



# COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO

medaglia d'oro al valor civile

PROVINCIA DI LATINA

## SEGRETERIA GENERALE

Tel. 0771 607822 Pec: protocollo@pec.comune.santicosmaedamiano.lt.it

e-mail: segreteria@comune.santicosmaedamiano.lt.it



Prot. 13430 m.T. del 24 OTT 2022

### AVVISO PUBBLICO

per l'aggiornamento del CODICE DI COMPORTAMENTO dei Dipendenti del Comune di Santi Cosma e Damiano

#### IL RESPONSABILE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE –

Richiamata la Legge n. 190 del 6 novembre 2012 e ss.mm.ii., rubricata "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";

- Tenuto conto dei contenuti del Piano Nazionale Anticorruzione, approvato dalla C.I.V.I.T. con deliberazione n. 72/2013, nonché degli aggiornamenti apportati dalle Determinazioni A.N.A.C. n. 12/2015, n. 831/2016, dalla Delibera n. 1208/2017, n. 1074/2018;

- Preso atto che l'Autorità nazionale anticorruzione ha approvato il PNA 2019 in data 13 novembre 2019 con deliberazione n. 1064 e in data 3 febbraio 2022 l'Autorità ha presentato degli specifici orientamenti all'interno del seminario rivolto a tutti i RPCT d'Italia, che risultano pubblicati sul proprio sito istituzionale "Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza 2022 - www.anticorruzione.it".

Con decisione del Consiglio dell'Autorità del 21 giugno 2022 è stata approvata la bozza preliminare del PNA e disposta la consultazione pubblica dello Schema di Piano Nazionale Anticorruzione 2022-2024 fino al 15 settembre 2022;

- Rilevato che, tra le misure di prevenzione del fenomeno corruttivo, è prevista l'elaborazione e l'adozione da parte di ciascuna Amministrazione Pubblica di uno specifico Codice di Comportamento dei Dipendenti e richiamato il vigente Codice approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. ;

- Vista la Delibera A.N.A.C. n. 177 del 19 febbraio 2020 relativa alle "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche";

-Visto il Decreto PNRR 2 ( DL 36/2022) il quale ha introdotto un comma 1 bis all'art. 54 del Dlgs 165/2001 il quale stabilisce espressamente che *il codice contiene altresì una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione* ;

tale norma ha previsto anche *l'obbligo entro il 31 dicembre 2022 per tutte le pa di aggiornamento del Codice di comportamento* ;

- Ai sensi dell'art. 54, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 1, comma 2, del D.P.R. n. 62/2013, si rende necessario procedere ad un aggiornamento del proprio Codice di comportamento alla cui osservanza sono tenuti i Responsabili dei Servizi e i dipendenti dell'Ente, nonché, per quanto compatibile, tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, i titolari di organi e di incarichi negli uffici di supporto agli organi di direzione politica dell'Ente e i collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi che realizzano opere nei confronti dell'amministrazione.

Al fine di garantire la massima partecipazione dei soggetti interessati viene attivata la presente procedura aperta al fine di acquisire eventuali proposte e osservazioni in merito all'aggiornamento del predetto Codice.

Vista la DGC nr. 5 del 12.02.2021 di approvazione del vigente Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Santi Cosma e Damiano ;

Vista DGC nr. 121 del 21 ottobre 2022 avente ad oggetto l'avvio della procedura partecipata di consultazione pubblica per la revisione del Codice di comportamento dei pubblici dipendenti ;

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione

### I N V I T A

I cittadini, in forma singola e/o associata, i dipendenti dell'Ente, le Organizzazioni sindacali rappresentative, le Associazioni o altre forme di Organizzazioni rappresentative di particolari interessi e tutti i soggetti che operano per conto del Comune di Santi Cosma e Damiano e/o che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dallo stesso, gli stakeholders tutti, a far pervenire entro il 04 /11/2022 le proprie proposte ed osservazioni al seguente indirizzo di posta elettronica di cui l'Amministrazione terrà conto ai fini dell'aggiornamento del proprio Codice, così come previsto dalla Legge n. 190/2012.

All'albo pretorio on line e sul sito dell'Ente risulta visionabile la bozza di Codice di Comportamento integrata , che verrà sottoposta alla Giunta Comunale per l'approvazione definitiva dopo la scadenza del termine di presentazione di proposte e osservazioni del presente avviso.

Santi Cosma e Damiano , 24 ottobre 2022



Il Segretario Comunale /  
Responsabile prevenzione corruzione

*Dott.ssa Franca Sparagna*

