



VERBALE

DELEGAZIONE TRATTANTE IN SEDE DECENTRATA

ANNO 2025- IPOTESI CCDI

Il giorno 28 del mese di MAGGIO 2025, alle ore 9:40 e seguenti, in presenza, previa regolare convocazione, giusta nota protocollo n° 6134 del 14/05/2025, si è riunita la delegazione trattante in sede decentrata. Risultano presenti:

Per la parte pubblica

COGNOME E NOME	INCARICO	14/05/25			
Dott.ssa Sparagna Franca	Segr. Comunale - Presidente	Pres.			
Dott. Gagliardi Walter	Responsabile Settore 1	Pres.			
Dott.ssa Di Stefano Anna Maria	Responsabile Settore 2	Pres.			
Geom. Andreoli Udesto	Responsabile Settore 3	Pres.			

Per la RSU

COGNOME E NOME	INCARICO	24/05/25			
Ianniello Carmine	Rappresentante UIL	Pres.			
Cavezzano Attilio	Rappresentante UIL	Pres.			
Di Marco Giuseppe Gino	Rappresen.te Di.C.C.A.P.	Pres.			

Per le organizzazioni sindacali territoriali

COGNOME E NOME	INCARICO	14/05/25			
Purificato Alfredo	Per l'organizzazione UIL	Pres.			
Conte Vincenzo	Per l'organizzazione CISL	Pres.			
Porceddu Maria	Per l'organizzazione CGIL	Pres.			
	Per l'organizzazione CSA				

Preliminarmente si dà atto che:

- La deliberazione di indirizzo della parte pubblica è stata adottata ed è stata trasmessa a tutte le sigle sindacali ed agli altri componenti la commissione, unitamente ai piani lavoro;
- Il fondo delle risorse decentrate è stato costituito e la relativa determinazione, unitamente al fondo, è stata trasmessa a tutte le sigle sindacali ed agli altri componenti la commissione;
- La parte pubblica ha predisposto una proposta di contratto decentrato per l'anno 2025. La proposta è stata inviata a tutti i componenti della commissione;

Tutti i componenti la commissione danno atto di aver ricevuto tutta la documentazione di cui ai precedenti punti.

Dunque il presidente illustra la proposta della parte pubblica di riparto della parte disponibile del fondo risorse decentrate 2025.

Si apre una discussione all'esito della quale le parti concordano di:

- Quanto al progetto proposto dall'Ufficio Tributi si chiede alla Responsabile di integrarlo con la specifica degli obiettivi del lavoro (target) con le indicazioni dei criteri di misurabilità degli obiettivi e dei criteri di riparto delle somme tra i partecipanti al progetto;
- Aumentare l'indennità di rischio condizioni lavoro da 2 a 3,00 euro;
- Aumentare l'indennità di servizio esterno da 1 a 2,00 euro;
- Aumentare il disagio autisti da 8 a 10,00 euro;

Le parti approvano l'allegato ipotesi di contratto decentrato parte economica, previo recepimento delle osservazioni/proposte e sopra illustrate.

Alle ore 11:20 la seduta è tolta

Santi Cosma e Damiano, 28/05/2025.

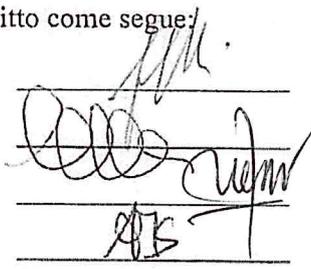
Letto, confermato e sottoscritto come segue:

Gagliardi dott. Walter

Sparagna dott.ssa Franca

Andreoli Udesto

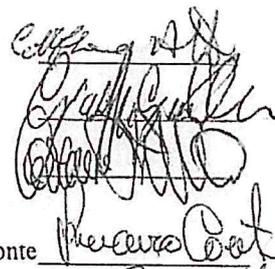
Di Stefano Anna Maria



Cavezzano Attilio

Di Marco Giuseppe G.

Ianniello Carmine



Organizzazione Provinciale CISL - Vincenzo Conte

Organizzazione Provinciale CGIL - Maria Porceddu

Organizzazione Provinciale CSA - Assente

Organizzazione Provinciale UIL - Purificato Alfredo



COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO
Protocollo Arrivo N. 8719/2025 del 14-07-2025
Doc. Principale - Copia Documento

Ipotesi contratto decentrato economico 2025 – Approvato dalle parti il 28/05/2025

PROPOSTA UTILIZZO FONDO 2025				
Descrizione (Istituto/progetto)	Norma contrattuale di riferimento	Importo	Disponibilità residue	note
TOTALE FONDO DIPENDENTI			82.704,89 €	1
DESTINAZIONI STORICHE VINCOLATE	Art. 80 c. 1 ccnl 2022			
Progressioni economiche orizzontali storiche	Art. 80 c. 1 e art. 14 ccnl 2022	19.855,27 €		
Indenità di comparto	Art. 80 c. 1 e art. 33 c. 4 lett. b) e c) ccnl 2022	10.100,00 €		
Differenziale stipendiale personale B3 - D3 giuridico	Art. 80 c. 1 e art. 78 ccnl 2022	2.249,78 €		
TOTALE UTILIZZI RISORSE STORICHE		32.205,05 €	-32.205,05 €	2
RISORSE DA CONTRATTARE	Art. 80 c. 1 ccnl 2022		50.499,84 €	3
Indennità reperibilità stato civile	Art. 80 c. 2 lett. d) ccnl 2022	1.260,26 €	-1.260,26 €	4
Indennità cond. Lavoro - disagio autisti	Art. 80 c. 2 lett. c) ccnl 2022 - art. 70-bis ccnl 2018	1.750,00 €	-1.750,00 €	5
Indennità cond. Lavoro - maneggio valori	Art. 80 c. 2 lett. c) ccnl 2022 - art. 70-bis ccnl 2018	500,00 €	-500,00 €	6
Indennità di turnazione	Art. 80 c. 2 lett. d) ccnl 2022	0,00 €	0,00 €	7
Indennità di rischio		650,00 €	-650,00 €	8
Indennità servizio esterno	Art. 80 c. 2 lett. f) ccnl 2022 - art. 100 ccnl 2022	2.000,00 €	-2.000,00 €	9
Indennità Funzione responsabile P.L.	Art. 80 c. 2 lett. f) ccnl 2022 - art. 97 ccnl 2022	4.000,00 €	-4.000,00 €	10
Indennità specifiche responsabilità - ufficiale stato civile e anagrafe e personale di EQ con particolari responsabilità	Art. 80 c. 2 lett. e) ccnl 2022 - art. 84 ccnl 2022	1.900,00 €	-1.900,00 €	11
Compensi per messi notificatori	Art. 80 c. 2 lett. e) ccnl 2022 - art. 84 ccnl 2022	400,00 €	-400,00 €	12
Straordinario legato alla reperibilità stato civile				13
Straordinario altri settori				14
Performance organizzativa di servizio - progetti/piani lavoro (PL)	Art. 80 c. 2 lett. a)	6.000,00 €	-6.000,00 €	15
Performance organizzativa di servizio - progetti/piani lavoro - Ufficio Tributi	Art. 80 c. 2 lett. a)	5.000,00 €	-5.000,00 €	16
Performance organizzativa di servizio - progetti/piani lavoro	Art. 80 c. 2 lett. a)	1.000,00 €	-1.000,00 €	17
Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge (incentivi funz. tecniche, art. 113 dlgs 50/2016)	Art. 80 c. 2 lett. g) ccnl 2022 - art. 67 c. 3 lett c) ccnl 2018	20.000,00 €	-20.000,00 €	18
Progressioni economiche dell'anno	Art. 14 ccnl 2022		0,00 €	19
Disponibilità residua da destinare alla performance			6.039,58 €	20

NOTE ESPLICATIVE

1. Totale disponibilità del fondo per il personale (cfr det. costituzione del fondo n. 341/2025) così composta: 82.704,89 (comprensivo di € 20.000,00 di risorse variabili non soggette a limite, di cui 18.000,00 per incentivi funzioni tecniche ed € 2.000,00 per altre specifiche disposizioni di Legge);
2. Le somme sono previsionali. Esse saranno aggiornate a consuntivo e gli eventuali scostamenti confluiranno (determinandone un aumento o una diminuzione) nelle risorse destinate ai premi collegati alla performance (art. 80 c. 2 lett. b)) come da sistema;
3. Risorse disponibili per la contrattazione (comprendono € 20.000,00 degli incentivi funzioni tecniche ed altre specifiche disposizioni di Legge);
4. Le parti stabiliscono di confermare le medesime risorse già stanziare per tale istituto negli anni precedenti, ed a regime, da utilizzarsi per compensare la reperibilità del servizio dello stato civile, secondo un piano di reperibilità concordato tra i due dipendenti assegnati al servizio stesso;
5. Indennità condizione lavoro - disagio - Autisti scuolabus - Indennità disagio per prestazioni in condizione sfavorevole di orario, tempi e modi che condizionano sfavorevolmente l'autonomia temporale e relazionale della persona. Si stabilisce di quantificare tale indennità in € 10,00 per ciascun giorno di prestazione lavorativa richiesta e resa in orario spezzato e prorogato nelle ore pomeridiane, con inizio dalle ore 7:00 e termine alle ore 16:30 o oltre. La spesa necessaria su base annua è stimata nella misura di € 1.750,00. Eventuali variazioni in più o in meno determineranno opposte variazioni compensative nell'allocazione delle risorse destinate alla performance;
6. Indennità condizioni lavoro - maneggio valori – Economo/agente contabile - Si stabilisce in € 2,50 per ciascun giorno di prestazione resa dall'economo/agente contabile. – La spesa necessaria su base annua è stimata in € 500,00;
7. Turnazione del servizio di Polizia Locale – non attuata;
8. Indennità di rischio condizioni lavoro per il personale operaio - € 3,00 al giorno – L'indennità potrà essere percepita dal solo operaio in servizio di ruolo. La previsione è stimata su base annua in € 650,00;
9. L'indennità servizio esterno al personale appartenente al servizio di Polizia Locale è fissata in € 2,00 al giorno. La spesa necessaria su base annua è stimata in € 2.200,00;
10. Le parti stabiliscono di destinare tali risorse al Comandante della Polizia Locale a titolo di Indennità di funzione per il responsabile della Polizia Locale (grado Commissario);
11. Le parti stabiliscono di assegnare l'indennità per specifiche responsabilità agli ufficiali di stato civile e di anagrafe nella misura di € 450,00 ed al personale inquadrato nell'area di EQ, non assegnatario di incarico di responsabile di settore ma con responsabilità elevate. Usufruirà di tale indennità il personale addetto ai servizi anagrafe, stato civile ed elettorale (€ 450,00) e l'assistente sociale (€ 1.000,00);
12. Compenso ex art. 54 ccnl 14/09/2000 in favore del messo notificatore. Il compenso è erogato a favore dei messi notificatori per la notificazione degli atti di altri Enti, nella misura del 50% del rimborso effettivamente introitato all'Amministrazione per ogni atto notificato, nel limite massimo di € 400,00 (oltre i contributi a carico dell'Ente);
13. Lo stanziamento del lavoro straordinario è allocato al di fuori del fondo. Si comunica che il piano del lavoro straordinario sarà lo stesso già applicato nell'anno precedente: una quota è destinata al personale dello stato civile per remunerare le prestazioni effettuate per eventi di stato civile in reperibilità, il resto è assegnato agli altri settori per le relative eventuali esigenze;
14. Vedi nota 13;
15. Performance organizzativa di servizio/area – Le parti stabiliscono di destinare una quota di risorse al progetto della Polizia Locale – Prot. 1534/2025, approvato con DGM n. 16/2025, nella misura massima ivi indicata;
16. Performance organizzativa di servizio/area – Progetto proposto dal servizio tributi, munito del N.O. dell'Amministrazione;

17. Performance organizzativa di servizio/area – Progetto proposto dall'ufficio tecnico comunale, munito del N.O. dell'Amministrazione;
18. Importo da utilizzare per erogazione incentivi funzioni tecniche. Risorsa variabile non soggetta a limite di spesa. Tale importo comprende la quota di € 18.000,00 per incentivi funzioni tecniche ed € 2.000,00 per altre specifiche disposizione di Legge;
19. Non previsto
20. Somma residuale destinata per erogazione premi produttività secondo le modalità ed i criteri stabiliti dal CCDI. Le parti, all'unanimità, concordano di fissare uno sbarramento per la partecipazione al premio di performance, fermo restando le relative valutazioni conseguite, per i dipendenti che percepiranno risorse per altre progettualità finanziate dal fondo (compresi gli incentivi tecnici), nella misura di seguito fissata:
- a) i dipendenti che percepiranno **fino ad € 999,99** non avranno alcuna riduzione;
 - b) i dipendenti che percepiranno da **€ 1.000,00 ad € 1.999,99 per altre progettualità** o altri istituti percepiranno il premio di performance nella misura del 75%;
 - c) i dipendenti che percepiranno da **€ 2.000,00 ad € 2.999,99 per altre progettualità** o altri istituti percepiranno il premio di performance nella misura del 50%;
 - d) i dipendenti che percepiranno da **€ 3.000,00 ad € 3.999,99 per altre progettualità** o altri istituti percepiranno il premio di performance nella misura del 25%;
 - e) i dipendenti che percepiranno somme pari o superiori ad **€ 4.000,00 per altre progettualità** o altri istituti non percepiranno il premio di performance;

Le parti, inoltre, danno atto che le previsioni di spesa per ciascuno degli istituti contrattualizzati o comunque gravanti sul fondo delle risorse decentrate (escluso la somma residuale destinata alle performance e salvo quanto già stabilito per ciascun istituto alle presenti note esplicative) potrebbero subire delle variazioni in diminuzione o in aumento, seppur di entità certamente contenuta. Dunque, preso atto che le risorse destinate alla remunerazione della performance sono determinate in maniera residuale rispetto agli altri istituti, le parti stabiliscono che:

- a) eventuali economie su tutti gli altri istituti (escluso pertanto la somma residuale destinata a performance) andranno ad incrementare automaticamente le risorse destinate alla performance;
- b) allo stesso modo, eventuali ulteriori necessità di risorse su tutti gli altri istituti (esclusa pertanto la somma residuale destinata a performance) andranno recuperate dalle risorse destinate alla performance.

