti adottati / Azioni correttive
Art. 10	Sono pervenute segnalazioni al suo ufficio circa violazioni da parte del personale dipendente di violazione delle Prevenzione del Piano Triennale prevenzione Corruzione?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> X	
Art. 11	Sono pervenute segnalazioni circa illeciti connessi nel Servizio di appartenenza?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> X	
Art. 12	Sono stati segnalati inadempimenti relativi all'obbligo, per tutti i dipendenti, di garantire il flusso di informazioni ai fini delle pubblicazioni obbligatorie per legge?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> X	
Art. 12 comma 3	Sono pervenute segnalazioni circa il mancato rispetto dei tempi procedimenti amministrativi?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> X	
Art. 13	Sono pervenute segnalazioni su comportamenti offensivi delle pubbliche istituzioni , tendenti ad ottenere utilita' in relazione alla posizione ricoperta e non rispettosi delle disposizioni relative all'utilizzo corretto dei social network ?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> X	
Art. 14	Sono pervenute segnalazioni sull'utilizzo di internet o telefono di servizio o mezzi di trasporto comunali per motivi personali?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> X	
Art. 15 comma 1	Le risultano segnalazioni circa dichiarazioni pubbliche offensive nei confronti dell'Amministrazione da parte del personale dell'ufficio?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> X	
	E' stata data informazione ai dipendenti sulla responsabilità	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	



COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO

medaglia d'oro al valor civile

PROVINCIA DI LATINA

SEGRETERIA GENERALE

Tel. 0771 607822 Pec: protocollo@pec.comune.santicosmaedamiano.lt.it
e-mail: segreteria@comune.santicosmaedamiano.lt.it



SCHEDA DI MONITORAGGIO E VERIFICA ANNUALE DEL RISPETTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO AI SENSI ART.15 DPR 62/2013 e ss mm e ii

Art. 16	relativa alla violazione del Codice di Comportamento e sulle conseguenti sanzioni previste dall'art. 19 dello stesso Codice di Comportamento?	X		
Art. 16 comma 3	Ha effettuato comunicazione nella qualita' di Responsabile del Servizio circa le partecipazioni azionarie o altri interessi finanziari che possono porla in conflitto di interesse con la funzione pubblica che svolge?	X		
Riferimento Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Santi Cosma e Damiano	Attività di verifica	Si	No	Note esplicative / Provvedimenti adottati / Azioni correttive
Art. 17	Negli atti di incarico acquisizione collaborazioni, consulenze o servizi è stata inserita la clausola di cui al comma 4, la quale recita: "Le parti hanno l'obbligo di osservare il DPR 62 del 2013 e ss mm e ii nonché le norme previste dal vigente Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Santi Cosma e Damiano . L'inosservanza di tali disposizioni è causa di risoluzione del contratto".	X		
Art. 19	Sono stati avviati nel periodo di riferimento procedimenti disciplinari di competenza del Responsabile della struttura nei confronti di personale, integranti o meno violazioni del Codice di Comportamento?		X	

Santi Cosma e Damiano, 28/12/2025

Walter Gagliardi

Originale firmata agli atti