



COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 086 del Reg.

OGGETTO: Piano degli obiettivi 2023. Aggiornamento a seguito della nomina del nuovo incaricato di E.Q. Andreoli Udesto. Determinazioni.

Data 14/07/2023

L'anno DUEMILAVENTITRE' addì QUATTORDICI del mese di LUGLIO
alle ore 13:00 nella Casa Comunale.

Previo l'osservanza di tutte le formalità prescritte, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei sottoelencati componenti:

- | | |
|-----------------------|------------------------|
| 1) TADDEO FRANCO | - SINDACO – PRESIDENTE |
| 2) VELLUCCI ALFIERI | - VICE SINDACO |
| 3) IANNIELLO ANNA | - ASSESSORE |
| 4) IONTA GIANLUCA | - ASSESSORE |
| 5) VICCARO IDA (AIDA) | - ASSESSORE |

Presenti	Assenti
X	
	X
X	
X	
X	

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Franca SPARAGNA

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Sindaco Franco TADDEO, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica

Dott. Walter Gagliardi



LA GIUNTA MUNICIPALE

Premesso che:

- Con Legge delega n. 15 del 4 marzo 2009 il Parlamento italiano ha dato mandato al Governo di apportare modifiche sostanziali alla legislazione vigente al fine di pervenire ad una riforma organica della P. A.;
- Il Decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, principale intervento legislativo approvato nel rispetto della legge delega, ha recepito le indicazioni della legge stessa, introducendo numerose novità in campo legislativo in tema di contrattazione, dirigenza, trasparenza integrità, sanzioni disciplinari, premialità e valutazione;
- Lo stesso decreto, riaffermando all'art. 31 la piena potestà regolamentare e statuaria degli enti locali, ha stabilito l'obbligo per i comuni di disciplinare le materie in tema di premialità e valutazione, pena l'entrata in vigore, per gli inadempienti, delle rigide prescrizioni, vincolanti per la P. A. centrale previste nel decreto in parola;
- Con decreto sindacale prot. n. 16124 del 23/12/2022 veniva nominato il nucleo tecnico di valutazione e controllo;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 19/04/2019, avente ad oggetto l'approvazione del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del Comune di Santi Cosma e Damiano;

Visto l'art. 169 del D. Lgs. 267/2000, il quale testualmente prevede:

1. *La giunta delibera il piano esecutivo di gestione (PEG) entro venti giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, in termini di competenza. Con riferimento al primo esercizio il PEG è redatto anche in termini di cassa. Il PEG è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi.*
2. *Nel PEG le entrate sono articolate in titoli, tipologie, categorie, capitoli, ed eventualmente in articoli, secondo il rispettivo oggetto. Le spese sono articolate in missioni, programmi, titoli, macroaggregati, capitoli ed eventualmente in articoli. I capitoli costituiscono le unità elementari ai fini della gestione e della rendicontazione, e sono raccordati al quarto livello del piano dei conti finanziario di cui all'art. 157.*
3. *L'applicazione dei commi 1 e 2 del presente articolo è facoltativa per gli enti locali con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, fermo restando l'obbligo di rilevare unitariamente i fatti gestionali secondo la struttura del piano dei conti di cui all'art. 157, comma 1-bis.*

3-bis. *Il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.*"

Premesso altresì che il D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021, all'art. 6 ha introdotto un nuovo documento unico di programmazione e governance, denominato "Piano integrato di attività e organizzazione" (PIAO) che sostituirà una serie di piani che le pubbliche amministrazioni erano tenute a predisporre, tra i quali anche il piano della performance. Il nuovo strumento di programmazione avrà durata triennale e dovrà essere aggiornato annualmente, e la scadenza per la sua adozione per il corrente anno 2023, inizialmente al 31/01/2023, è stata successivamente prorogata per gli enti locali al 30/05/2023 ed ancora al 31/07/2023. Il nuovo PIAO consiste in un unico piano articolato in sezioni specifiche e sostituirà i seguenti piani specifici:

- il PDO (Piano dettagliato degli obiettivi), poiché dovrà definire gli obiettivi programmatici e strategici della performance, stabilendo il collegamento tra performance individuale e i risultati della performance organizzative;
- il POLA e il piano della formazione, poiché definirà la strategia di gestione del capitale umano e dello sviluppo organizzativo;
- il Piano triennale del fabbisogno del personale, poiché dovrà definire gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne;
- il Piano anticorruzione, così da raggiungere la piena trasparenza, nelle attività di organizzazione.

Considerato pertanto che il piano dettagliato degli obiettivi sarà assorbito nel nuovo PIAO;

Vista e richiamata la propria precedente deliberazione n. 12/2023 con la quale è stato approvato comunque il piano degli obiettivi 2023, dandosi atto che esso costituirà una sezione specifica del nuovo PIAO;

Dato atto che con decorrenza dal 01/06/2023 è cessato dal servizio per accesso a pensione anticipata il Geom. Di Principe Pasquale, già titolare di incarico di E.Q. (ex Posizione organizzativa);

Dato altresì atto che è stato nominato responsabile del terzo settore Comunale il Geom. Andreoli Udesto, fino a tutto il 31/12/2023;

Ritenuto pertanto dover aggiornare il piano degli obiettivi approvato con la citata deliberazione n. 12/2023 per adeguarlo alla modifica intervenuta a livello di incaricati di E.Q. ed assegnare gli obiettivi anche al nuovo responsabile Andreoli Udesto;

Vista la nuova organizzazione degli uffici e dei servizi, entrata in vigore dal 01/03/2018, ed i successivi aggiornamenti;

Visto il nuovo regolamento del sistema integrato dei controlli interni del Comune di Santi Cosma e Damiano, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 40/2019;

Visto il bilancio di previsione 2023/25, esecutivo;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49 – 1° comma - del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267, dal responsabile del settore personale – parte giuridica;

Dato atto che il presente provvedimento non necessita del visto di regolarità contabile;

Con votazione unanime favorevole legalmente resa per alzata di mano

DELIBERA

1. La premessa narrativa si intende qui integralmente riportata ed approvata;
2. Aggiornare il Piano degli obiettivi 2023 per le motivazioni in premessa indicate;
3. Di assegnare al nuovo responsabile del 3^ settore, in conformità al piano degli obiettivi 2023, l'onere del conseguimento degli obiettivi definiti di rispettiva competenza, previamente concordati con lo stesso, e la rendicontazione, a consuntivo, come specificato nelle premesse;
4. Approvare la nuova scheda degli obiettivi individuali del nuovo incaricato di E.Q. Andreoli Udesto, responsabile del 3^ settore comunale a seguito del pensionamento del Geom. Di Principe Pasquale, dal 01/06/2023, che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
5. Darsi atto che il presente aggiornamento del piano degli obiettivi:
 - sarà assorbito nel nuovo documento di programmazione denominato PIAO, per costituirne una specifica sezione;
 - all'atto dell'adozione del PIAO si provvederà alla verifica intermedia degli obiettivi ed eventualmente a tutti gli adeguamenti che si renderanno necessari per l'opportuno coordinamento del presente piano degli obiettivi con le altre sezioni del PIAO;
6. Darsi altresì atto che si provvederà quanto prima anche ad un aggiornamento del sistema di valutazione con le seguenti finalità:
 - Adeguamento alla normativa in materia di PIAO, in particolare al “valore pubblico” che lo stesso si prefigge di generare, inteso come l'impatto positivo che le politiche e i progetti dell'ente hanno per il benessere complessivo di cittadini e imprese; il Sistema viene aggiornato con l'implementazione di nuovi indici e criteri che hanno maggior impatto sul “Valore pubblico”;
 - Alla norma di cui all'art. 4bis del Decreto Legge n. 13 del 24 febbraio 2023 in materia di collegamento dei risultati della performance individuale al rispetto dei tempi di pagamento delle fatture. Tale modifica del Sistema, poichè derivante da specifica norma di legge, sarà immediatamente efficace già per la valutazione del corrente anno 2023;
7. Darsi ancora atto che subito dopo aver approvato il nuovo sistema di misurazione delle performance si provvederà ad adeguare il piano degli obiettivi 2023 al nuovo sistema e ad approvare le nuove schede degli obiettivi individuali del segretario Comunale e di tutti gli altri incaricati di E.Q., aggiornate anche all'esito del monitoraggio intermedio che sarà effettuato in accordo con gli stessi responsabili dei vari settori;
8. Di notificare per ogni conseguente effetto copia del presente provvedimento ai titolari delle posizioni organizzative dell'Ente, al Segretario Comunale ed al Nucleo Tecnico di Valutazione e Controllo;
9. Pubblicare il presente provvedimento sul sito comunale alla sezione amministrazione trasparente.

SETTORE TECNICO

RESPONSABILE: ANDREOLI UDESTO (dal 01/06/2023 in sostituzione del Geom. Di Principe Pasquale cessato dal servizio per accesso a pensione)

OGGETTO: ESERCIZIO FINANZIARIO: 2023

MONITORAGGIO DEGLI OBIETTIVI: 30/09/2023 – 31/12/2023

OBIETTIVI INDIVIDUALI

N° obiettivo	Peso su base 50	Descrizione sintetica obiettivo	Indicatore di risultato 2023
1	8	Stipula contratto di appalto e consegna lavori di adeguamento sismico scuola Materna San Lorenzo	Entro il 30/10/2023
2	8	Stipula contratto di appalto e consegna lavori di adeguamento sismico scuola Elementare San Lorenzo	Entro il 30/10/2023
3	8	Completamento lavori ristrutturazione scuola Elementare Pione	Entro il 15/09/2023
4	8	Predisposizione, aggiornamento e pubblicazione carta dei servizi relativi al Settore	Entro il 30/11/2023
5	8	Monitoraggio mutui contratti presso la Cassa dd.pp. (peso 4) - Verifica e liquidazione fatture insolute presenti banca dati PA per le spese delle utenze di competenza del settore (peso 4)	Entro il 31/12/2023
Totale	40		

Il presente verbale, letto e approvato, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
f.to Franco TADDEO

IL SEGRETARIO
f.to Dott.ssa Franca SPARAGNA

Su conforme relazione del Messo Comunale, si certifica che il presente verbale è stato pubblicato all'Albo Pretorio del Comune il 17 AGO 2023 e vi resterà per 15 giorni consecutivi.

li _____

17 AGO 2023

IL SEGRETARIO
f.to Dott.ssa Franca SPARAGNA

Prot. N. 9533 del 17 AGO 2023

Per copia conforme ad uso amministrativo.

li 17 AGO 2023



FUNZIONARIO DELEGATO
Dott.ssa Franca SPARAGNA

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Franca Sparagna", written over the printed name of the delegated official.