



**COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO**  
*medaglia d'oro al valor civile*  
PROVINCIA DI LATINA



**SEGRETERIA GENERALE**

Tel. 0771 607822 Pec: [protocollo@pec.comune.santicosmaedamiano.lt.it](mailto:protocollo@pec.comune.santicosmaedamiano.lt.it)  
e-mail: [segreteria@comune.santicosmaedamiano.lt.it](mailto:segreteria@comune.santicosmaedamiano.lt.it)

---

Relazione di monitoraggio sull'attuazione del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Santi Cosma e Damiano anno 2025

**PREMESSA**

La presente Relazione è redatta in attuazione di quanto previsto dall'art. 15 D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 ("Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165") e dell'art. 15 del Codice di comportamento dell'Ente, in cui è previsto che il Responsabile della Prevenzione della Corruzione cura il monitoraggio annuale sullo stato di attuazione del Codice di comportamento, la pubblicazione dei risultati del monitoraggio sul sito istituzionale e la comunicazione all'Autorità nazionale anticorruzione.

La Relazione è stata redatta con il supporto di dati ed informazioni acquisiti dai Responsabili dei Settori a seguito del monitoraggio avviato con pec in data 16 dicembre 2025.

Legenda:

Codice nazionale: D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, recante "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165"

PTPCT: Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza –

RPC: Responsabile della prevenzione della corruzione –

NdV: Nucleo di valutazione –

UPD: Ufficio procedimenti disciplinari

ANAC: Autorità nazionale anticorruzione –

PNA: Piano nazionale anticorruzione

**QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO**

Il principale contesto normativo di riferimento della materia è costituito da:

- Art. 1 commi 44 e 45 Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione".
- Art 54 D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

- D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165".
- Delibera CIVIT (ora ANAC) n. 75 del 24 ottobre 2013 "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, d.lgs. n. 165/2001)".
- Delibera ANAC n. 1064 del 13 Novembre 2019 "Approvazione Piano Nazionale Anticorruzione 2019".
- Delibera ANAC n. 177 del 19 Febbraio 2020 "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche".

DPR 13 giugno 2023 nr. 81 Regolamento recante modifiche al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici .

#### CODICE DI COMPORTAMENTO DEL COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO E ATTIVITA' DI AGGIORNAMENTO

In attuazione dell'art 54, comma 5, del D.Lgs. 165/2001, con Delibera della Giunta Comunale n. 26 del 26.03.2014 è stato approvato il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Santi Cosma e Damiano il quale nel corso degli anni è stato modificato dapprima con DGC nr. 6 del 18.1.2019 e di seguito con DGC nr. 123 del 6.11.2024 . Il Codice è pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" , sottosezione Disposizioni generali/Atti generali . In osservanza alle indicazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.P.R. n. 62/2013 e delle Linee Guida contenute nella delibera CIVIT n. 75/2013, nel Codice vigente dell'ente sono recepite le norme del Codice nazionale, integrate e specificate . L'ANAC, con delibera 177 del 19 Febbraio 2020, ha approvato le nuove linee guida finalizzate a fornire indirizzi interpretativi e operativi volti a orientare e sostenere le amministrazioni nella predisposizione di nuovi codici di comportamento, con contenuti più coerenti all'evoluzione della legislazione e utili per la realizzazione degli obiettivi di una migliore cura dell'interesse pubblico da parte dei dipendenti. Al fine di adeguamento alle disposizioni di cui al DPR 13 giugno 2023 nr. 81 , la bozza preliminare del nuovo Codice di Comportamento, previo esame preventivo dell'Ufficio procedimenti disciplinari , è stata approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n 116 del 18 ottobre 2024 , con cui è stato disposto di procedere alla sottoposizione della bozza stessa a procedura partecipativa rivolta a tutti gli interessati sia interni che esterni all'Ente, con l'invito a presentare osservazioni.

A conclusione del processo partecipativo e previo parere obbligatorio del Nucleo di Valutazione ex art. 54, comma 5, D.Lgs. 165/2001, la proposta del nuovo Codice di Comportamento è stata quindi sottoposta alla Giunta Comunale per l'approvazione finale con DGC nr 128 del 09.11.2022 -Il Piano Nazionale Anticorruzione 2019 ha messo ulteriormente in evidenza l'importanza dei codici di comportamento dei dipendenti come misura di prevenzione della corruzione, "costituendo lo strumento che, più di altri, si presta a regolare le condotte dei funzionari e orientarle alla migliore cura dell'interesse pubblico, in connessione con i PTPCT". Il Codice di comportamento dell'ente ha sempre costituito parte integrante dei PTPCT approvati dalla Giunta Comunale, ed anche il PTPCT vigente nel periodo oggetto della presente relazione, ha individuato il Codice di Comportamento quale misura di prevenzione generale in osservanza a quanto previsto nel PNA 2019, attribuendo particolare importanza alla implementazione delle attività formative e di sensibilizzazione sul contenuto del Codice.

Il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici è stato modificato con DPR 81/2023-Il testo adeguato è stato pubblicato su Amministrazione trasparente.

#### DIFFUSIONE DELLA CONOSCENZA DEL CODICE DI COMPORTAMENTO

Sono state adottate e sono attive modalità finalizzate ad assicurare ampia diffusione della conoscenza del Codice di comportamento. Sia il Codice nazionale che il Codice dell'ente sono pubblicati in apposite sezioni della Intranet, in cui è possibile per i dipendenti dell'Amministrazione consultarli in qualsiasi momento: Sezione Personale » Codice disciplinare" e Personale » Contratti di lavoro » Dipendenti » Allegati al contratto individuale". Il Codice nazionale e il Codice dell'ente sono inoltre pubblicati nella Sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale del Comune, quindi accessibili a tutti, alla pagina Disposizioni generali/Atti generali/Codice disciplinare e codice di condotta"; il Codice di comportamento dell'Ente è pubblicato anche nella sotto sezione /Altri contenuti/Prevenzione della corruzione" come parte integrante del PTPCT ( PIAO sezione rischi corruttivi ), di cui viene data ampia informazione ai dipendenti.

CLAUSOLE DI PANTOUFLAGE negli atti di gara o nei contratti individuali di lavoro . Non risultano segnalazioni di mancata previsione di tali clausole nei bandi di gara o nelle procedure di assunzione.

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE SUI CONTENUTI DEI CODICI DI COMPORTAMENTO Uno degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza (art. 1 comma 8 Legge 190/2012), approvati dalla Giunta Comunale e parte integrante del PIAO 2025/2027 ed anche di quello vigente, attribuisce rilevanza primaria alla formazione e sensibilizzazione dei dipendenti, anche con specifico riferimento al codice di comportamento:

. COMUNICAZIONI DI POTENZIALE CONFLITTO DI INTERESSI EX ART.7 CODICE DI COMPORTAMENTO . Nel corso del 2025, non risultano presentate dichiarazioni di astensione per sussistenza di conflitto di interessi.

. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI PER VIOLAZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO Ai sensi dell'art 16 comma 1 del Codice di comportamento "La violazione degli obblighi previsti dal presente Codice integra comportamenti contrari ai doveri d'ufficio. Ferme restando le ipotesi in cui la violazione delle disposizioni contenute nel presente Codice, nonché dei doveri e degli obblighi previsti dal piano di prevenzione della corruzione, dà luogo anche a responsabilità penale, civile, amministrativa o contabile del pubblico dipendente, essa è fonte di responsabilità disciplinare accertata all'esito del procedimento disciplinare, nel rispetto dei principi di gradualità e proporzionalità delle sanzioni"...

Il Segretario Comunale Responsabile della prevenzione della corruzione

Dott.ssa Franca Sparagna