COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO
medaglia d'oro al valor civile
PROVINCIA DI LATINA
SETTORE SERVIZI AL CITTADINO E SICUREZZA URBANA
Tel. 0771 607822 Pec: protocollo@pec.comune.santicosmaedamiano.lt.it
e-mail: segreteria@comune.santicosmaedamiano.lt.it

COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo Anno 2020

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 circolare n. 25 del 19.07.2012 MEF /RGS)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO (Servizio Personale) Pagine 2-7

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO (Servizio Personale) Pagine 8-11

SANTI COSMA E DAMIANO, Lì 23/12/2020

COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO

(Provincia di Latina)

PREMESSA

Ai sensi degli artt. 5 del CCNL 01.04.1999, 4 del CCNL 22.01.2004, e degli artt. 40 comma 3 sexies e 40 bis del DLgs 165/2001 e s.m.i., come integrati dal DLgs. 150/2009, a corredo di ogni Contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una Relazione illustrativa ed una Relazione tecnico-finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il MEF Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico – finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei Revisori - Servizio Finanziario), ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del DLgs n. 165/2001 e s.m.i..

Il contenuto dei due documenti (Relazione illustrativa ed una Relazione tecnico-finanziaria) è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012, (aggiornata al 28 febbraio 2013).

Tali relazioni vengono certificate dagli Organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, DLgs n. 165/2001 e s.m.i., nel caso di specie degli Enti Locali, dal Collegio dei Revisori dei Conti.

Tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Successivamente, l'ipotesi di Contrattazione Decentrata Integrativa viene trasmessa all'Organo di governo dell'Ente che autorizza il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva.

Infine l'Ente trasmette il Contratto Decentrato Integrativo all'ARAN.

In data 07/12/2020 la Delegazione Trattante ha approvato una prima ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente – anno 2020 parte economica, successivamente modificata a seguito di preavviso di parere non favorevole da parte del revisore del Conto nella parte in cui venivano destinate risorse della parte stabile del fondo al finanziamento della performance organizzativa del personale del secondo settore del Comune, assegnatario di uno specifico piano di lavoro/progetto obiettivo fondato sul potenziamento dell'attività di recupero tributario dell'Ente. Si procedeva pertanto ad una nuova convocazione delle parti ed in data 23/12/2020 veniva approvata l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente dell'anno 2020, previo stralcio delle risorse già destinate alla remunerazione della performance organizzativa del secondo settore comunale. Si dà atto che l'Ente ha già approvato il contratto decentrato integrativo, parte giuridica 2019-21, nel 2019.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella Circolare RGS n. 25 del 19 luglio 2012, e seguendo gli schemi ad essa allegati, è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico – finanziaria a corredo dell'ipotesi di accordo relativo alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2020.

COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO

(Provincia di Latina)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		**Ipotesi definitiva 23/12/2020** **Contratto 2020 parte economica –**
Periodo temporale di vigenza		**Anno 2020 per la parte economica**
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Delibera GC n. 93 del 06/07/2018 Presidente Sparagna Franca Segretario Comunale Presidente Componenti : - Gagliardi Walter Responsabile Settore Personale; - Di Stefano Anna Maria Responsabile Settore Finanziari; - Di Principe Pasquale Responsabile Settore Tecnico; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali), Firmatarie della Ipotesi: Parte pubblica e per la parte sindacale UIL, CGIL, CISL-FP e RSU - Firmatarie del contratto: Come sopra
Soggetti destinatari		**Personale non dirigente e non responsabile P.O. per la parte economica 2020**
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020 come dettagliate nella presente relazione;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di revisione sulla costituzione del fondo? **Si**
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli **NESSUN RILIEVO**
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del DLgs. 150/2009 **con Delibera GC n. 45 del 19/04/2019.**
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? **Si**
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 come sostituito dall'art. 52 c. 5 del D. Lgs. 33/2013? **Sì per quanto di competenza.**
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? **SI**
Eventuali osservazioni: si evidenzia che il Comune di Santi Cosma e Damiano (Lt) ha optato per la costituzione del Nucleo Tecnico di Valutazione e Controllo in luogo dell'OIV, come ammissibile per gli Enti Locali.		

II.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Fondo Risorse Decentrate è stato costituito con Determinazione Servizio Personale n. 745 del 04/12/2020 – Costituzione Fondo annualità 2020.
Per l'anno 2020 v'è disponibilità di risorse variabili, come evincesi dalla determinazione di costituzione del fondo e dall'ipotesi di contratto sottoscritto dalle parti.
Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL del 01.04.1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, la Delegazione trattante nelle sedute del 04/12/2020, del 07/12/2020 ed infine del 23/12/2020 (verbale finale riepilogativo riportate l'ipotesi completa di accordo), la Commissione Trattante ha preso atto della consistenza del Fondo delle Risorse Decentrate (Risorse Stabili) per l'anno 2020 ed ha approvato l'ipotesi di contratto 2020 contenente l'utilizzo delle somme disponibili.
Le risorse del fondo risorse decentrate sono così destinate:

1. **Fondo per la progressione economica** - artt. 16 e 68 del CCNL del 21/05/2018 (Triennio 2016-2018) - Dalla parte stabile del fondo sono attinte tutte le risorse per finanziare le progressioni economiche già in possesso del personale dipendente in servizio (PEO storiche). Per l'anno 2020 non sono previste nuove progressioni economiche orizzontali.
2. **Spesa per indennità di comparto** – art. 33, del CCNL 22.01.2004 - La spesa per l'indennità di comparto, per la parte a carico del fondo risorse decentrate, fa carico sulla parte stabile del fondo.
3. **Indennità reperibilità** – art. 24 del CCNL del 21/05/2018 (Triennio 2016-2018) – Sono attinte dalla parte stabile del fondo le risorse necessarie per remunerare la reperibilità del personale addetto al servizio stato civile.
4. **Indennità condizioni lavoro** – art. 70 bis del CCNL del 21/05/2018 (Triennio 2016-2018) – Sono attinte dalla parte stabile del fondo le risorse per:
   a) remunerare il disagio per prestazioni in condizione sfavorevole di orario, tempi e modi che condizionano sfavorevolmente l'autonomia temporale e relazionale della persona per il personale addetto al servizio di trasporto scolastico (autista di scuolabus). Tale indennità è stata fissata in € 8,00 per ciascun giorno;
   b) remunerare il rischio/indennità maneggio valori dell'economo agente contabile, secondo quanto stabilito dal CDI parte giuridica. Per tale indennità si prevede la spesa di € 600,00;
5. **Indennità servizio esterno** – art. 56quinquies del CCNL del 21/05/2018 (Triennio 2016-2018) – Sono attinte dalla parte stabile del fondo le risorse per remunerare tale indennità, che è stimata in € 1.100,00 per l'anno 2020. La misura di tale indennità è fissata in Euro 1,00 al giorno fino al 10/11 ed a € 8,00 al giorno dal 11 novembre 2020 e fino al 31/12/2020.
6. **Indennità di turnazione** – Art. 23 del CCNL del 21/05/2018 (Triennio 2016-2018) – Sono attinte dalla parte stabile del fondo le risorse necessarie per remunerare l'indennità di turnazione, quantificate in € 1.983,00. Il servizio in turnazione è attivato solo durante il periodo estivo. La misura di tale indennità è fissata dal CCNL.
7. **Indennità specifiche responsabilità** - art. 70-quinquies c. 2 del CCNL del 21/05/2018 (Triennio 2016-2018) – Sono attinte dalla parte stabile del fondo le risorse necessarie per specifiche responsabilità al personale di categoria B – C e D (non titolare di posizione organizzativa), in base ad un compenso annuo non superiore ad € 350,00. Sono destinate alle qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficio elettorale; Non sono previste altre risorse da destinare a specifiche responsabilità ex c. 1 art. 70quinquies ed art. 56 sexies.
8. **Trattamento giornate festive** – Art. 24 CCNL – Sono attinte dalla parte stabile del fondo le risorse necessarie per remunerare il lavoro (maggiorazione oraria/straordinario) durante le giornate di festività.
9. **Compensi previsti da specifiche norme di legge** - art. 17, c. 2, lett. g) CCNL 01/04/1999 – Vi sono per il 2020 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati di personale (progettazione interna LL.PP., urbanistica, recupero evasione ICI, rilevazioni ISTAT). In particolare sono previsti incentivi per funzioni tecniche, finanziate con le risorse variabili del fondo, per € 9.322,00.
10. **messi notificatori** - art. 54 - CCNL 14.09.2000 e art. 67 c. 3 lett. f) del CCNL del 21/05/2018 (Triennio 2016-2018). Sono attinte dalla parte variabile disponibile del fondo le risorse destinate ai messi notificatori per le somme effettivamente versate nelle casse dell'Ente dall'Amministrazione finanziaria per ogni notifica effettuata dagli stessi.
11. **Produttività – progetto recupero tributi** – Art. 68 c. 2 lett. a) del CCNL del 21/05/2018 (Triennio 2016-2018) – Erano state attinte dalla parte stabile residua disponibile del fondo le risorse destinate alla remunerazione della performance organizzativa di settore del personale del servizio Tributi per la realizzazione del piano lavoro/progetto potenziamento attività di accertamento e recupero tributi. A seguito del preavviso di parere non favorevole da parte del Revisore del Conto su tale destinazione, attesi i tempi stretti, le parti hanno

approvato la medesima prima ipotesi di preintesa con stralcio della sola parte destinata al finanziamento di tale piano di lavoro. Le relative risorse della parte stabile, pari ad € 7.000,00, sono rimaste inutilizzate.

12. **Remunerazione della Performance** – Art. 68 e art. 69 del CCNL del 21/05/2018 (Triennio 2016-2018) - Le risorse residuali disponibili dalla parte stabile dopo aver finanziato tutti gli istituti contrattuali di cui sopra e detratte le risorse di parte stabile inizialmente destinate al piano di lavoro del settore tributario (€ 7.000,00), aggiunte alla parte residuale delle risorse variabili, sono destinate a tutto il personale non incaricato di P.O. per l'erogazione di premi collegati alla performance, ai sensi delle disposizione del CCNL del 21/05/2018 (Triennio 2016-2018). Le risorse destinate alla produttività annuale saranno effettivamente distribuite sulla base della valutazione della performance, come da sistema di misurazione e valutazione della performance vigente, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 19/04/2019 e nel rispetto di quanto stabilito dal CDI 2019-21.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle Risorse:

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020			
Descrizione istituto/progetto	**art. ccnl 2018**	**importo**	**importo**
TOTALE DISPONIBILITA' FONDO			**€ 66.415,00**
A detrarre le seguenti destinazioni vincolate:			
Spesa per PEO storiche		€ 20.122,87	-€ 20.122,87
Spesa per indennità di Comparto		€ 11.118,41	-€ 11.118,41
Funzioni tecnihe (variabile vincolata non soggetta a limi	67 c3 c	€ 9.322,00	-€ 9.322,00
TOTALE DISPONIBILITA' FONDO DA CONTRATTARE			**€ 25.851,72**
Indennità reperibilità servizio stato civile	24	€ 1.260,26	-€ 1.260,26
Straordinario legato alla reperibilità stato civile		€ 623,00	-€ 623,00
Straordinario per altri settori		€ 600,00	-€ 600,00
Indennità condizioni lavoro - autisti scuolabus	70 bis	€ 800,00	-€ 800,00
Indennità condizioni lavoro - maneggio valori	70 bis	€ 600,00	-€ 600,00
Indennità servizio esterno	56 quinquies	€ 1.100,00	-€ 1.100,00
Indennità turnazione	23	€ 1.983,00	-€ 1.983,00
Indennità specifiche responsabilità	70 quinquies c. 2	€ 700,00	-€ 700,00
Trattamento attività giornate festive	24 ccnl 2000	€ 300,00	-€ 300,00
Indennità messi notificatori	67 c. 3 lett. f)	€ 350,00	-€ 350,00
Economia utilizzo risorse parte stabile		€ 7.000,00	€ 7.000,00
Residua disponibilità da utilizzarsi per la remunerazione della performance come da sistema			**€ 10.535,46**

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI previgente, se non espressamente previsto e richiamato in apposito articolo dello stesso.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'attuale sistema di valutazione è stato approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 19/04/2019. Esso risulta coerente con le novità introdotte dal DLgs. 150/2009.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Per l'anno 2020 non sono previste nuove progressioni economiche orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance).

L'attribuzione dell'incentivo al personale dipendente avverrà solo attraverso la compilazione della scheda individuale, secondo la metodologia vigente approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 19/04/2019.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Il trattamento economico accessorio del personale dipendente dell'area non dirigenziale né assegnatario di posizione organizzativa è finanziato tramite il Fondo delle Risorse Decentrate disciplinato ai sensi degli articoli 67 e 68 del CCDI del 21/05/2018 (Triennio 2016-2018).
Le citate norme, oltre ad individuare le fonti di finanziamento, suddividono le Risorse in due fondamentali categorie: le Risorse Decentrate Stabili, aventi il carattere della certezza e della continuità, e le Risorse Decentrate Variabili, aventi il carattere dell'eventualità.
In particolare l'articolo 31 comma 2, del contratto del 22/01/2004, specifica che le Risorse Stabili determinate nell'anno 2003 sono definite in un unico importo che resta confermato anche per gli anni successivi, sono salve le integrazioni espressamente previste dalle disposizioni specifiche dei contratti collettivi nazionali di lavoro; inoltre il CCNL 2016-2018 definisce un nuovo importo unico consolidato riferito alle risorse dell'anno 2017 come da art. 67 del nuovo contratto.

Fondo per il lavoro straordinario

Ai sensi del combinato disposto degli art. 14 del CCNL 1 aprile 1999 e 38 del C.C.N.L. 14 settembre 2000, le risorse per il pagamento del lavoro straordinario dovrebbero essere scorporate dal Fondo previsto dall'art. 15 e destinate per l'utilizzo di cui all'art. 17 del CCNL 1 aprile 1999.

Le risorse destinate a lavoro straordinario sono destinate a:

- remunerare l'attività effettuata dal personale dello stato civile nelle giornate di reperibilità, in caso di effettiva necessità. Tale importo è riportato nello stesso fondo. Esso è stato predeterminato nel tetto massimo di € 623,00, laddove le ulteriori ore necessarie ed effettuate saranno oggetto di recupero da parte del personale avente diritto;
- remunerare altre eventuali prestazioni del personale, derivanti da esigenze impreviste ed imprevedibili. Sono destinate a tal scopo € 600,00, utilizzabili in linea di massima per un terzo per ciascun settore, e comunque in funzione di effettive esigenze imprevedibili e non programmabili per tempo utile.

Il valore storico del Fondo relativo al lavoro straordinario, calcolato a norma dell'articolo 14 commi 1 e 4 del CCNL 1 aprile 1999, ammonta ad € 1.223,00, come risultante dai contatti decentrati sottoscritti relativi ad annualità passate, già ridotto in applicazione dell'articolo 14 comma 3 del CCNL 1 aprile 1999.

COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO (LT) - 10 SEGRETERIA

Il Responsabile del Settore Servizi al Cittadino
Dott. Walter Gagliardi

COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO

(Provincia di Latina)

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

PREMESSA

Relazione Tecnico-Finanziaria ipotesi di accordo decentrato sottoscritto in data 23/12/2020. Salario accessorio anno 2020, (articolo 40, comma 3-sexies, DLgs n. 165/2001 – Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012).

La presente relazione riguarda l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 23/12/2020, che disciplina il salario accessorio dell'anno 2020, e consta dei seguenti moduli:

1. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente;
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Ogni sezione è completata con l'illustrazione delle voci corredate dalle informazioni ritenute necessarie. Le parti non pertinenti sono comunque presenti con la formula "parte non pertinente", per consentire al Collegio dei revisori (Organo di certificazione), di valutare anche la coerenza delle parti non ritenute non pertinenti.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per le Risorse Decentrate dell'anno 2020, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti del Comparto funzioni locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 745 del 04/12/2020. Per l'anno 2020 viene utilizzata la parte delle Risorse Stabili e la parte disponibile delle risorse variabili.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Tale tipologia di voce contrattuale ha caratteristica di *risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità*, e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo.
Per la determinazione delle risorse che costituiscono il fondo si rimanda alla propria precedente determinazione n. 745 del 04/12/2020, con la quale si è costituito il fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016/18 del comparto funzioni locali per l'annualità 2020. Tale costituzione delle risorse decentrate del personale non dirigente è stata già certificata dall'organo di revisione con parere espresso nel verbale n. 62 del 03/12/2020, acquisito al protocollo del Comune in data 04/12/2020 al n. 13174.

Sezione II – Risorse variabili

Vanno qui presentate alla certificazione le risorse variabili che il Contratto collettivo di lavoro di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo che, *non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi.* Per l'anno 2020 vi sono le seguenti risorse variabili da utilizzare: € 2.361,00 derivanti dai proventi al codice della strada ed utilizzate per finanziare la performance del personale ed in parte per finanziare la produttività del messo notificatore ex art. 67 c. 3 lett. f (€ 350,00) per finanziare la performance del personale. Inoltre vi sono € 9.322,00 di risorse variabili destinate al finanziamento delle funzioni tecniche del personale del servizio tecnico avente diritto ai sensi del vigente regolamento comunale.

Sezione III e IV

Si rimanda integralmente alla determinazione n. 745 del 04/12/2020.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 80.563,28, relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 11.118,41
Progressioni orizzontali	€ 20.122,87
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa (Trattasi risorse a carico del bilancio e non del fondo)	€ 40.000,00
Funzioni tecniche	9.322,00
Totale	€ **80.563,28**

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 18.851,72 (€ 16.490,72 di parte stabile + € 2.361,00 di parte variabile), così suddivise ai sensi dell'art. 68 comma 2 del CCDI del 21/05/2018 (Triennio 2016-2018):

Progressioni orizzontali dell'anno	Art. 68 c. 2 del CCNL 21/05/2018 lett. J	0,00
Indennità reperibilità servizio stato civile	Art. 68 c. 2 del CCNL 21/05/2018 lett. d	1.260,26
Straordinario legato alla reperibilità	Art. 14 CCNL 01/04/1999 e CCNL 14/09/2000	623,00
Straordinario	Art. 14 CCNL 01/04/1999 e CCNL 14/09/2000	600,00
Indennità condizioni lavoro	Art. 68 c. 2 del CCNL 21/05/2018 lett. c	1.400,00
Indennità servizio esterno	Art. 68 c. 2 del CCNL 21/05/2018 lett. f	1.100,00
Indennità turnazione	Art. 68 c. 2 del CCNL 21/05/2018 lett. d	1.983,00
Indennità specifiche responsabilità	Art. 68 c. 2 del CCNL 21/05/2018 lett. e	700,00
Trattamento attività giornate festive	Art. 68 c. 2 del CCNL 21/05/2018 lett. d	300,00
Produttività e miglioramento servizi collettiva/individuale – Piano lavoro personale servizio Polizia Locale	Art. 68 c. 2 del CCNL 21/05/2018 lett. a	0,00
Compenso messi notificatori	Art. 68 c. 2 del CCNL 21/05/2018 lett. h	350,00
Ulteriore produttività applicata a tutto il personale secondo il vigente sistema di valutazione della performance	Art. 68 c. 2 del CCNL 21/05/2018 lett. b	10.535,46
TOTALE destinazioni contrattate		**18.851,72**

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono risorse ancora da contrattare per l'anno 2020. Saranno rinviate a contrattazione successiva (parte variabile anno 2021 o successivo) le economie di parte stabile pari ad € 7.000,00 (relative al piano lavoro servizio tributi non più finanziato come meglio specificato nella relazione tecnica) e le ulteriori eventuali economie

di risorse che si realizzeranno rispetto a quanto approvato dalle parti in sede di commissione trattante in sede decentrata (ipotesi di contratto sottoscritto).

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto (somme relative all'indennità di comparto, alla progressioni orizzontali già acquisite ed all'erogazione degli incentivi funzioni tecniche)	€ 40.563,28
Somme regolate dal contratto	€ 18.851,72
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ **59.415,00**

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, effettivamente da impegnare nell'anno 2020, ammontano a € 54.732,00 per la parte stabile ed € 11.683,00 per la parte variabile; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 31.241,28 e pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il DLgs n. 150/2009, soggette a supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):
Per l'anno 2020 non sono previste nuove progressioni economiche orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo anni precedenti

In merito allo schema generale relativo alla costituzione del fondo si rimanda integralmente alla determinazione n. 745 del 04/12/2020, certificato dal Revisore unico dei conti, il cui schema si allega alla presente (Allegato schema costituzione fondo approvato con determinazione n. 745/2020).
Nella stessa determinazione è riportato il valore del fondo 2018 ed è evidente ed immediato il confronto tra i due fondi.
In merito allo schema generale relativo alle poste di utilizzo del fondo si rimanda al Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza, dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Tutte le somme relative al Fondo delle Risorse Decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa:

- Risorse Stabili intervento 01 "personale" cap. 8916, diversi articoli. Si precisa tuttavia che le risorse del fondo destinate alle PEO storiche sono allocate nei rispettivi capitoli di spesa bilancio relativi agli stipendi del personale che ne è beneficiario;
- Risorse Variabili – intervento 01 "personale" cap. 8916, diversi articoli.

Le risorse variabili sono state allocate nello stesso capitolo ad un diverso articolo di spesa in modo da consentire la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività in modo agevole e costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente allo stato risulta rispettato. Le relative risorse ancora non sono state tutte erogate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La spesa relativa alla contrattazione decentrata integrativa 2020, risulta conforme agli stanziamenti e impegni di spesa risultanti nel Bilancio 2020. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Responsabile del Settore finanziario
Dott.ssa Anna Maria Di Stefano

COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO (LT) * UFFICIO SEGRETERIA *

IMPATTO DECRETO CRESCITA SUL FONDO PERSONALE DEI LIVELLI -CON PO		
DESCRIZIONE	**2018**	**2020**
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)	52.652	52.652
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	-	2.080
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	796	1.010
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - *(ART.67, COMMA 2 LETT.C)*	2.026	3.293
Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, co.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	-	-
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	-	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - *(ART.67, COMMA 2 LETT.G)*	-	-
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - *(ART.67, COMMA 2 LETT.H)*	-	-
SENZA DECURTAZIONE FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	34.820	34.820
AUMENTO-DIMINUZIONE FONDO - Art.32, comma 2, d.l. 34/2019	3.036	4.303
	87.258,00	**89.552,00**
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018)* [2]	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - *(ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018)* [3] e [4]	-	-
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	-	-
INTEGRAZIONE 1,2% - *(Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)*	-	-
MESSI NOTIFICATORI - *(Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)*	-	-
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	2.361	2.361
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - *(Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)*	-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
Totale Risorse variabili soggette al limite	**2.361**	**2.361**
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - *(Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)*	-	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - *(Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)*	-	-
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - *(Corte dei conti, Sezione Autonomie)*	706	9.322
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - *(ART. 27, CCNL 14/9/2000)* [5] (*)	-	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, *ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)* [6]	-	-
INCENTIVI TRIBUTARI - LEGGE n.145/2018 - ART.1 COMMA 1091	-	-

RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - *(ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)*	-	-
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	**706**	**9.322**
TOTALE RISORSE VARIABILE	**3.067**	**11.683**
TOTALE	**90.325**	**101.235**
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	**89.619**	**91.913**
Importi fuori dal limite (d.l. semplificazioni) - CCNL 2016-2018	796	3.090
Limite pro capite soggetto al d.l.34/2019	**88.823**	**88.823**
	Consistenza	**Importo totale**
Personale al 31/12/2018	22,00	
Personale al 20/04/2020	22,00	
Personale al 31/12/2020	22,00	
Personale medio (se inferiore si conta il personale presente al 31/12/2018)	22,00	
Importo fondo pro capite al 31/12/2018 inclusivo delle PO	4.037	88.823
Fondo pro capite al 31/12/2020	4.037	88.823
	Incremento	**0**
	PO	34.820
	Personale	54.003
	Totale	**88.823**