

VERBALE 2[^] riunione del 22/09/2021
DELEGAZIONE TRATTANTE IN SEDE DECENTRATA
ANNO 2021- IPOTESI CCDI

Il giorno 22 del mese di SETTEMBRE 2021, alle ore 09:00 e seguenti, in modalità videoconferenza, si è riunita la delegazione trattante in sede decentrata, autoconvocatasi nella seduta del 16/09/2021. Risultano presenti:

Per la parte pubblica

COGNOME E NOME	INCARICO	22/09			
Dott.ssa Sparagna Franca	Segr. Comunale - Presidente	Pres			
Dott. Gagliardi Walter	Responsabile Settore 1	Pres			
Dott.ssa Di Stefano Anna Maria	Responsabile Settore 2	Pres			
Geom. Di Principe Pasquale	Responsabile Settore 3	Pres			

Per la RSU

COGNOME E NOME	INCARICO	22/09			
Del Giudice Mario		Pres			
Ianniello Carmine		Pres			
Cavezzano Attilio		Pres			
Di Marco Giuseppe Gino		Pres			

Per le organizzazioni sindacali territoriali

COGNOME E NOME	INCARICO	22/09			
Purificato Alfredo	Per l'organizzazione UIL	Pres.			
Marocco Michele	Per l'organizzazione CISL	Pres.			
Tondo Armida	Per l'organizzazione CGIL	Pres.			
Paravani Domenico	Per l'organizzazione CSA	Pres.			

Apres la seduta il Presidente, la dott.ssa Franca Sparagna. Illustra ai presenti i dati e le informazioni richieste all'ufficio del personale nel corso della seduta del 16/09, dati che sono stati inviati a tutti i componenti in data 21/09/2021. Nell' specifico le seguenti certificazioni/documentazioni rilasciate dai competenti uffici:

- Prospetto spesa teorica massima per passaggio orizzontale dei dipendenti in servizio (limitatamente agli aventi diritto) alla data del 01/01/2021. Dal prospetto si evince che la spesa teorica massima per una progressione orizzontale a tutti i dipendenti è pari ad € 14.424,94; poiché potrà accedere massimo il 50% la spesa (previsione teorica e salvo adeguamento all'esito dell'espletamento delle progressioni) da prevedere in contrattazione per le progressioni dell'anno è pari alla metà, ovvero ad € 7.212,47;
- Certificazione contenente la spesa per buoni pasto anno 2020 e l'utilizzo del fondo straordinario anno 2020, dalla quale si evince, rispettivamente, che non vi sono stati risparmi di spesa significativi sui buoni pasto mentre vi sono state economie per € 600,00 per quanto riguarda il lavoro straordinario;
- Tabella di costituzione del fondo relativa all'anno 2018, con i dati del tetto 2016;
- Proposta/bozza di riparto delle risorse comprensive delle economie anno 2020 pari ad € 7.000,00, con i dati aggiornati forniti dal servizio ragioneria.

Tondo chiede spiegazioni in merito alle 500 € presenti nel prospetto di riparto e destinate al trattamento festività per la P.L.. Si chiarisce che tale destinazione non è più necessaria poiché le relative prestazioni trovano copertura nel progetto approvato alla Polizia Locale, confermato anche

1 FPCCO/2021
 @

dal responsabile della P.L. M.llo Di Marco. Esse andranno ad incrementare la performance, come già stabilito per principio generale per tutti gli istituti. Tutti si esprimono favorevolmente.

Ianniello chiede di utilizzare le risorse già destinate a lavoro straordinario per l'anno 2020 e non utilizzate per remunerare il lavoro aggiuntivo dell'ufficio tributi svolto in funzione del progetto non più approvato. Chiede di destinare a ciò anche le economie pari sempre ad € 600 relativa allo straordinario del 2019, verificate da ufficio ragioneria. Tutti si esprimono favorevolmente.

Gagliardi, visto l'importo elevato che resta per le performance, propone di valutare la possibilità di mandare in economia una quota delle risorse del 2021 al fine di mantenere l'importo delle performance individuali in linea con la media degli altri anni (importo medio destinato ad altri anni è pari a circa € 10.000,0, quindi si potrebbe mandare in economia la somma di € 6.000,00). Tale economia dovrà, eventualmente, essere destinata a progettazioni/piani di lavoro per spingere sul fronte della digitalizzazione dei servizi, coerentemente con il processo in atto, anche perché ritengo che nella nostra struttura ve ne è necessità. Ianniello non è d'accordo. La proposta non è accolta.

Del Giudice chiede di aumentare la quota dello straordinario da destinare ai servizi demografici collegato alla reperibilità dello stato civile. Si conviene, fermo restando il monte ore complessivo delle risorse destinate a straordinario, di riequilibrare la distribuzione dello straordinario tra i vari servizi in base alle effettive necessità, da effettuarsi a seguito di verifiche intermedia dopo la metà dell'anno, a cominciare dal corrente anno 2021. Tutti si esprimono favorevolmente.

Sparagna fa il punto della situazione ed all'esito delle determinazioni assunte dalla commissione si addivene alla seguente proposta definitiva di utilizzo del fondo

RIPARTO DEL FONDO 2021

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

Descrizione istituto/progetto	art. ccnl 2018	importo	importo	note
TOTALE DISPONIBILITA' FONDO			€ 74.360,00	1
A detrarre le seguenti destinazioni vincolate:				
Spesa per PEO storiche		€ 17.289,41	-€ 17.289,41	2
Spesa per indennità di Comparto		€ 9.883,41	-€ 9.883,41	2
Funzioni tecniche (variabile vincolata non soggetta a limi	67 c3 c	€ 9.322,00	-€ 10.267,00	3
TOTALE DISPONIBILITA' FONDO DA CONTRATTARE			€ 36.920,18	
Spesa per progressioni orizzontali nell'anno	16	€ 7.212,00	-€ 7.212,00	4
Indennità reperibilità servizio stato civile	24	€ 1.260,26	-€ 1.260,26	5
Straordinario legato alla reperibilità stato civile		€ 623,00	-€ 623,00	6
Straordinario per altri settori		€ 600,00	-€ 600,00	7
Indennità condizioni lavoro - autisti scuolabus	70 bis	€ 1.400,00	-€ 1.400,00	8
Indennità condizioni lavoro - maneggio valori	70 bis	€ 500,00	-€ 500,00	8
Indennità servizio esterno	56 quinquies	€ 1.100,00	-€ 1.100,00	9
Indennità turnazione	23	€ 1.983,00	-€ 1.983,00	10
Indennità specifiche responsabilità (demografici)	70 quinquies c. 2	€ 700,00	-€ 700,00	11
Indennità specifiche responsabilità (Resp.Cat.C PL)	70 quinquies c. 1	€ 1.500,00	-€ 1.500,00	12
Trattamento attività giornate festive	24 ccnl 2000	€ 0,00	€ 0,00	13
Indennità messi notificatori	67 c. 3 lett. f)	€ 350,00	-€ 350,00	14
Progetto Polizia Locale	56 quater + performance	€ 3.000,00	-€ 3.000,00	15
Residua disponibilità da utilizzarsi per la remunerazione della performance come da sistema			€ 16.691,92	16

NOTE ESPLICATIVE

- 1) Totale disponibilità del fondo così composta: 109.180 – 34.820 (posizioni organizzative) = 74.360,00 (comprensivo di 10.267,00 euro per incentivi tecnici ed € 7.000,00 derivanti da economie anno 2020);
- 2) Previsione annua trasmessa dal servizio paghe - dati aggiornati alla data del 16 settembre 2021;
- 3) Importo da utilizzare per erogazione incentivi funzioni tecniche. Risorsa variabile non soggetta a limite di spesa;
- 4) Spesa stimata per progressioni anno 2021;
- 5) Le parti stabiliscono di confermare le medesime risorse già stanziare per tale istituto negli anni precedenti, ed a regime, da utilizzarsi per compensare la reperibilità di entrambi gli ufficiali di stato civile, secondo un piano di reperibilità concordato tra gli stessi e comunicato;
- 6) Disponibilità pari ad € 623,00 per gli straordinari dovuti agli atti dello stato civile. Per questi si stabilisce che ogni atto di stato civile effettuato in giornata non lavorativa dà diritto a massimo due ore di straordinario, normalmente sufficienti per la completa istruttoria della pratica. La liquidazione va fatta mensilmente, con riferimento al mese precedente, con indicazione per ciascuna giornata di lavoro straordinario degli estremi del relativo atto di stato civile. Alla stregua dei dati degli anni precedenti relativi all'utilizzo delle risorse dello straordinario, fermo restando il monte ore totale e la iniziale proposta di assegnazione ai vari settori, si precisa che nel corso dell'anno, dopo il primo semestre, dovrà effettuarsi un monitoraggio della effettiva necessità ed utilizzo di tali risorse così come inizialmente assegnate. Ove all'esito di tale verifica emerga una insufficienza di disponibilità per lo straordinario del servizio dello Stato Civile e la contestuale presenza di risorse non utilizzate né necessarie da parte degli altri settori, tali risorse, nella misura necessaria, saranno assegnate alla disponibilità del servizio dello Stato Civile. Ciò dovrà essere formalizzato con comunicazione del Responsabile del Primo settore, su proposta del personale assegnato ai servizi demografici. A fine anno, ove le disponibilità comunque non saranno sufficienti, le residue ore saranno recuperate a richiesta del dipendente mensilmente con riferimento al mese precedente;
- 7) Straordinario residuo per altri settori. In via orientativa si stabilisce di ripartire tale somma in quota uguale per ciascun settore (€ 200,00 per ciascun settore). Le risorse verranno comunque attribuite in funzione delle effettive necessità e nel corso dell'anno si potrà procedere ad un riequilibrio come precisato al precedente punto;
- 8) Le parti stabiliscono di attribuire le seguenti indennità condizioni di lavoro:
 - a) **Indennità condizione lavoro - disagio** - Autisti scuolabus - Indennità disagio per prestazioni in condizione sfavorevole di orario, tempi e modi che condizionano sfavorevolmente l'autonomia temporale e relazionale della persona. Si stabilisce di quantificare tale indennità in € 8,00 per ciascun giorno di prestazione lavorativa richiesta e resa in orario spezzato con inizio dalle ore 7:00 e termine alle ore 16:30; € 4,00 per ciascun giorno di prestazione lavorativa richiesta e resa in orario spezzato con inizio dalle ore 7:00 e termine entro le ore 15:00 – La spesa necessaria su base annua è stimata in € 1.400,00;
 - b) **Indennità condizioni lavoro - maneggio valori** – Economo/agente contabile - Si stima in € 2,50 per ciascun giorno di prestazione resa dall'economo/agente contabile. – La spesa necessaria su base annua è stimata in € 500,00;
- 9) L'indennità servizio esterno al personale appartenente al servizio di Polizia Locale è fissata in € 1,00 al giorno. La spesa necessaria su base annua è stimata in € 1.100,00;
- 10) La spesa per la turnazione del servizio di Polizia Locale stimata in relazione al periodo di effettiva organizzazione del lavoro in turni;
- 11) Le parti stabiliscono di confermare l'indennità per gli ufficiali di stato civile e di anagrafe ad € 350,00. Usufruirà di tale indennità il personale addetto ai servizi anagrafe, stato civile ed elettorale.

Handwritten signatures and stamps at the bottom of the page. On the right side, there is a stamp that reads "#PECOM FEU" with a signature over it.

- 12) Le parti stabiliscono di destinare la somma di € 1.500,00 al M.llo della Polizia Locale, cat. C, che di fatto da circa due anni (formalmente anche di diritto a seguito del pensionamento dell'unica cat. D in organico della P.L., Comandante Enzo Ciavolella dal 01/08/2021) svolge le funzioni di responsabile unico del servizio di Polizia Locale;
- 13) Le parti concordano di non destinare risorse al trattamento per prestazione servizio in orario festivo per il personale del servizio di Polizia Locale in quanto le relative prestazioni rientrano già nel piano di lavoro presentato ed approvato dalla Polizia Locale;
- 14) Incentivo ex art. 54 ccnl 14/09/2000 in favore del messo notificatore. Il compenso è erogato a favore dei messi notificatori per la notificazione degli atti di altri Enti, nella misura del 30% del rimborso effettivamente introitato all'Amministrazione per ogni atto notificato, nel limite massimo di € 350,00 (oltre i contributi a carico dell'Ente);
- 15) Progetto Polizia Locale – Prot. n. 8820/2021 - allegato.
- 16) Somma residuale destinata per erogazione premi produttività secondo le modalità ed i criteri stabiliti dal CCDI. Le parti, all'unanimità, concordano di fissare uno sbarramento per la partecipazione al premio di performance, fermo restando le relative valutazioni che comunque saranno effettuate, e pertanto stabiliscono che i dipendenti che percepiranno oltre € 2.000,00 per altre progettualità o altri istituti non percepiranno il premio di performance. Le parti, inoltre, danno atto che le previsioni di spesa per ciascuno degli istituti contrattualizzati o comunque gravanti sul fondo delle risorse decentrate (escluso la somma residuale destinata alle performance) potrebbero subire delle variazioni in diminuzione o in aumento, seppur di entità certamente contenuta. Dunque, preso atto che le risorse destinate alla remunerazione della performance sono determinate in maniera residuale rispetto agli altri istituti, le parti stabiliscono che:
 - a) eventuali economie su tutti gli altri istituti (escluso pertanto la somma residuale destinata a performance e lo straordinario) andranno ad incrementare automaticamente le risorse destinate alla performance;
 - b) allo stesso modo, eventuali ulteriori necessità di risorse su tutti gli altri istituti (esclusa pertanto la somma residuale destinata a performance e lo straordinario) andranno recuperate dalle risorse destinate alla performance.

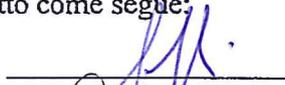
Si da atto che la proposta di "Modifiche al vigente regolamento per le progressioni orizzontali" è già stata illustrata ed approvata nella precedente riunione del 16/09/2021, il cui verbale si allega alla presente.

Alle ore 09:40 la seduta è terminata. La Presidente comunica che invierà il contratto per la firma definitiva a tutti gli intervenuti ai medesimi indirizzi utilizzati per la convocazione.

Santi Cosma e Damiano, 22/09/2021

Letto, confermato e sottoscritto come segue:

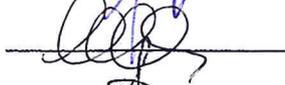
Gagliardi dott. Walter



Del Giudice Mario

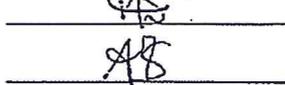


Sparagna dott.ssa . Franca



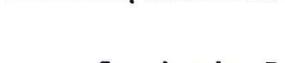
Cavezzano Attilio

Di Principe Geom. Pasquale



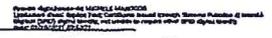
Di Marco Giuseppe G.

Di Stefano Anna Maria



Ianniello Carmine

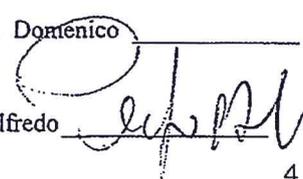
Organizzazione Provinciale CISL – Marocco Michele



Organizzazione Provinciale ^{FP} ^{FRG} CGIL – Tondo Armida



Organizzazione Provinciale CSA – Paravani Domenico



Organizzazione Provinciale UIL - Purificato Alfredo

