



COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO
metaglia d'oro al valor civile
PROVINCIA DI LATINA



SEGRETERIA GENERALE

Tel. 0771 607822 Pec: protocollo@pec.comune.santicosmaedamiano.it.it
e-mail: segreteria@comune.santicosmaedamiano.it.it

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo alle
modalità di utilizzo del Fondo Risorse decentrate ai sensi
dell'art.68 CCNL Funzioni locali- Anno 2022 -IPOTESI**

[Handwritten signatures in black and blue ink]

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali – 1° gennaio 2016 – 31.12.2018 – parte giuridica ed economica – sottoscritto in data 21.5.2018 e più in particolare:
 - l'art. 7 e.4 del predetto CCNL che individua le materie che sono oggetto di contrattazione integrativa;
 - l'art. 8 del CCNL, che stabilisce che i criteri della ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo, nel rispetto della disciplina del CCNL, possono essere negoziati in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
 - gli artt. 67 e 68 CCNL "Fondo risorse decentrate: costituzione" e "Fondo risorse decentrate: utilizzo";
 - l'art. 71 CCNL che conferma la disapplicazione della disciplina pregressa in materia di Fondi, fatti salvi i richiami espressi nel CCNL medesimo;
 - la Delibera Giunta Comunale nr. 81 del 15.07.2022 avente ad oggetto l'approvazione delle direttive date alla **delegazione trattante**;
 - la Determinazione nr. 710 del 14.10.2022 del Responsabile del Settore nr. 02 Finanze ed Entrate con la quale ha costituito il Fondo Risorse decentrate 2022, nel rispetto dei criteri di cui al CCNL 21.5.2018;
- Tutto ciò premesso, oggi **21 novembre 2022** alle ore **11,00**, al fine di dare attuazione alle norme di cui sopra, si è riunita in videoconferenza la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale;

Parte pubblica

Sono presenti

Dott.ssa Franca Sparagna

Dott. Walter Gagliardi

Geom Pasquale Di Principe

Assente dott.ssa Anna Maria Di Stefano

Parte sindacale RSU

Sono presenti

Del Giudice Mario

Cavezzano Attilio

Di Marco Giuseppe .G.

Ianniello Carmine

Rappresentanti territoriali / provinciali

Armida Tondo FP CGIL

Vincenzo Conte FP CISL giusta delega da parte del Segretario provinciale CISL Raffaele Paciocca

Alfredo Purificato UIL FP –

CSA assenti rappresentanti sindacali/ provinciali

Constatato il numero legale il Presidente della delegazione di parte pubblica dott.ssa Franca Sparagna preso atto che tutti gli atti sono stati preventivamente trasmessi alle parti sindacali, preliminarmente informa la delegazione trattante che in sede di riunione telematica con il Presidente del Nucleo di Valutazione per l'esame preliminare delle **domande peo** è stato esaminato il regolamento peo vigente **approvato** dalla Commissione trattante nella seduta del 12.11.2021. Dall'esame del suddetto regolamento è emerso all'art. 5 co. 2 che è stata introdotta una deroga all'arco **temporale** triennale della performance previsto nell'art. 16 CCNL 2016/2018 che non è conforme alla citata disposizione. Al riguardo c'è anche un orientamento applicativo di Aran e precisamente il CFL 122 che afferma che tale clausola contrattuale non può essere derogata ed è nulla eventuale deroga ai sensi art. 40 co. 3 quinquies Digs 165/2001.

Le parti sindacali prendono atto e si dichiarano d'accordo con la modifica della disposizione per adeguamento alla disposizione del CCNL-

Il Presidente afferma che tale passaggio sindacale è preliminare alla modifica del Regolamento in Giunta e presa d'atto del Responsabile del Settore che ha indetto il bando peo prima dei lavori della Commissione. IN ogni caso la graduatoria dovrà essere approvata entro il 31 dicembre 2022-

Di Marco Giuseppe G. propone per le future regolamentazioni in materia di PEO di differenziare tra categorie D non Responsabili e categorie D Responsabili dei Servizi.

Il **Presidente** della delegazione trattante afferma di non aver riscontrato regolamenti che operano questa distinzione.

Armida Tondo CGIL FP afferma che una modifica in tal senso in ogni caso non potrebbe **comunque** modificare il numero massimo delle peo attribuibili nell'ambito della categoria D.

Il Presidente invita il componente della delegazione di parte pubblica nonché Responsabile del Settore personale dott. Walter Gagliardi ad illustrare la proposta di ripartizione del fondo risorse decentrate che ha all'uopo predisposto.

Nell'illustrazione delle singole voci „ al momento in cui si esamina il progetto di polizia locale, si evidenzia che la turnazione del personale di polizia locale non viene svolta in maniera continuativa su un arco temporale di almeno 10 ore, posto che risulta un'interruzione di un'ora tra le 14.00 e le 15.00.

Inoltre Armida Tondo FP CGIL osserva che il progetto contiene dei refusi e dei criteri di retribuzione del personale non **conformi alle vigenti disposizioni contrattuali**. Pertanto **non si dichiara disponibile all'approvazione**, fermo restando che il

progetto andava trasmesso alle organizzazioni sindacali all'atto della protocollazione. Se tale trasmissione- sottolinea - fosse stata effettuata si sarebbero potuti apportare anche dei correttivi. La problematica si è riproposta anche negli anni passati e l'esperienza avrebbe dovuto insegnare qualcosa- precisa.

Vincenzo Conte CISL FP dichiara di condividere quanto affermato dal rappresentante provinciale Armida Tondo CGIL FP anche sulla base dell'esperienza di Minturno in cui il Fondo risorse decentrate è vincolato alla restituzione di somme distribuite impropriamente. Propone di pagare il progetto con il Fondo delle risorse straordinarie.

Il Presidente della delegazione trattante Dott.ssa Franca Sparagna sulla base di quanto emerso propone di far refluire i suddetti importi di € 4.000,00 ed € 2.500,00 nell'ambito dello stanziamento delle risorse residue da destinare alla performance da redistribuire a tutto il personale e si dichiara d'accordo a sottoscrivere un accordo solo in tal senso.

Armida Tondo si dichiara d'accordo con quanto affermato dal Presidente della delegazione trattante e se ci sono risorse straordinarie residue ancora da liquidare si dichiara disponibile alla liquidazione di queste ore svolte in più. Alle ore 12.00 la rappresentante provinciale Tondo abbandona la riunione per contestuale impegno presso altro Comune.

Alfredo Purificato UIL FP afferma che di condividere le osservazioni formulate da Tondo sul progetto. Ma il lavoro è stato fatto, l'indirizzo della parte politica è stato espresso. Chiede di rimettere all'Amministrazione la valutazione circa il pagamento del progetto destinato alla polizia locale come performance collettiva e non individuale. Chiede di sentire la RSU. La RSU si dichiara favorevole con quanto affermato dal rappresentante UIL FP.

Il Presidente conclude la discussione e la seduta prendendo atto che gli elementi essenziali dell'accordo sono raggiunti con l'inserimento della somma di € 6.500 (€ 4.000 ed € 2.500,00) ad incremento delle risorse residue della performance collettiva.

Non è raggiunto l'accordo circa eventuali indicazioni applicative ulteriori da dare in sede di distribuzione della performance collettiva.

Dopodiché'

LE PARTI, IN RELAZIONE ALLE NORME SOPRA RICHIAMATE, STIPULANO LA SEGUENTE IPOTESI DI CONTRATTO relativa alle modalità di utilizzo del Fondo Risorse decentrate ai sensi dell'art.68 CCNL Funzioni locali

ART. 1

Ambito di applicazione

Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutte/i le/i lavoratrici/ori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato.

Il presente contratto concerne il periodo temporale 1 gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

ART. 2

Destinazione del Fondo Risorse decentrate – anno 2022

Il Fondo risorse decentrate, costituito con atto dirigenziale nr.710 del 14.10.2022 e composto ai sensi dell'art.67 del CCNL 21.5.2018, viene **utilizzato** per le finalità di cui all'art. 68 CCNL, nelle forma precisata nell'Allegato nr. 1 (determinazione costituzione del Fondo risorse decentrate / Tabella **utilizzi**), parte integrante del presente contratto decentrato integrativo.

Letto, confermato e sottoscritto

Parte pubblica

Dott.ssa Franca Sparagna

Dott. Walter Gagliardi

Geom Pasquale Di Principe

Parte sindacale RSU

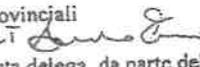
Del Giudice Mario

Cavezzano Attilio

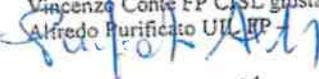
Di Marco Giuseppe .G.

Ianniello Carmine

Rappresentanti territoriali / provinciali

Armida Tondo FP CGIL 

Vincenzo Conte FP CISL giusta delega da parte del Segretario provinciale CISL Raffaele Paciocca

Alfredo Purificato UIL FP 



Allegato al verbale della riunione del 21/11/2022

PROPOSTA UTILIZZO FONDO 2022				
Descrizione (Istituto/progetto)	art. rif. Contratto	Importo	Disponibilità residue	note
TOTALE FONDO DIPENDENTI			63.745,00 €	1
DESTINAZIONI STORICHE VINCOLATE	art. 68 c. 1 ccnl 2018			
Progressioni economiche orizzontali	Art. 17 c. 2 lett. b)	24.501,41 €		
Indenità di comparto	Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004	9.884,00 €		
TOTALE UTILIZZI RISORSE STORICHE		34.385,41 €	-34.385,41 €	2
RISORSE DA CONTRATTARE			29.359,59 €	3
Performance - Progetto P.L.	Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018	0,00 €	0,00 €	4
Indennità reperibilità stato civile	Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018	1.260,26 €	-1.260,26 €	5
Indenità cond. Lavoro - disagio autisti	Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018	1.400,00 €	-1.400,00 €	6
Indenità cond. Lavoro - maneggio valori	Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018	500,00 €	-500,00 €	7
Indennità turnazione	Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018	0,00 €	0,00 €	8
Indennità servizio esterno	Art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018	1.500,00 €	-1.500,00 €	9
Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D (Resp. P.L.)	Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1	1.500,00 €	-1.500,00 €	10
Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe	Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70- quinquies c. 2	700,00 €	-700,00 €	11
Compensi per messi notificatori	Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018	350,00 €	-350,00 €	12
Straordinario legato alla reperibilità stato civile		623,00 €	-623,00 €	13
Straordinario altri settori		600,00 €	-600,00 €	14
Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge (incentivi funz. tecniche, art. 113 dlgs 50/2016)	Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018	6.652,00 €	-6.652,00 €	15
Disponibilità residua da destinare alla performance			14.274,33 €	

NOTE ESPLICATIVE

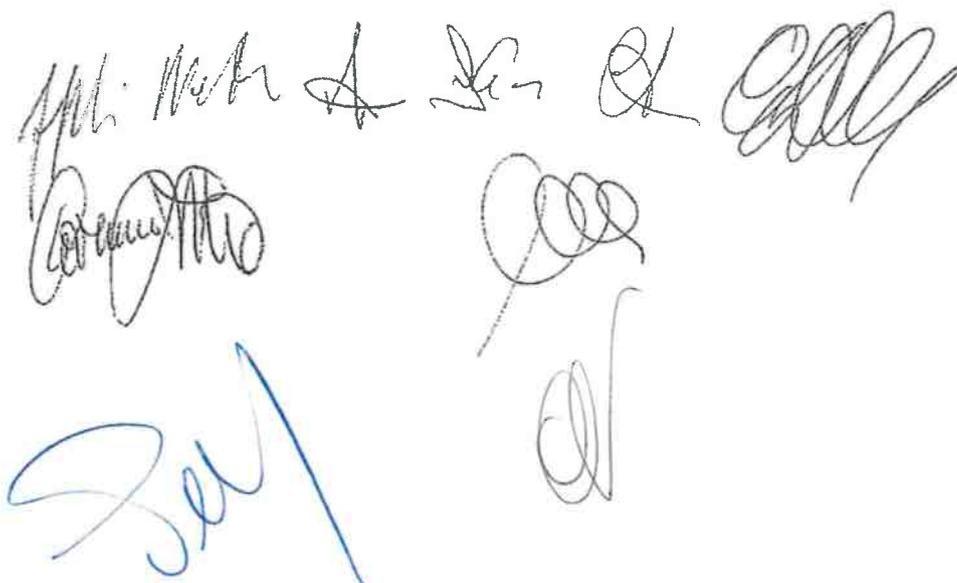
1. Totale disponibilità del fondo per il personale (cfr det. costituzione del fondo n. 710/2022) così composta: 98565 – 34.820 (posizioni organizzative) = 63.745,00 (comprensivo di 6.652,00 euro per incentivi funzioni tecniche);
2. Le somme sono previsionali. Esse saranno aggiornate a consuntivo e gli eventuali scostamenti, comunque minimi, andranno ad aumentare/diminuire le **risorse destinate** ai premi collegati alla performance come da sistema;
3. **Risorse disponibili per la contrattazione;**

4. Progetto Polizia Locale – Prot. n. 8637/2022 – allegato, approvato con DGM n. 81/2022; La proposta prevedeva uno stanziamento di € 2.500,00, eliminato a seguito della riunione del 21 novembre;
5. Le parti stabiliscono di confermare le medesime risorse già **stanziare** per tale istituto negli anni precedenti, ed a regime, da utilizzarsi per compensare la reperibilità di entrambi gli ufficiali di stato civile, secondo un piano di reperibilità concordato **tra** gli stessi e comunicato;
6. Indennità condizione lavoro - disagio - Autisti scuolabus - Indennità disagio per prestazioni in condizione sfavorevole di orario, tempi e modi che condizionano sfavorevolmente l'autonomia temporale e relazionale della persona. Si stabilisce di quantificare tale indennità in € 8,00 per ciascun giorno di prestazione lavorativa richiesta e resa in orario spezzato con inizio dalle ore 7:00 e termine alle ore 16:30; € 4,00 per **ciascun** giorno di prestazione lavorativa **richiesta** e resa in orario **spezzato** con inizio dalle ore 7:00 e termine entro le ore 15:00 – La spesa necessaria su base annua è stimata nella misura massima di € 1.400,00. Eventuali economie andranno a performance;
7. Indennità condizioni lavoro - **maneggio** valori – Economo/agente contabile - Si stima in € 2,50 per ciascun giorno di prestazione resa dall'economo/agente contabile. – La spesa necessaria su base annua è stimata in € 500,00;
8. La spesa per la turnazione del servizio di Polizia Locale stimata in relazione al periodo di effettiva organizzazione del lavoro in turni; La **proposta** prevedeva uno stanziamento di € 4.000,00, eliminato a seguito della riunione del 21 novembre;
9. L'indennità servizio esterno al personale appartenente al servizio di Polizia Locale è fissata in € 1,00 al giorno. La spesa necessaria su base annua è stimata in € 1.500,00;
10. Le parti stabiliscono di destinare la somma di € 1.500,00 al M.llo della Polizia Locale, cat. C, che svolge le funzioni di responsabile del servizio di Polizia Locale;
11. Le parti stabiliscono di confermare l'indennità per gli ufficiali di stato civile e di anagrafe ad € 350,00. Usufruirà di tale indennità il personale addetto ai servizi anagrafe, stato civile ed elettorale;
12. Incentivo ex art. 54 ccnl 14/09/2000 in favore del messo notificatore. Il compenso è erogato a favore dei messi notificatori per la notificazione degli atti di altri Enti, nella misura del 50% del rimborso effettivamente introitato all'Amministrazione per ogni atto notificato, nel limite massimo di € 350,00 (oltre i contributi a carico dell'Ente);
13. Disponibilità pari ad € 623,00 per gli **straordinari** dovuti agli atti dello stato civile in reperibilità. Per questi si stabilisce che ogni atto di stato civile effettuato in giornata non lavorativa dà diritto a massimo due ore di **straordinario**, normalmente sufficienti per la completa **istruttoria** della pratica. La liquidazione va fatta mensilmente, con riferimento al mese precedente, con indicazione per ciascuna **giornata** di lavoro straordinario degli estremi del relativo atto di stato civile. Alla stregua dei dati degli anni precedenti relativi all'utilizzo delle risorse dello straordinario, fermo restando il monte ore totale e la iniziale proposta di assegnazione ai vari settori, si precisa che nel corso dell'anno, dopo il primo semestre, dovrà **effettuarsi** un monitoraggio della effettiva **necessità** ed utilizzo di tali risorse così come inizialmente assegnate. Ove all'esito di tale verifica emerga una insufficienza di disponibilità per lo straordinario del servizio dello Stato Civile e la contestuale presenza di risorse non utilizzate né **necessarie** da parte degli altri settori, tali risorse, nella misura **necessaria**, saranno **assegnate** alla disponibilità del servizio dello Stato Civile. Ciò dovrà essere formalizzato con comunicazione del Responsabile del Primo **settore**, su proposta del personale assegnato ai servizi demografici. A fine anno, ove le **disponibilità** comunque non saranno sufficienti, le residue ore saranno recuperate a richiesta del **dipendente** mensilmente con riferimento al mese **precedente**;
14. Straordinario residuo per altri settori. In via **orientativa** si stabilisce di ripartire tale somma in quota **uguale** per ciascun settore (€ 200,00 per ciascun settore). Le risorse verranno comunque **attribuite** in funzione delle effettive necessità e nel corso dell'anno si potrà procedere ad un riequilibrio come precisato al precedente punto;
15. Importo da utilizzare per erogazione incentivi **funzioni tecniche**. Risorsa variabile non soggetta a limite di spesa;



16. Somma residuale destinata per erogazione premi produttività secondo le **modalità** ed i criteri stabiliti dal CCDI. Le parti, all'unanimità, concordano di fissare uno sbarramento per la partecipazione al premio di performance, fermo restando le relative valutazioni che comunque saranno effettuate, e pertanto stabiliscono che i dipendenti che percepiranno oltre € 2.000,00 per altre progettualità o altri istituti non percepiranno il premio di performance. Le parti, inoltre, danno atto che le previsioni di spesa per ciascuno degli istituti contrattualizzati o comunque gravanti sul fondo delle risorse decentrate (escluso la somma residuale destinata alle performance e salvo quanto già stabilito per ciascun istituto alle presenti note esplicative) potrebbero subire delle variazioni in diminuzione o in aumento, seppur di entità certamente contenuta. Dunque, preso atto che le risorse destinate alla remunerazione della performance sono determinate in maniera residuale rispetto agli altri istituti, le parti stabiliscono che:
- a) eventuali economie su tutti gli altri istituti (escluso pertanto la somma residuale destinata a performance e lo straordinario) andranno ad incrementare automaticamente le risorse destinate alla performance;
 - b) allo stesso modo, **eventuali** ulteriori necessità di risorse su tutti gli altri istituti (esclusa pertanto la somma residuale destinata a performance e lo **straordinario**) andranno recuperate dalle risorse destinate alla performance.

P. Amico

A collection of handwritten signatures in black and blue ink, arranged in a loose cluster. The signatures are stylized and cursive, typical of legal documents. One signature in the bottom left is written in blue ink, while the others are in black.