



COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO

medaglia d'oro al valor civile

PROVINCIA DI LATINA

SETTORE SERVIZI AL CITTADINO E SICUREZZA URBANA

Tel. 0771 607822 Pec: protocollo@pec.comune.santicosmaedamiano.lt.it

e-mail: segreteria@comune.santicosmaedamiano.lt.it



COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo Anno 2022

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001
circolare n. 25 del 19.07.2012 MEF /RGS)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
(Servizio Personale – parte giuridica)

Pagine 2-4

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
(Servizio Personale – parte contabile)

Pagine 5-11

SANTI COSMA E DAMIANO, lì 05 dicembre 2022

COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO

(Provincia di Latina)

PREMESSA

Ai sensi degli artt. 5 del CCNL 01.04.1999, 4 del CCNL 22.01.2004, e degli artt. 40 comma 3 sexies e 40 bis del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., come integrati dal d.lgs. n. 150/2009, a corredo di ogni Contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una Relazione illustrativa ed una Relazione tecnico-finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il MEF Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico – finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei Revisori - Servizio Finanziario), ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del d.lgs n. 165/2001 e s.m.i..

Il contenuto dei due documenti (Relazione illustrativa ed una Relazione tecnico-finanziaria) è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012, (aggiornata al 28 febbraio 2013).

Tali relazioni vengono certificate dagli Organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., nel caso di specie degli Enti Locali, dal Collegio dei Revisori dei Conti.

Tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Successivamente, l'ipotesi di Contrattazione Decentrata Integrativa viene trasmessa all'Organo di governo dell'Ente che autorizza il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva.

Infine l'Ente trasmette il Contratto Decentrato Integrativo all'ARAN.

In data 21 novembre 2022 la Delegazione Trattante ha approvato l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente – anno 2022 parte economica. Si dà atto che l'Ente ha già approvato il contratto decentrato integrativo, parte giuridica 2019-21, nel 2019.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella Circolare RGS n. 25 del 19 luglio 2012, e seguendo gli schemi ad essa allegati, è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico – finanziaria a corredo dell'ipotesi di accordo relativo alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2022.

COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO

(Provincia di Latina)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi definitiva 21/11/2022 Contratto 2022 parte economica –
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022 per la parte economica
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Delibera GC n. 80 del 15/07/2022 Presidente Sparagna Franca Segretario Comunale Presidente Componenti: - Gagliardi Walter Responsabile Settore Personale; - Di Stefano Anna Maria Responsabile Settore Finanziari; - Di Principe Pasquale Responsabile Settore Tecnico; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali), Firmatarie della Ipotesi: Parte pubblica e per la parte sindacale UIL, CGIL, CISL-FP, e RSU - Firmatarie del contratto: Come sopra
Soggetti destinatari		Personale non dirigente e non responsabile P.O. per la parte economica 2022
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022 come dettagliate nella presente relazione;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di revisione sulla costituzione del fondo? Si Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli NESSUN RILIEVO
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009 con Delibera GC n. 7 del 04/02/2022. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Si È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n. 150/2009 come sostituito dall'art. 52 c. 5 del d.lgs. 33/2013? Si per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI
Eventuali osservazioni: si evidenzia che il Comune di Santi Cosma e Damiano (Lt) ha optato per la costituzione del Nucleo Tecnico di Valutazione e Controllo in luogo dell'OIV, come ammissibile per gli Enti Locali.		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Ambito di applicazione.

Articolo 2 Destinazione del Fondo Risorse Decentrate – anno 2022.

Allegati Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 710 del 14.10.2022.

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Istituti contrattuali applicati	Importo
Indennità di reperibilità stato civile	€. 1.260,26
Indennità "Condizioni di lavoro" - disagio autisti	€. 1.400,00
Indennità "Condizioni di lavoro" – maneggio valori	€. 500,00
Premi correlati alla performance organizzativa/individuale	€. 14.274,33
Indennità specifiche responsabilità Categorie B, C e D (Resp. P.L.)	€. 1.500,00
Indennità specifiche responsabilità Ufficiale Stato civile e Anagrafe	€. 700,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	€. 1.500,00
Compensi da condono edilizio (art. 68, c. 2, lett. g) CCNL 21.5.2018)	€. 0,00
Compensi da incentivi tecnici art. 113 d.lgs. n. 50/2016 (art. 68, c. 2, lett. g) CCNL 21.5.2018)	€. 6.652,00
Compensi ai messi notificatori i art. 54 del CCNL 14.09.2000 (art. 68, c. 2, lett. h) CCNL 21.5.2018)	€. 350,00
Straordinario reperibilità Stato civile	€. 623,00
Straordinario altri Settori	€. 600,00
Altro Indennità e Risultato alle Posizioni organizzative	€. 34.820,00
Indennità di comparto	€. 9.884,00
Progressioni orizzontali	€. 24.501,41
Totale	€. 98.565,00

Si dà atto, come già illustrato nella determinazione di costituzione del fondo, che il fondo per la remunerazione delle P.O., con risorse a carico del bilancio, inizialmente pari ad € 34.820,00, è stato successivamente incrementato con contestuale pari riduzione delle facoltà assunzionali.

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 44 del 19/04/2019).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI *non prevede* nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi.



Il Responsabile del Settore Servizi al Cittadino
Dott. Walter Gagliardi

COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO

(Provincia di Latina)

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

PREMESSA

Relazione Tecnico-Finanziaria ipotesi di accordo decentrato sottoscritto in data 21/11/2022. Salario accessorio anno 2022, (articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. n. 165/2001 – Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012).

La presente relazione riguarda l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 21/11/2022, che disciplina il salario accessorio dell'anno 2022, e consta dei seguenti moduli:

1. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente;
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Ogni sezione è completata con l'illustrazione delle voci corredate dalle informazioni ritenute necessarie. Le parti non pertinenti sono comunque presenti con la formula "parte non pertinente", per consentire al Collegio dei revisori (Organo di certificazione), di valutare anche la coerenza delle parti non ritenute non pertinenti.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 710 del 14/10/2022 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	89.552,00
Risorse variabili	9.013,00
Residui anni precedenti (eventuale)	0,00
Totale	98.565,00

Sezione I – Risorse stabili

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 21.5.2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	52.652,00	
2a) QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	2.080,00	
2b) DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	1.010,00	
3) RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	3.293,00	
4) Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, co.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	0,00	
5) PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	0,00	
6) INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	0,00	
7) INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	0,00	
	FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	34.820,00
	AUMENTO-DIMINUZIONE FONDO - Art.33, comma 2, D.L. 34/2019	4.303,00
		89.552,00

NOTA BENE: i valori di cui ai numeri (2a) e (2b), corrispondenti agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, come chiarito dalla Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018. – Il fondo per le P.O. inizialmente pari ad € 34820, è stato successivamente incrementato con contestuale pari riduzione delle facoltà assunzionali.

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

8) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997 rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010. (soggetti a limite); ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018) (2)	0,00	
9) SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) Compensi per condono edilizio art. 32, co. 40, DL 269/2003 e incentivi funzioni tecniche art. 113 d.lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	0,00	
10) FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO per le mensilità residue dopo la cessazione (ART.67, C.32, LETT.D)	0,00	
12) MESSI NOTIFICATORI Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria Art. 54, CCNL 14.9.2000)	0,00	
11) INTEGRAZIONE MAX 1,2% del monte salari anno 1997- (Art.67, C.4, CCNL 2016-2018;	0,00	
13) SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO ART. 67, C. 5 - ed altri servizi aggiuntivi, sono ricomprese le risorse di cui all'ART.56-QUATER, C.1, LETT.C	2.361,00	
14) PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO, a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e).	0,00	
15) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	0,00	
	DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	0,00

Totale Risorse variabili soggette al limite

2.361,00

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - RISORSE RESIDUE DI CUI ALL' 67, CO. 1 E 2, NON INTEGRALMENTE UTILIZZATE; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI (ART.43, L. 449/1997, SERVIZI CONTO TERZI (Corte dei Conti Liguria deliberazione n. 105/2018/PAR	0,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 - 5 e 6, DL 98/2011)	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - Entrate Risorse da entrate conto terzi o utenza (ISTAT - Censimento)	0,00
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE art. 113 d.lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018) - (Corte dei conti, Sez. AUT Deliberazione n. 6/2018/QMIG)	6.652,00
COMPENSI CONDONO EDILIZIO D.L. N. 269/2003, ART. 32, Co. 40 (Corte dei Conti Basilicata, Delibera n. 69/2021)	0,00
PRESTAZIONI PERSONALE POLIZIA LOCALE CON ONERI CONTO TERZI art. 22, co.3 bis, D.L. 50/2017, come indicato nella nota interpretativa Conferenza Stato-città ed autonomie locali del 26.07.2018 (ART. 56-Ter CCNL 2018)	0,00
INCENTIVI TRIBUTARI - LEGGE n.145/2018 - ART.1 COMMA 1091	0,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione dello straordinario di cui all'art. 14 CCNL 01/04/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo	0,00
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	6.652,00
TOTALE RISORSE VARIABILE	9.013,000
TOTALE FONDO ANNO 2022	98.565,00
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	6.652,00
Importi fuori dal limite - CCNL 2016-2018	3.090,00
Limite Fondo 2016	88.823,00

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	89.552,00
Risorse variabili	9.013,00
Totale	98.565,00

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono presenti voci allocate all'esterno del fondo risorse 2022.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 69.205,41= relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	9.884,00
Progressioni orizzontali	24.501,41
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	0,00
Altro (Retribuzione di posizione e di risultato incaricati di P.O., a carico del Bilancio dell'Ente)	34.820,00
Totale	69.205,41

Nota- Il fondo per le P.O. inizialmente pari ad € 34820, è stato successivamente incrementato con contestuale pari riduzione delle facoltà assunzionali.

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 29.359,59=, così suddivise:

RIEPILOGO FONDO 2022 - UTILIZZO RISORSE

TOTALE FONDO ANNO 2022	98.565,00
Fondo Risorse Decentrate dipendenti	63.745,00
Fondo posizioni organizzative e risultato a carico del Bilancio comunale	34.280,00
TOTALE RISORSE DIPENDENTI FONDO ANNO 2022	63.745,00

DESTINAZIONI STORICHE - (Art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	24.501,41
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	9.884,00
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	0,00
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	<u>0,00</u>
TOTALE UTILIZZI RISORSE STORICHE	34.385,41

RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	29.359,59
--------------------------------------------------	------------------

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE - ART. 68, COMMA 2	IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale e organizzativa.	14.274,33
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio autisti	1.400,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono presenti voci allocate all'esterno del fondo risorse 2022.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili:

Le risorse stabili ammontano a € 89.552,00=, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato alle P.O.) ammontano a € 69.205,41=. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso NON è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Descrizione	Anno 2016	Anno 2022	Differenza
Totale	88.823,00	88.823,00	0,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa 8916 diversi articoli (fatte salve solo le risorse relative agli incentivi funzioni tecniche che fanno carico ai relativi capitoli di spesa dell'intervento e le retribuzioni per le P.O. che fanno carico al cap. 20050), quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 di €. 88.823,00=, risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 710 del 14/10/2022 è impegnato sui capitoli del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2022, come segue:

- capitolo di spesa 8916, diversi articoli, escluse solo le risorse relative agli incentivi funzioni tecniche che fanno carico ai relativi capitoli di spesa dell'intervento e le retribuzioni per le P.O. che fanno carico al capitolo di spesa 20050.

Il Responsabile del Settore finanziario
Dott.ssa Anna Maria Di Stefano

