



COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO

medaglia d'oro al valor civile

PROVINCIA DI LATINA

SETTORE SERVIZI AL CITTADINO E SICUREZZA URBANA

Tel. 0771 607822 Pec: [protocollo@pec.comune.santicosmaedamiano.lt.it](mailto:protocollo@pec.comune.santicosmaedamiano.lt.it)

e-mail: [segreteria@comune.santicosmaedamiano.lt.it](mailto:segreteria@comune.santicosmaedamiano.lt.it)



# COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO

## Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo Anno 2019

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001  
circolare n. 25 del 19.07.2012 MEF /RGS)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO  
(Servizio Personale)

Pagine 2-7

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO Pagine 8-11  
(Servizio Personale)

SANTI COSMA E DAMIANO, Lì 23/10/2019

# COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO

(Provincia di Latina)

## PREMESSA

Ai sensi degli artt. 5 del CCNL 01.04.1999, 4 del CCNL 22.01.2004, e degli artt. 40 comma 3 sexies e 40 bis del DLgs 165/2001 e s.m.i., come integrati dal DLgs. 150/2009, a corredo di ogni Contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una Relazione illustrativa ed una Relazione tecnico-finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il MEF Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico – finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei Revisori - Servizio Finanziario), ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del DLgs n. 165/2001 e s.m.i..

Il contenuto dei due documenti (Relazione illustrativa ed una Relazione tecnico-finanziaria) è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012, (aggiornata al 28 febbraio 2013).

Tali relazioni vengono certificate dagli Organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, DLgs n. 165/2001 e s.m.i., nel caso di specie degli Enti Locali, dal Collegio dei Revisori dei Conti.

Tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Successivamente, l'ipotesi di Contrattazione Decentrata Integrativa viene trasmessa all'Organo di governo dell'Ente che autorizza il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva.

Infine l'Ente trasmette il Contratto Decentrato Integrativo all'ARAN.

In data 18/10/2019 la Delegazione Trattante ha approvato l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente – anno 2019 parte economica e 2019-21 parte giuridica.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella Circolare RGS n. 25 del 19 luglio 2012, e seguendo gli schemi ad essa allegati, è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico – finanziaria a corredo dell'ipotesi di accordo relativo alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2019.

# COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO

(Provincia di Latina)

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Ipotesi definitiva 18/10/2019</b> <b>Contratto 2019 parte economica – Contratto 2019-21 parte giuridica</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2019 per la parte economica – anni 2019-21 per la parte giuridica</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Delibera GC n. 93 del 06/07/2018  Presidente Sparagna Franca Segretario Comunale Presidente  Componenti : - Gagliardi Walter Responsabile Settore Personale;  - Di Stefano Anna Maria Responsabile Settore Finanziari;  - Di Principe Pasquale Responsabile Settore Tecnico;  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):  FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali),  Firmatarie della Ipotesi: Parte pubblica e per la parte sindacale UIL e RSU  Firmatarie del contratto: -----</p>	
<b>Soggetti destinatari</b>	<b>Personale non dirigente e non responsabile P.O. per la parte economica 2019</b>	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019 come dettagliate nella presente relazione;  b) Istituti giuridici dettagliati per la parte giuridica triennio 2019-21</p>	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di revisione sulla costituzione del fondo?</p> <p>Si</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p><b>NESSUN RILIEVO</b></p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del DLgs. 150/2009 con Delibera GC n. 45 del 19/04/2019.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?</p> <p>Si</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 come sostituito dall'art. 52 c. 5 del D. Lgs. 33/2013? Sì per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>SI</p>
	<p><b>Eventuali osservazioni:</b> si evidenzia che il Comune di Santi Cosma e Damiano (Lt) ha optato per la costituzione del Nucleo di Valutazione in luogo dell'OIV, come ammissibile per gli Enti Locali.</p>	

## II.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Fondo Risorse Decentrate è stato costituito con Determinazione Servizio Personale n. 805 del 04/12/2018 – Costituzione Fondo annualità 2018 e 2019.

Per l'anno 2019 v'è disponibilità di risorse variabili, come evince dalla determinazione di costituzione del fondo e dall'ipotesi di contratto sottoscritto dalle parti.

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL del 01.04.1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, la Delegazione trattante nelle sedute del 12/07/2019 e 18/10/2019 (verbale finale riepilogativo riportate l'ipotesi completa di accordo), la Commissione Trattante ha preso atto della consistenza del Fondo delle Risorse Decentrate (Risorse Stabili) per l'anno 2019 ed ha approvato l'ipotesi di contratto 2019 contenente l'utilizzo delle somme disponibili.

**Le risorse del fondo risorse decentrate sono così destinate:**

1. **Fondo per la progressione economica** - artt. 16 e 68 del CCNL del 21/05/2018 (Triennio 2016-2018) - Dalla parte stabile del fondo sono attinte tutte le risorse per finanziare le progressioni economiche già in possesso del personale dipendente in servizio (PEO storiche). Per l'anno 2019 sono previste progressioni economiche orizzontali per il 50% del personale in servizio al 01/01/2019, per una spesa presunta di € 8.965,49 a valere sulla parte stabile del fondo.
2. **Spesa per indennità di comparto** – art. 33, del CCNL 22.01.2004 - La spesa per l'indennità di comparto, per la parte a carico del fondo risorse decentrate, fa carico sulla parte stabile del fondo.
3. **Indennità reperibilità** – art. 24 del CCNL del 21/05/2018 (Triennio 2016-2018) – Sono attinte dalla parte stabile del fondo le risorse necessarie per remunerare la reperibilità del personale addetto al servizio stato civile.
4. **Indennità condizioni lavoro** – art. 70 bis del CCNL del 21/05/2018 (Triennio 2016-2018) – Sono attinte dalla parte stabile del fondo le risorse per:
  - a) remunerare il disagio per prestazioni in condizione sfavorevole di orario, tempi e modi che condizionano sfavorevolmente l'autonomia temporale e relazionale della persona per il personale addetto al servizio di trasporto scolastico (autista di scuolabus). Tale indennità è stata fissata in € 8,00 per ciascun giorno;
  - b) remunerare il disagio per prestazioni in condizione sfavorevole di orario, tempi e modi che condizionano sfavorevolmente l'autonomia temporale e relazionale della persona per il personale utilizzato per il servizio di apertura e chiusura del cimitero. Tale indennità è stata fissata in € 6,00 per ciascun giorno;
  - c) remunerare il rischio/indennità maneggio valori dell'economista contabile, secondo quanto stabilito dal CDI parte giuridica. Per tale indennità si prevede la spesa di € 600,00;
5. **Indennità servizio esterno** – art. 56quinquies del CCNL del 21/05/2018 (Triennio 2016-2018) – Sono attinte dalla parte stabile del fondo le risorse per remunerare tale indennità, che è stimata in € 540,00 per l'anno 2019. La misura di tale indennità è fissata in Euro 1,00 al giorno.
6. **Indennità di turnazione** – Art. 23 del CCNL del 21/05/2018 (Triennio 2016-2018) – Sono attinte dalla parte stabile del fondo le risorse necessarie per remunerare l'indennità di turnazione, quantificate in € 1.800,00. Il servizio in turnazione è attivato solo durante il periodo estivo. La misura di tale indennità è fissata dal CCNL.
7. **Indennità specifiche responsabilità** - art. 70-quinquies c. 2 del CCNL del 21/05/2018 (Triennio 2016-2018) – Sono attinte dalla parte stabile del fondo le risorse necessarie per specifiche responsabilità al personale di categoria B – C e D (non titolare di posizione organizzativa), in base ad un compenso annuo non superiore ad € 300,00. Sono destinate alle qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficio elettorale; Non sono previste altre risorse da destinare a specifiche responsabilità ex c. 1 art. 70quinquies ed art. 56 sexies.
8. **Trattamento giornate festive** – Art. 24 CCNL – Sono attinte dalla parte stabile del fondo le risorse necessarie per remunerare il lavoro (maggiorazione oraria/straordinario) durante le giornate di festività.
9. **Compensi previsti da specifiche norme di legge** - art. 17, c. 2, lett. g) CCNL 01/04/1999 - Non vi sono risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati di personale (progettazione interna LL.PP., urbanistica, recupero evasione ICI, rilevazioni ISTAT).
10. **messi notificatori** - art. 54 - CCNL 14.09.2000 e art. 67 c. 3 lett. f) del CCNL del 21/05/2018 (Triennio 2016-2018). Sono attinte dalla parte variabile disponibile del fondo le risorse destinate ai messi notificatori per le somme effettivamente versate nelle casse dell'Ente dall'Amministrazione finanziaria per ogni notifica effettuata dagli stessi.
11. **Produttività – progetto sicurezza polizia locale** – Art. 56quater e art. 67 c. 3 e art. 68 del CCNL del 21/05/2018 (Triennio 2016-2018) - Sono attinte dalla parte variabile disponibile del fondo le risorse destinate al personale del servizio di Polizia Locale per il piano lavoro/progetto finalizzato al miglioramento della sicurezza durante il periodo estivo e altre festività e manifestazioni. Le risorse destinate a tale servizio, sulla

base degli obiettivi assegnati con il P.E.G. e con l'approvazione di Progetti obiettivo, sono finalizzate a far fronte a specifiche esigenze e a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e sicurezza del territorio.

**12. Performance individuale** – Art. 68 e art. 69 del CCNL del 21/05/2018 (Triennio 2016-2018) - Le risorse residuali disponibili dalla parte stabile dopo aver finanziato tutti gli istituti contrattuali di cui sopra, aggiunte alla parte residuale delle risorse variabili dopo avere finanziato il progetto della Polizia Locale e la produttività del messo notificatore, sono destinate a tutto il personale non incaricato di P.O. per l'erogazione di premi collegati alla performance, ai sensi delle disposizioni del CCNL del 21/05/2018 (Triennio 2016-2018). Le risorse destinate alla produttività annuale saranno effettivamente distribuite sulla base della valutazione della performance, come da sistema di misurazione e valutazione della performance vigente, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 19/04/2019 e nel rispetto di quanto stabilito dal CDI 2019-21.

#### **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle Risorse:**

DESTINAZIONI CONTRATTATE DEFINITE NELL'ACCORDO ANNUALE - CDI ANNO 2019 - RISORSE DI PARTE STABILE			
Descrizione istituto/progetto	art. ccnl 2018	importo	importo
<b>TOTALE DISPONIBILITÀ FONDO</b>			<b>€ 55.067,72</b>
A detrarre le seguenti destinazioni vincolate:			
Spesa per PEO storiche		€ 14.495,36	-€ 14.495,36
Spesa per indennità di Comparto		€ 11.034,36	-€ 11.034,36
<b>TOTALE DISPONIBILITÀ FONDO DA CONTRATTARE</b>			<b>€ 29.538,00</b>
Spesa per progressioni orizzontali dell'anno	16	€ 8.965,49	-€ 8.965,49
Indennità reperibilità servizio stato civile	24	€ 1.260,26	-€ 1.260,26
Straordinario legato alla reperibilità stato civile		€ 623,00	-€ 623,00
Straordinario per altri settori		€ 600,00	-€ 600,00
Indennità condizioni lavoro	70 bis	€ 5.300,00	-€ 5.300,00
Indennità servizio esterno	56 quinques	€ 540,00	-€ 540,00
Indennità turnazione	23	€ 1.800,00	-€ 1.800,00
Indennità specifiche responsabilità	70 quinques c. 2	€ 600,00	-€ 600,00
Trattamento attività giornate festive	24 ccnl 2000	€ 500,00	-€ 500,00
<b>Residua disponibilità da utilizzarsi per produttività individuale - performance da sistema</b>			<b>€ 9.349,25</b>

<b>DESTINAZIONI CONTRATTATE DEFINITE NELL'ACCORDO ANNUALE - CDI ANNO 2019 - RISORSE DI PARTE VARIABILE</b>			
<b>Descrizione istituto/progetto</b>	<b>art. ccnl 2018</b>	<b>importo</b>	<b>importo</b>
<b>TOTALE DISPONIBILITA' FONDO</b>			<b>€ 4.489,25</b>
Derivanti da:			
Art. 67 c. 3 lett. c (funzioni tecniche) non soggette ai limiti di crescita		€ 706,00	-€ 706,00
Art. 67 c. 3 lett. d (risparmi frazione RIA anno 2018) - senza vincoli di destinazione		€ 1.422,24	
Art. 67 c. 3 lett. i e c. 5 lett. b (progetto vigili - risorse allineate al limite di crescita dei fondi)		€ 2.361,00	
<b>TOTALE DISPONIBILITA' A CONTRATTARE</b>			<b>€ 3.783,25</b>
<b>UTILIZZO CONTRATTATO</b>			
Produttività - progetto polizia locale	56 quater	€ 3.364,00	-€ 3.364,00
Indennità messi notificatori	67 c. 3 lett f)	€ 350,00	-€ 350,00
<b>Residua disponibilità da utilizzarsi per produttività individuale - performance da sistema (da aggiungersi a quelle di parte stabile)</b>			<b>€ 69,25</b>

### **C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI previgente, se non espressamente previsto e richiamato in apposito articolo dello stesso.

### **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

L'attuale sistema di valutazione risulta coerente con le novità introdotte dal DLgs. 150/2009 avvenuto con l'approvazione della Deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 19/04/2019.

### **E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Per l'anno 2019 sono previste nuove progressioni economiche orizzontali, per il massimo del 50% del personale in servizio al 01/01/2019. Le progressioni verranno effettuate secondo le modalità e le procedure previste nel regolamento specifico, approvato dalle parti in sede di contrattazione decentrata del 18/10/2019 e che sarà oggetto di approvazione anche da parte della Giunta Comunale subito dopo la sottoscrizione definitiva del CDI, di cui il regolamento è parte. Tale regolamento è improntato al principio della selettività delle progressioni come sancito dalla Legge (D. Lgs. 150/2009) e dal CCDI del 21/05/2018 (Triennio 2016-2018) all'art. 16.

### **F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance).**

L'attribuzione dell'incentivo al personale dipendente avverrà solo attraverso la compilazione della scheda individuale, secondo la metodologia vigente approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 19/04/2019.

### **G) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Il trattamento economico accessorio del personale dipendente dell'area non dirigenziale né assegnatario di posizione organizzativa è finanziato tramite il Fondo delle Risorse Decentrate disciplinato ai sensi degli articoli 67 e 68 del CCDI del 21/05/2018 (Triennio 2016-2018).

Le citate norme, oltre ad individuare le fonti di finanziamento, suddividono le Risorse in due fondamentali categorie: le Risorse Decentrate Stabili, aventi il carattere della certezza e della continuità, e le Risorse Decentrate Variabili, aventi il carattere dell'eventualità.

In particolare l'articolo 31 comma 2, del contratto del 22/01/2004, specifica che le Risorse Stabili determinate nell'anno 2003 sono definite in un unico importo che resta confermato anche per gli anni successivi, sono salve le integrazioni espressamente previste dalle disposizioni specifiche dei contratti collettivi nazionali di lavoro; inoltre il CCNL 2016-2018 definisce un nuovo importo unico consolidato riferito alle risorse dell'anno 20017 come da art. 67 del nuovo contratto.

### Fondo per il lavoro straordinario

Ai sensi del combinato disposto degli art. 14 del CCNL 1 aprile 1999 e 38 del C.C.N.L. 14 settembre 2000, le risorse per il pagamento del lavoro straordinario dovrebbero essere scorporate dal Fondo previsto dall'art. 15 e destinate per l'utilizzo di cui all'art. 17 del CCNL 1 aprile 1999.

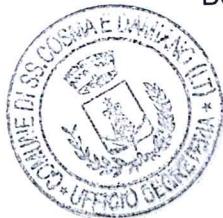
Le risorse destinate a lavoro straordinario sono destinate a:

- remunerare l'attività effettuata dal personale dello stato civile nelle giornate di reperibilità, in caso di effettiva necessità. Tale importo è riportato nello stesso fondo. Esso è stato predeterminato nel tetto massimo di € 623,00, laddove le ulteriori ore necessarie ed effettuate saranno oggetto di recupero da parte del personale avente diritto;
- remunerare altre eventuali prestazioni del personale, derivanti da esigenze impreviste ed imprevedibili. Sono destinate a tal scopo € 600,00, utilizzabili in linea di massima per un terzo per ciascun settore, e comunque in funzione di effettive esigenze imprevedibili e non programmabili per tempo utile.

Il valore storico del Fondo relativo al lavoro straordinario, calcolato a norma dell' articolo 14 commi 1 e 4 del CCNL 1 aprile 1999, ammonta ad € 1.223,00, come risultante dai contatti decentrati sottoscritti relativi ad annualità passate, già ridotto in applicazione dell'articolo 14 comma 3 del CCNL 1 aprile 1999.

Il Responsabile del Settore Servizi al Cittadino

Dott. Walter Gagliardi



# COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO

(Provincia di Latina)

## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

### PREMESSA

**Relazione Tecnico-Finanziaria** ipotesi di accordo decentrato sottoscritto in data 18/10/2019. Salario accessorio anno 2019, (articolo 40, comma 3-sexies, DLgs n. 165/2001 – Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012).

La presente relazione riguarda l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 18/10/2019, che disciplina il salario accessorio dell'anno 2019, e consta dei seguenti moduli:

1. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente;
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Ogni sezione è completata con l'illustrazione delle voci corredate dalle informazioni ritenute necessarie. Le parti non pertinenti sono comunque presenti con la formula "parte non pertinente", per consentire al Collegio dei revisori (Organo di certificazione), di valutare anche la coerenza delle parti non ritenute non pertinenti.

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per le Risorse Decentrate dell'anno 2019, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti del Comparto funzioni locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 805 del 04/12/2018. Per l'anno 2019 viene utilizzata la parte delle Risorse Stabili e la parte disponibile delle risorse variabili.

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

Tale tipologia di voce contrattuale ha caratteristica di *risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità*, e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo.

Per la determinazione delle risorse che costituiscono il fondo si rimanda alla propria precedente determinazione n. 805 del 04/12/2018, con la quale si è costituito il fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016/18 del comparto funzioni locali per le annualità 2018 e 2019. Tale costituzione delle risorse decentrate del personale non dirigente è stata già certificata dall'organo di revisione con parere espresso nel verbale n. 72 del 20/11/2018, acquisito al protocollo del Comune in data 21/11/2018 al n. 13514.

##### Sezione II – Risorse variabili

Vanno qui presentate alla certificazione le risorse variabili che il Contratto collettivo di lavoro di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo che, *non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi*. Per l'anno 2019 vi sono le seguenti risorse variabili da utilizzare: € 2.361,00 derivanti dai proventi al codice della strada ed utilizzate per finanziare il progetto del servizio di polizia locale (art. 67 c. 3 lett. i e c. 5 lett. b del CCDI del 21/05/2018 (Triennio 2016-2018)); € 1.422,24 derivanti dall'art. 67 c. 3 lett. d ed utilizzate in parte per finanziare il progetto del servizio di polizia locale (€ 1.003,00), in parte per finanziare la produttività del messo notificatore ex art. 67 c. 3 lett. f (€ 350,00 e per la residua parte (€ 69,25) per finanziare la performance del personale.

**Sezione III e IV**

Si rimanda integralmente alla determinazione n. 805 del 04/12/2018.

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 62.529,72, relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 11.034,36
Progressioni orizzontali	€ 14.495,36
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa (Trattasi risorse a carico del bilancio e non del fondo)	€ 37.000,00
<b>Totale</b>	<b>€ 62.529,72</b>

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 33.321,25 (€ 29.538,00 di parte stabile + € 3.783,25 di parte variabile), così suddivise ai sensi dell'art. 68 comma 2 del CCDI del 21/05/2018 (Triennio 2016-2018):

Progressioni orizzontali dell'anno	Art. 68 c. 2 del CCNL 21/05/2018 lett. J	8.965,49
Indennità reperibilità servizio stato civile	Art. 68 c. 2 del CCNL 21/05/2018 lett. d	1.260,26
Straordinario legato alla reperibilità	Art. 14 CCNL 01/04/1999 e CCNL 14/09/2000	623,00
Straordinario	Art. 14 CCNL 01/04/1999 e CCNL 14/09/2000	600,00
Indennità condizioni lavoro	Art. 68 c. 2 del CCNL 21/05/2018 lett. c	5.300,00
Indennità servizio esterno	Art. 68 c. 2 del CCNL 21/05/2018 lett. f	540,00
Indennità turnazione	Art. 68 c. 2 del CCNL 21/05/2018 lett. d	1.800,00
Indennità specifiche responsabilità	Art. 68 c. 2 del CCNL 21/05/2018 lett. e	600,00
Trattamento attività giornate festive	Art. 68 c. 2 del CCNL 21/05/2018 lett. d	500,00
Produttività e miglioramento servizi collettiva/individuale – Piano lavoro personale servizio Polizia Locale	Art. 68 c. 2 del CCNL 21/05/2018 lett. a	3.364,00
Compenso messi notificatori	Art. 68 c. 2 del CCNL 21/05/2018 lett. h	350,00
Ulteriore produttività applicata a tutto il personale secondo il vigente sistema di valutazione della performance	Art. 68 c. 2 del CCNL 21/05/2018 lett. b	9.418,50
<b>TOTALE destinazioni contrattate</b>		<b>33.321,25</b>

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Non vi sono risorse ancora da contrattare per l'anno 2019. Saranno rinviate a contrattazione successiva (parte variabile anno 2020 o successivo) le eventuali economie di risorse che si realizzeranno rispetto a quanto approvato dalle parti in sede di commissione trattante in sede decentrata (ipotesi di contratto sottoscritto).

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto (somme relative al'indennità di comparto ed alla progressioni orizzontali già acquisite)	€ 25.529,72
Somme regolate dal contratto	€ 33.321,25
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 58.850,97</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Le risorse stabili, effettivamente da impegnare nell'anno 2019, ammontano a € 55.067,72 per la parte stabile ed € 3.783,24 per la parte variabile; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 25.529,72 e pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il DLgs n. 150/2009, soggetto a supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziarie con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):**

Per l'anno 2019 sono previste nuove progressioni economiche orizzontali, per il massimo del 50% del personale in servizio al 01/01/2019. Le progressioni verranno effettuate secondo le modalità e le procedure previste nel regolamento specifico, approvato dalle parti in sede di contrattazione decentrata del 18/10/2019 e che sarà oggetto di approvazione anche da parte della Giunta Comunale subito dopo la sottoscrizione definitiva del CDI, di cui il regolamento è parte. Tale regolamento è improntato al principio della selettività delle progressioni come sancito dalla Legge (D. Lgs. 150/2009) e dal CCDI del 21/05/2018 (Triennio 2016-2018) all'art. 16

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo anni precedenti**

In merito allo schema generale relativo alla costituzione del fondo si rimanda integralmente alla determinazione n. 805 del 04/12/2018, certificato dal Revisore unico dei conti, il cui schema si allega alla presente (All. proposta di determinazione n. 316 del 02/11/2018 – det. n. 508/2018).

Nella stessa determinazione è riportato il valore del fondo 2018 ed è evidente ed immediato il confronto tra i due fondi.

In merito allo schema generale relativo alle poste di utilizzo del fondo si rimanda al Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione.

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio****Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza, dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Tutte le somme relative al Fondo delle Risorse Decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa:

- Risorse Stabili intervento 01 "personale" cap. 8916, diversi articoli. Si precisa tuttavia che le risorse del fondo destinate alle PEO storiche sono allocate nei rispettivi capitoli di spesa bilancio relativi agli stipendi del personale che ne è beneficiario;
- Risorse Variabili – intervento 01 "personale" cap. 8916, diversi articoli.

Le risorse variabili sono state allocate nello stesso capitolo ad un diverso articolo di spesa in modo da consentire la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività in modo agevole e costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente allo stato risulta rispettato. Le relative risorse ancora non sono state tutte erogate.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

La spesa relativa alla contrattazione decentrata integrativa 2019, risulta conforme agli stanziamenti e impegni di spesa risultanti nel Bilancio 2019. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Responsabile del Settore finanziario

Dott.ssa Anna Maria Di Stefano

*Anna Maria Di Stefano*

