

COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO Provincia di Latina
Arrivo
19 GEN 2024
INTERNO 873



COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO
medaglia d'oro al valor civile
PROVINCIA DI LATINA

SEGRETERIA GENERALE

Tel. 0771 607822 Pec: protocollo@pec.comune.santicosmaedamiano.lt.it
e-mail: segreteria@comune.santicosmaedamiano.lt.it



Relazione di monitoraggio sull'attuazione del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Santi Cosma e Damiano anno 2023

PREMESSA

La presente Relazione è redatta in attuazione di quanto previsto dall'art. 15 D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 ("Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165") e dell'art. 15 del Codice di comportamento dell'Ente, in cui è previsto che il Responsabile della Prevenzione della Corruzione cura il monitoraggio annuale sullo stato di attuazione del Codice di comportamento, la pubblicazione dei risultati del monitoraggio sul sito istituzionale e la comunicazione all'Autorità nazionale anticorruzione.

La Relazione è stata redatta con il supporto di dati ed informazioni acquisiti dai Responsabili dei Settori a seguito del monitoraggio avviato con nota prot.

Legenda:

Codice nazionale: D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, recante "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165"

PTPCT: Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza –

RPC: Responsabile della prevenzione della corruzione –

NdV: Nucleo di valutazione –

UPD: Ufficio procedimenti disciplinari

ANAC: Autorità nazionale anticorruzione –

PNA: Piano nazionale anticorruzione

QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

Il principale contesto normativo di riferimento della materia è costituito da:

- Art. 1 commi 44 e 45 Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione".
- Art 54 D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

- D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165".
- Delibera CIVIT (ora ANAC) n. 75 del 24 ottobre 2013 "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, d.lgs. n. 165/2001)".
- Delibera ANAC n. 1064 del 13 Novembre 2019 "Approvazione Piano Nazionale Anticorruzione 2019".
- Delibera ANAC n. 177 del 19 Febbraio 2020 "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche".

DPR 13 giugno 2023 nr. 81 Regolamento recante modifiche al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici .

CODICE DI COMPORTAMENTO DEL COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO E ATTIVITA' DI AGGIORNAMENTO

In attuazione dell'art 54, comma 5, del D.Lgs. 165/2001, con Delibera della Giunta Comunale n. 26 del 26.03.2014 è stato approvato il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Santi Cosma e Damiano il quale nel corso degli anni è stato modificato (ultima modifica con DGC nr. 6 del 18.1.2019) . Il Codice è pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" , sottosezione Disposizioni generali/Atti generali . In osservanza alle indicazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.P.R. n. 62/2013 e delle Linee Guida contenute nella delibera CIVIT n. 75/2013, nel Codice vigente dell'ente sono recepite le norme del Codice nazionale, integrate e specificate . L'ANAC, con delibera 177 del 19 Febbraio 2020, ha approvato le nuove linee guida finalizzate a fornire indirizzi interpretativi e operativi volti a orientare e sostenere le amministrazioni nella predisposizione di nuovi codici di comportamento, con contenuti più coerenti all'evoluzione della legislazione e utili per la realizzazione degli obiettivi di una migliore cura dell'interesse pubblico da parte dei dipendenti. Al fine di corrispondere agli indirizzi delle nuove linee guida, La bozza preliminare del nuovo Codice di Comportamento, previo esame preventivo dell'Ufficio procedimenti disciplinari , è stata approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n.121 del 21 ottobre 2022 , con cui è stato disposto di procedere alla sottoposizione della bozza stessa a procedura partecipativa rivolta a tutti gli interessati sia interni che esterni all'Ente, con l'invito a presentare osservazioni.

A conclusione del processo partecipativo e previo parere obbligatorio del Nucleo di Valutazione ex art. 54, comma 5, D.Lgs. 165/2001, la proposta del nuovo Codice di Comportamento è stata quindi sottoposta alla Giunta Comunale per l'approvazione finale con DGC nr 128 del 09.11.2022 -Il Piano Nazionale Anticorruzione 2019 ha messo ulteriormente in evidenza l'importanza dei codici di comportamento dei dipendenti come misura di prevenzione della corruzione, "costituendo lo strumento che, più di altri, si presta a regolare le condotte dei funzionari e orientarle alla migliore cura dell'interesse pubblico, in connessione con i PTPCT". Il Codice di comportamento dell'ente ha sempre costituito parte integrante dei PTPCT approvati dalla Giunta Comunale, ed anche il PTPCT vigente nel periodo oggetto della presente relazione, ha individuato il Codice di Comportamento quale misura di prevenzione generale in osservanza a quanto previsto nel PNA 2019, attribuendo particolare importanza alla implementazione delle attività formative e di sensibilizzazione sul contenuto del Codice.

Il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici è stato modificato con DPR 81/2023-Il testo adeguato è stato pubblicato su Amministrazione trasparente.

DIFFUSIONE DELLA CONOSCENZA DEL CODICE DI COMPORTAMENTO



Sono state adottate e sono attive modalità finalizzate ad assicurare ampia diffusione della conoscenza del Codice di comportamento. Sia il Codice nazionale che il Codice dell'ente sono pubblicati in apposite sezioni della Intranet, in cui è possibile per i dipendenti dell'Amministrazione consultarli in qualsiasi momento: Sezione Personale » Codice disciplinare" e Personale » Contratti di lavoro » Dipendenti » Allegati al contratto individuale". Il Codice nazionale e il Codice dell'ente sono inoltre pubblicati nella Sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale del Comune, quindi accessibili a tutti, alla pagina Disposizioni generali/Atti generali/Codice disciplinare e codice di condotta"; il Codice di comportamento dell'Ente è pubblicato anche nella sotto sezione /Altri contenuti/Prevenzione della corruzione" come parte integrante del PTPCT (PIAO sezione rischi corruttivi) , di cui viene data ampia informazione ai dipendenti.

CLAUSOLE DI PANTOUFLAGE negli atti di gara o nei contratti individuali di lavoro . Non risultano segnalazioni di mancata previsione di tali clausole nei bandi di gara o nelle procedure di assunzione.

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE SUI CONTENUTI DEI CODICI DI COMPORTAMENTO Uno degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza (art. 1 comma 8 Legge 190/2012), approvati dal Consiglio Comunale e parte integrante del PTPCT 2023-2025 ed anche di quello vigente, attribuisce rilevanza primaria alla formazione e sensibilizzazione dei dipendenti, anche con specifico riferimento al codice di comportamento:

. COMUNICAZIONI DI POTENZIALE CONFLITTO DI INTERESSI EX ART.7 CODICE DI COMPORTAMENTO . Nel corso del 2023, non risultano presentate dichiarazioni di astensione per sussistenza di conflitto di interessi.

. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI PER VIOLAZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO Ai sensi dell'art 16 comma 1 del Codice di comportamento "La violazione degli obblighi previsti dal presente Codice integra comportamenti contrari ai doveri d'ufficio. Ferme restando le ipotesi in cui la violazione delle disposizioni contenute nel presente Codice, nonché dei doveri e degli obblighi previsti dal piano di prevenzione della corruzione, dà luogo anche a responsabilità penale, civile, amministrativa o contabile del pubblico dipendente, essa è fonte di responsabilità disciplinare accertata all'esito del procedimento disciplinare, nel rispetto dei principi di gradualità e proporzionalità delle sanzioni"...

Il Segretario Comunale Responsabile della prevenzione della corruzione

Dott.ssa Franca Sparagna





COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO

meaglia d'oro al valor civile

PROVINCIA DI LATINA

SEGRETERIA GENERALE

Tel. 0771 607822 Pec: protocollo@pec.comune.santicosmaedamiano.it

e-mail: segreteria@comune.santicosmaedamiano.it



SCHEDA DI MONITORAGGIO E VERIFICA ANNUALE DEL RISPETTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO AI SENSI ART.15 DPR 62/2013

STRUTTURA <u>COMUNE SANTI COSMA</u> <u>e DAMIANO - PRIMO SETTORE</u>		DATA MONITORAGGIO		
		30/12/23		
Riferimento Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Santi Cosma e Damiano	Attività di verifica	Si	No	Note esplicative / Provvedimenti adottati / Azioni correttive
	Ha messo a conoscenza del personale del Servizio il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Santi Cosma e Damiano ?	X		
Art. 2	I collaboratori a qualsiasi titolo dell'Ente hanno ricevuto il Codice di comportamento ?	X		
Art. 3	Risultano pervenute violazioni del Codice di Comportamento da parte del personale assegnato al suo servizio?		X	
Art. 3 comma 6	Sono presente segnalazioni circa l'indisponibilità ad intrattenere rapporti con altre Pubbliche Amministrazioni da parte del personale in servizio?		X	
Art. 4	Sono pervenute comunicazioni relative al ricevimento dei regali e/o altre utilità al di fuori dei casi consentiti dalle disposizioni del Codice di Comportamento?		X	
Art. 5	Sono pervenute comunicazioni relative all'adesione o appartenenza del dipendente ad associazioni o organizzazioni i cui ambiti d'interesse possono interferire con lo svolgimento dell'attività dell'ufficio.		X	
Art. 6	Sono pervenute comunicazioni relative ai rapporti di collaborazione diretti o indiretti, intervenuti negli ultimi 3 anni in qualunque modo retribuiti?		X	
Art. 9	Ritiene di aver autorizzato incarichi extraistituzionali ai propri dipendenti in violazione art. 9 Codice Comportamento?		X	
Riferimento Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Santi Cosma e Damiano	Attività di verifica	Si	No	Note esplicative / Provvedimenti adottati / Azioni correttive

COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO
Protocollo Arrivo N. 13735/2023 del 27-11-2023
Doc. Principale - Copia Documento

COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO
Protocollo Interno N. 873/2024 del 19-01-2024
Doc. Principale - Copia Documento



COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO

medaglia d'oro al valor civile

PROVINCIA DI LATINA

SEGRETERIA GENERALE

Tel. 0771 607822 Pec: protocollo@pec.comune.santicosmaedamiano.lt.it

e-mail: segreteria@comune.santicosmaedamiano.lt.it



SCHEDA DI MONITORAGGIO E VERIFICA ANNUALE DEL RISPETTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO AI SENSI ART.15 DPR 62/2013

Art. 10	Sono pervenute segnalazioni al suo ufficio circa violazioni da parte del personale dipendente di violazione delle Prevenzioni del Piano Triennale prevenzione Corruzione?		X	
Art. 11	Sono pervenute segnalazioni circa illeciti commessi nel Servizio di appartenenza?		X	
Art. 12	Sono stati segnalati inadempimenti relativi all'obbligo, per tutti i dipendenti, di garantire il flusso di informazioni ai fini delle pubblicazioni obbligatorie per legge?		X	
Art. 12 comma 3	Sono pervenute segnalazioni circa il mancato rispetto dei tempi procedurali amministrativi?		X	
Art. 13	Sono pervenute segnalazioni circa l'intrattenimento a titolo personale al di fuori dell'orario di lavoro con organi di informazione su argomenti istituzionali?		X	
Art. 14	Sono pervenute segnalazioni sull'utilizzo di internet o telefono di servizio o mezzi di trasporto comunali per motivi personali?		X	
Art. 15 comma 1	Le risultano segnalazioni circa dichiarazioni pubbliche offensive nei confronti dell'Amministrazione da parte del personale dell'ufficio?		X	
Art. 16	E' stata data informazione ai dipendenti sulla responsabilità relativa alla violazione del Codice di Comportamento e sulle conseguenti sanzioni previste dall'art. 19 dello stesso Codice di Comportamento?	X		
Art. 16 comma 3	Ha effettuato comunicazione circa le partecipazioni azionarie o altri interessi finanziari che possono porla in conflitto di interesse con la funzione pubblica che svolge?	X		



COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO

metaglia d'oro al valor civile

PROVINCIA DI LATINA

SEGRETERIA GENERALE

Tel. 0771 607822 Pec: protocollo@pec.comune.santicosmaedamiano.lt.it

e-mail: segreteria@comune.santicosmaedamiano.lt.it



SCHEDA DI MONITORAGGIO E VERIFICA ANNUALE DEL RISPETTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO AI SENSI ART.15 DPR 62/2013

Riferimento Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Santi Cosma e Damiano	Attività di verifica	Si	No	Note esplicative / Provvedimenti adottati / Azioni correttive
Art. 17	Negli atti di incarico acquisizione collaborazioni, consulenze o servizi è stata inserita la clausola di cui al comma 4, la quale recita: "Le parti hanno l'obbligo di osservare il DPR 62 del 2013 nonché le norme previste dal vigente Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Santi Cosma e Damiano. L'inosservanza di tali disposizioni è causa di risoluzione del contratto".	X		
Art. 19	Sono stati avviati nel periodo di riferimento procedimenti disciplinari di competenza del Responsabile della struttura nei confronti di personale, integranti o meno violazioni del Codice di Comportamento?		X	

COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO
Protocollo Arrivo N. 13735/2023 del 27-11-2023
Doc. Principale - Copia Documento

COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO
Protocollo Interno N. 873/2024 del 19-01-2024
Doc. Principale - Copia Documento

VERIFICA ATTUAZIONE DELLE MISURE TRASVERSALI

Servizio / unità organizzativa	PRIMO SETTORE COMUNALE
Responsabile della misura	Dot. WALTER GAGLIARDI

MONITORAGGIO DEI TEMPI PROCEDIMENTALI		
	numero	Tipo di provvedimento
Segnalazioni per mancato rispetto dei tempi	0	
n. richieste di indennizzo da ritardo	0	
n. richieste di danno da ritardo	0	
n. interventi di commissari ad acta	0	
Eventuali altre criticità da segnalare	0	

FORMAZIONE		
	n. dip. soggetti all'obbligo formativo	n. dip. che hanno partecipato alla formazione
formazione per personale	5	5

VERIFICA CAUSE OSTATIVE INSUSSISTENZA CAUSE INCONFERIBILITA' E INCOMPATIBILITA'			
incarichi esterni	n. provvedimenti	n. verifiche	n. contestazioni / rilievi
4	4	4	0

NOMINA DI COMMISSIONI			
	n. provvedimenti di nomina di	n. verifiche sulla conferibilità e compatibilità	n. contestazioni / rilievi
commissioni per l'assunzione di personale	1	2	0
n. provvedimenti di nomina di commissioni relativi a contratti pubblici	1	3	0

PARTECIPAZIONE DIPENDENTI A COMMISSIONE DI CONCORSO, INCARICHI EXTRAISTITUZIONALI			
n. procedimenti	richiesta autorizzazioni	concessioni	dinieghi
1	1	1	0

RISPETTO PROTOCOLLI DI LEGALITA' NEGLI APPALTI	
oggetto appalto	atto di gara in cui è stata inserita clausola risolutiva espressa
4	4

CONFLITTI DI INTERESSI, ASTENSIONI E

RIMOSTRANZE	
comunicazioni pervenute, dai dipendenti, relative a possibili conflitti di interessi in determinate procedure amministrative (articoli 6, comma 2 e 7)	0
casi di richiesta di astensione dalla partecipazione o stipula di contratti, da parte di dipendenti (art. 14, comma 2, del DPR 62/2013)	0
Eventuali segnalazioni dei dipendenti di rimostranze , sull'operato degli uffici, ricevute da persone fisiche o giuridiche partecipanti a procedure negoziali (art. 14, comma 5 del DPR 62/2013)	0

OBBLIGHI INFORMATIVI DEI DIPENDENTI	
	n.
comunicazioni pervenute, dai dipendenti, per possibili interferenze con l'attività di ufficio per l'adesione o appartenenza a organizzazioni o associazioni (art. 5 del DPR 62/2013)	0
comunicazioni pervenute, dai dipendenti, relative a collaborazioni , a qualunque titolo, con soggetti privati (art. 6, comma 1)	0
n. dipendenti in part time < 50%	0
n. dipendenti autorizzati allo svolgimento di incarichi esterni	1

ROTAZIONE	
	n. interventi
Eventuali provvedimenti di rotazione del personale o redistribuzione di attività procedimentali	0

PROCEDIMENTI SANZIONATORI	
procedimenti disciplinari avviati e sanzioni comminate	0
segnalazioni di illeciti ricevute	0
eventuali criticità riscontrate nell'applicazione delle misure di prevenzione della corruzione	0
Eventuali proposte di aggiornamento del piano	0

Data

30/12/2023

Il Responsabile del Servizio



Luigi Weller



COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO

medaglia d'oro al valor civile

PROVINCIA DI LATINA

SEGRETERIA GENERALE

Tel. 0771 607822 Pec: protocollo@pec.comune.santicosmaedamiano.lt.it

e-mail: segreteria@comune.santicosmaedamiano.lt.it



SCHEDA DI MONITORAGGIO E VERIFICA ANNUALE DEL RISPETTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO AI SENSI ART.15 DPR 62/2013

STRUTTURA <u>II SETTORE</u>		DATA MONITORAGGIO		Note esplicative / Provvedimenti adottati / Azioni correttive
		Si	No	
Riferimento Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Santi Cosma e Damiano	Attività di verifica			
	Ha messo a conoscenza del personale del Servizio il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Santi Cosma e Damiano ?	X		
Art. 2	I collaboratori a qualsiasi titolo dell'Ente hanno ricevuto il Codice di comportamento ?	X		
Art. 3	Risultano pervenute violazioni del Codice di Comportamento da parte del personale assegnato al suo servizio?		X	
Art. 3 comma 6	Sono presente segnalazioni circa l'indisponibilità ad intrattenere rapporti con altre Pubbliche Amministrazioni da parte del personale in servizio?		X	
Art. 4	Sono pervenute comunicazioni relative al ricevimento dei regali e/o altre utilità al di fuori dei casi consentiti dalle disposizioni del Codice di Comportamento?		X	
Art. 5	Sono pervenute comunicazioni relative all'adesione o appartenenza del dipendente ad associazioni o organizzazioni i cui ambiti d'interesse possono interferire con lo svolgimento dell'attività dell'ufficio.		X	
Art. 6	Sono pervenute comunicazioni relative ai rapporti di collaborazione diretti o indiretti, intervenuti negli ultimi 3 anni in qualunque modo retribuiti?		X	
Art. 9	Ritiene di aver autorizzato incarichi extraistituzionali ai propri dipendenti in violazione art. 9 Codice Comportamento?		X	
Riferimento Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Santi Cosma e Damiano	Attività di verifica	Si	No	Note esplicative / Provvedimenti adottati / Azioni correttive



COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO

medaglia d'oro al valor civile

PROVINCIA DI LATINA

SEGRETERIA GENERALE

Tel. 0771 607822 Pec: protocollo@pec.comune.santicosmaedamiano.lt.it

e-mail: segreteria@comune.santicosmaedamiano.lt.it



SCHEDA DI MONITORAGGIO E VERIFICA ANNUALE DEL RISPETTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO AI SENSI ART.15 DPR 62/2013

Art. 10	Sono pervenute segnalazioni al suo ufficio circa violazioni da parte del personale dipendente di violazione delle Prevenzione del Piano Triennale prevenzione Corruzione?		X	
Art. 11	Sono pervenute segnalazioni circa illeciti connessi nel Servizio di appartenenza?		X	
Art. 12	Sono stati segnalati inadempimenti relativi all'obbligo, per tutti i dipendenti, di garantire il flusso di informazioni ai fini delle pubblicazioni obbligatorie per legge?		X	
Art. 12 comma 3	Sono pervenute segnalazioni circa il mancato rispetto dei tempi procedimenti amministrativi?		X	
Art. 13	Sono pervenute segnalazioni circa l'intrattenimento a titolo personale al di fuori dell'orario di lavoro con organi di informazione su argomenti istituzionali ?		X	
Art. 14	Sono pervenute segnalazioni sull'utilizzo di internet o telefono di servizio o mezzi di trasporto comunali per motivi personali?		X	
Art. 15 comma 1	Le risultano segnalazioni circa dichiarazioni pubbliche offensive nei confronti dell'Amministrazione da parte del personale dell'ufficio?		X	
Art. 16	E' stata data informazione ai dipendenti sulla responsabilità relativa alla violazione del Codice di Comportamento e sulle conseguenti sanzioni previste dall'art. 19 dello stesso Codice di Comportamento?	X		
Art. 16 comma 3	Ha effettuato comunicazione circa le partecipazioni azionarie o altri interessi finanziari che possono porla in conflitto di interesse con la funzione pubblica che svolge?		X	



COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO

meaglia d'oro al valor civile

PROVINCIA DI LATINA

SEGRETERIA GENERALE

Tel. 0771 607822 Pec: protocollo@pec.comune.santicosmaedamiano.it

e-mail: segreteria@comune.santicosmaedamiano.it



SCHEMA DI MONITORAGGIO E VERIFICA ANNUALE DEL RISPETTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO AI SENSI ART.15 DPR 62/2013

Riferimento Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Santi Cosma e Damiano	Attività di verifica	Si	No	Note esplicative / Provvedimenti adottati / Azioni correttive
Art. 17	Negli atti di incarico acquisizione collaborazioni, consulenze o servizi è stata inserita la clausola di cui al comma 4, la quale recita: "Le parti hanno l'obbligo di osservare il DPR 62 del 2013 nonché le norme previste dal vigente Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Santi Cosma e Damiano. L'inosservanza di tali disposizioni è causa di risoluzione del contratto".	X		
Art. 19	Sono stati avviati nel periodo di riferimento procedimenti disciplinari di competenza del Responsabile della struttura nei confronti di personale, integranti o meno violazioni del Codice di Comportamento?		X	

PROTOCOLLO ARRIVO N. 13133/2023 DEL 21-11-2023
Doc. Principale - Copia Documento

COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO
Protocollo Interno N. 873/2024 del 19-01-2024
Doc. Principale - Copia Documento

VERIFICA ATTUAZIONE DELLE MISURE TRASVERSALI

Servizio / unità organizzativa	IL SETTORE
Responsabile della misura	

MONITORAGGIO DEI TEMPI PROCEDIMENTALI

	numero	Tipo di provvedimento
Segnalazioni per mancato rispetto dei tempi	0	
n. richieste di indennizzo da ritardo	0	
n. richieste di danno da ritardo	0	
n. interventi di commissari ad acta	0	
Eventuali altre criticità da segnalare	0	

FORMAZIONE

	n. dip. soggetti all'obbligo formativo	n. dip. che hanno partecipato alla formazione
formazione per personale	4	4 WEBINAR

VERIFICA CAUSE OSTATIVE INSUSSISTENZA CAUSE INCONFERIBILITA' E INCOMPATIBILITA'

incarichi esterni	n. provvedimenti	n. verifiche	n. contestazioni / rilievi
0	0	0	0

NOMINA DI COMMISSIONI

	n. provvedimenti di nomina di	n. verifiche sulla conferibilità e compatibilità	n. contestazioni / rilievi
commissioni per l'assunzione di personale			0
n. provvedimenti di nomina di commissioni relativi a contratti pubblici	ASISTENZA		0

PARTECIPAZIONE DIPENDENTI A COMMISSIONE DI CONCORSO, INCARICHI EXTRAISTITUZIONALI

n. procedimenti	richiesta autorizzazioni	concessioni	dinioghi
0	0	0	0

RISPETTO PROTOCOLLI DI LEGALITA' NEGLI APPALTI

oggetto appalto	atto di gara in cui è stata inserita clausola risolutiva espressa
0	0

CONFLITTI DI INTERESSI, ASTENSIONI E

RIMOSTRANZE

comunicazioni pervenute, dai dipendenti, relative a possibili conflitti di interessi in determinate procedure amministrative (articoli 6, comma 2 e 7)	<input checked="" type="checkbox"/>
casi di richiesta di astensione dalla partecipazione o stipula di contratti, da parte di dipendenti (art. 14, comma 2, del DPR 62/2013)	<input checked="" type="checkbox"/>
Eventuali segnalazioni dei dipendenti di rimostranze , sull'operato degli uffici, ricevute da persone fisiche o giuridiche partecipanti a procedure negoziali (art. 14, comma 5 del DPR 62/2013)	<input checked="" type="checkbox"/>

OBBLIGHI INFORMATIVI DEI DIPENDENTI

	n.
comunicazioni pervenute, dai dipendenti, per possibili interferenze con l'attività di ufficio per l'adesione o appartenenza a organizzazioni o associazioni (art. 5 del DPR 62/2013)	<input type="checkbox"/>
comunicazioni pervenute, dai dipendenti, relative a collaborazioni , a qualunque titolo, con soggetti privati (art. 6, comma 1)	<input type="checkbox"/>
n. dipendenti in part time < 50%	<input type="checkbox"/>
n. dipendenti autorizzati allo svolgimento di incarichi esterni	<input type="checkbox"/>

ROTAZIONE

	n. interventi
Eventuali provvedimenti di rotazione del personale o redistribuzione di attività procedurali	<input type="checkbox"/>

PROCEDIMENTI SANZIONATORI

procedimenti disciplinari avviati e sanzioni comminate	<input type="checkbox"/>
segnalazioni di illeciti ricevute	<input type="checkbox"/>
eventuali criticità riscontrate nell'applicazione delle misure di prevenzione della corruzione	<input type="checkbox"/>
Eventuali proposte di aggiornamento del piano	<input type="checkbox"/>

Data

15-12-23

Il Responsabile del Servizio

Anita Maria Di Stefano



COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO

medaglia d'oro al valor civile

PROVINCIA DI LATINA

SEGRETERIA GENERALE

Tel. 0771 607822 Pec: protocollo@pec.comune.santicosmaedamiano.lt.it

e-mail: segreteria@comune.santicosmaedamiano.lt.it



SCHEDA DI MONITORAGGIO E VERIFICA ANNUALE DEL RISPETTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO AI SENSI ART.15 DPR 62/2013

STRUTTURA <u>3° SETTORE</u>		DATA MONITORAGGIO		18/12/2023
Riferimento Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Santi Cosma e Damiano	Attività di verifica	Si	No	Note esplicative / Provvedimenti adottati / Azioni correttive
	Ha messo a conoscenza del personale del Servizio il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Santi Cosma e Damiano ?	X		
Art. 2	I collaboratori a qualsiasi titolo dell'Ente hanno ricevuto il Codice di comportamento ?	X		
Art. 3	Risultano pervenute violazioni del Codice di Comportamento da parte del personale assegnato al suo servizio?		X	
Art. 3 comma 6	Sono presente segnalazioni circa l'indisponibilità ad intrattenere rapporti con altre Pubbliche Amministrazioni da parte del personale in servizio?		X	
Art. 4	Sono pervenute comunicazioni relative al ricevimento dei regali e/o altre utilità al di fuori dei casi consentiti dalle disposizioni del Codice di Comportamento?		X	
Art. 5	Sono pervenute comunicazioni relative all'adesione o appartenenza del dipendente ad associazioni o organizzazioni i cui ambiti d'interesse possono interferire con lo svolgimento dell'attività dell'ufficio.		X	
Art. 6	Sono pervenute comunicazioni relative ai rapporti di collaborazione diretti o indiretti, intervenuti negli ultimi 3 anni in qualunque modo retribuiti?		X	
Art. 9	Ritiene di aver autorizzato incarichi extraistituzionali ai propri dipendenti in violazione art. 9 Codice Comportamento?		X	
Riferimento Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Santi Cosma e Damiano	Attività di verifica	Si	No	Note esplicative / Provvedimenti adottati / Azioni correttive

COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO
Protocollo Art. 15 N. 13735/2023 del 27-11-2023
Doc. Principale - Copia Documento

COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO
Protocollo Interno N. 873/2024 del 19-01-2024
Doc. Principale - Copia Documento



COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO

meaglia d'oro al valor civile

PROVINCIA DI LATINA

SEGRETERIA GENERALE

Tel. 0771 607822 Pec: protocollo@pec.comune.santicosmaedamiano.lt.it

e-mail: segreteria@comune.santicosmaedamiano.lt.it



SCHEDA DI MONITORAGGIO E VERIFICA ANNUALE DEL RISPETTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO AI SENSI ART.15 DPR 62/2013

Art. 10	Sono pervenute segnalazioni al suo ufficio circa violazioni da parte del personale dipendente di violazione delle Prevenzione del Piano Triennale prevenzione Corruzione?		X	
Art. 11	Sono pervenute segnalazioni circa illeciti connessi nel Servizio di appartenenza?		X	
Art. 12	Sono stati segnalati inadempimenti relativi all'obbligo, per tutti i dipendenti, di garantire il flusso di informazioni ai fini delle pubblicazioni obbligatorie per legge?		X	
Art. 12 comma 3	Sono pervenute segnalazioni circa il mancato rispetto dei tempi procedimenti amministrativi?		X	
Art. 13	Sono pervenute segnalazioni circa l'intrattenimento a titolo personale al di fuori dell'orario di lavoro con organi di informazione su argomenti istituzionali ?		X	
Art. 14	Sono pervenute segnalazioni sull'utilizzo di internet o telefono di servizio o mezzi di trasporto comunali per motivi personali?		X	
Art. 15 comma 1	Le risultano segnalazioni circa dichiarazioni pubbliche offensive nei confronti dell'Amministrazione da parte del personale dell'ufficio?		X	
Art. 16	E' stata data informazione ai dipendenti sulla responsabilità relativa alla violazione del Codice di Comportamento e sulle conseguenti sanzioni previste dall'art. 19 dello stesso Codice di Comportamento?	X		
Art. 16 comma 3	Ha effettuato comunicazione circa le partecipazioni azionarie o altri interessi finanziari che possono porla in conflitto di interesse con la funzione pubblica che svolge?	X		

COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO
Protocollo Arrivo N. 13735/2023 del 27-11-2023
Doc. Principale - Copia Documento

COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO
Protocollo Interno N. 873/2024 del 19-01-2024
Doc. Principale - Copia Documento



COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO

medaglia d'oro al valor civile
PROVINCIA DI LATINA



SEGRETERIA GENERALE

Tel. 0771 607822 Pec: protocollo@pec.comune.santicosmaedamiano.lt.it
e-mail: segreteria@comune.santicosmaedamiano.lt.it

SCHEDA DI MONITORAGGIO E VERIFICA ANNUALE DEL RISPETTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO AI SENSI ART.15 DPR 62/2013

Riferimento Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Santi Cosma e Damiano	Attività di verifica	Si	No	Note esplicative / Provvedimenti adottati / Azioni correttive
Art. 17	Negli atti di incarico acquisizione collaborazioni, consulenze o servizi è stata inserita la clausola di cui al comma 4, la quale recita: <i>"Le parti hanno l'obbligo di osservare il DPR 62 del 2013 nonché le norme previste dal vigente Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Santi Cosma e Damiano. L'inosservanza di tali disposizioni è causa di risoluzione del contratto"</i> .	X		
Art. 19	Sono stati avviati nel periodo di riferimento procedimenti disciplinari di competenza del Responsabile della struttura nei confronti di personale, integranti o meno violazioni del Codice di Comportamento?		X	

COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO
Protocollo Arrivo N. 13735/2023 del 27-11-2023
Doc. Principale - Copia Documento

COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO
Protocollo Interno N. 873/2024 del 19-01-2024
Doc. Principale - Copia Documento

VERIFICA ATTUAZIONE DELLE MISURE TRASVERSALI

Servizio / unità organizzativa	3° SETTORE
Responsabile della misura	ANDREOLI UDESTO

MONITORAGGIO DEI TEMPI PROCEDIMENTALI		
	numero	Tipo di provvedimento
Segnalazioni per mancato rispetto dei tempi	/	
n. richieste di indennizzo da ritardo	/	
n. richieste di danno da ritardo	/	
n. interventi di commissari ad acta	/	
Eventuali altre criticità da segnalare	/	

FORMAZIONE		
	n. dip. soggetti all'obbligo formativo	n. dip. che hanno partecipato alla formazione
formazione per personale	1	/

VERIFICA CAUSE OSTATIVE INSUSSISTENZA CAUSE INCONFERIBILITA' E INCOMPATIBILITA'			
incarichi esterni	n. provvedimenti	n. verifiche	n. contestazioni / rilievi

NOMINA DI COMMISSIONI			
	n. provvedimenti di nomina di	n. verifiche sulla conferibilità e compatibilità	n. contestazioni / rilievi
commissioni per l'assunzione di personale	/	/	/
n. provvedimenti di nomina di commissioni relativi a contratti pubblici	3	3	0

PARTECIPAZIONE DIPENDENTI A COMMISSIONE DI CONCORSO, INCARICHI EXTRAISTITUZIONALI			
n. procedimenti	richiesta autorizzazioni	concessioni	dinieghi
/	/	/	/

RISPETTO PROTOCOLLI DI LEGALITA' NEGLI APPALTI	
oggetto appalto	atto di gara in cui è stata inserita clausola risolutiva espressa
/	/

CONFLITTI DI INTERESSI, ASTENSIONI E

COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO
 Protocollo Arriivo N. 13735/2023 del 27-11-2023
 Doc. Principale - Copia Documento

COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO
 Protocollo Interno N. 873/2024 del 19-01-2024
 Doc. Principale - Copia Documento

RIMOSTRANZE	
comunicazioni pervenute, dai dipendenti, relative a possibili conflitti di interessi in determinate procedure amministrative (articoli 6, comma 2 e 7)	/
casi di richiesta di astensione dalla partecipazione o stipula di contratti, da parte di dipendenti (art. 14, comma 2, del DPR 62/2013)	/
Eventuali segnalazioni dei dipendenti di rimostranze , sull'operato degli uffici, ricevute da persone fisiche o giuridiche partecipanti a procedure negoziali (art. 14, comma 5 del DPR 62/2013)	/

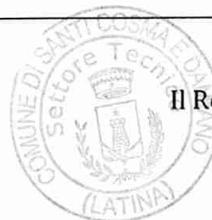
OBBLIGHI INFORMATIVI DEI DIPENDENTI	
	n.
comunicazioni pervenute, dai dipendenti, per possibili interferenze con l'attività di ufficio per l'adesione o appartenenza a organizzazioni o associazioni (art. 5 del DPR 62/2013)	/
comunicazioni pervenute, dai dipendenti, relative a collaborazioni , a qualunque titolo, con soggetti privati (art. 6, comma 1)	/
n. dipendenti in part time < 50%	/
n. dipendenti autorizzati allo svolgimento di incarichi esterni	/

ROTAZIONE	
	n. interventi
Eventuali provvedimenti di rotazione del personale o redistribuzione di attività procedurali	/

PROCEDIMENTI SANZIONATORI	
procedimenti disciplinari avviati e sanzioni comminate	/
segnalazioni di illeciti ricevute	/
eventuali criticità riscontrate nell'applicazione delle misure di prevenzione della corruzione	/
Eventuali proposte di aggiornamento del piano	/

Data

18/12/2023



Il Responsabile del Servizio

[Handwritten Signature]