



COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO

medaglia d'oro al valor civile

PROVINCIA DI LATINA

SEGRETERIA GENERALE

Tel. 0771 607822 Pec: protocollo@pec.comune.santicosmaedamiano.lt.it

e-mail: segreteria@comune.santicosmaedamiano.lt.it



COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 145 del Reg.

OGGETTO: Piano delle assunzioni per l'anno 2023 e per il triennio 2023-2025 approvato con DGM n. 34/2023. Precisazioni in merito alle modalità di attuazione del piano ed atto di indirizzo al responsabile del primo settore.

Data 11/12/2023

L'anno DUEMILAVENTITRE' addì UNDICI del mese di DICEMBRE alle ore 11:30 nella Casa Comunale

Previo l'osservanza di tutte le formalità prescritte, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei sottoelencati componenti:

	Presenti	Assenti
1) TADDEO FRANCO - SINDACO – PRESIDENTE	X	
2) VELLUCCI ALFIERI - VICE SINDACO		X
3) IANNIELLO ANNA - ASSESSORE	X	
4) IONTA GIANLUCA - ASSESSORE	X	
5) VICCARO IDA (AIDA) - ASSESSORE	X	

Partecipa il Vice Segretario Comunale Dott. Walter GAGLIARDI

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Sindaco Franco TADDEO, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica Dott. Walter Gagliardi

Visto il parere favorevole di regolarità contabile Dott.ssa Anna Maria Di Stefano



LA GIUNTA COMUNALE

Visto il vigente piano triennale del fabbisogno del personale per l'anno 2023 e per il triennio 2023-25 ex art. 6, c. 4 del D. Lgs. 165/2001, approvato con la deliberazione di G. M. n. 34/2023, esecutiva;

Vista la predetta deliberazione n. 34/2022, che si intende qui integralmente richiamata;

Premesso che l'assunzione di personale nella pubblica amministrazione avviene tramite selezione pubblica o nelle altre forme previste dalla legge e che, a tal fine, sono di riferimento, in particolare D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, art. 35 con riguardo al reclutamento del personale, art. 36 con riguardo alle forme flessibili di assunzione e art. 52, con riguardo alle progressioni nelle aree e tra le aree;

Premesso altresì che nell'ambito della politica di gestione del personale quest'amministrazione ha sempre impartito indirizzo finalizzato alla preventiva valorizzazione delle professionalità in servizio mediante l'applicazione dell'istituto della progressione verticale, o anche della mobilità interna, prima di procedere a nuove assunzioni dall'esterno, nei limiti di quanto consentito dalla normativa vigente;

Dato atto che questo Ente ha già programmato l'applicazione dell'istituto delle progressioni tra le aree sin dal 31/12/2023, così come previsto nella predetta deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 05/04/2023 avente ad oggetto l'approvazione del piano delle assunzioni per l'anno 2023 e per il triennio 2023/2025;

Vista in proposito la tabella allegata alla predetta deliberazione n. 34/2023 relativa al programma delle cessazioni ed assunzioni per l'anno 2023 (tabella Allegato D.1 alla DGM 34/2023), nella quale sono analiticamente indicate le cessazioni per progressioni verticali e le relative assunzioni per progressioni verticali, nel numero di due, una per l'ufficio tecnico dall'area degli istruttori all'area dei funzionari e delle E.Q. e l'altra presso il servizio di Polizia Locale dall'area degli operatori specializzati all'area degli istruttori;

Dato altresì atto che nella stessa tabella, in corrispondenza di tali progressioni verticali nelle note è stato erroneamente indicato il solo riferimento all'art. 13 del ccnl comparto funzioni locali (progressioni speciali), omettendo, per mero refuso, il riferimento anche all'art. 15 dello stesso contratto, nonché all'art. 52 del D. Lgs. 165/2001 che disciplinano le progressioni verticali ordinarie;

Ritenuto pertanto dover precisare le modalità di attuazione del piano delle assunzioni approvato con la predetta deliberazione n. 34/2023, piano che si intende confermato così come già approvato nelle sue linee sostanziali, con la seguente specifica:

- Le progressioni verticali programmate nel piano assunzionale 2023/25 sono confermate nella misura di due unità, così come previsto nella tabella allegata alla deliberazione n. 34/2023 (Tabella D.1);
- Quanto alle modalità di attuazione delle predette progressioni verticali si specifica, a chiarimento di quanto indicato nella tabella, che esse dovranno essere attuate prioritariamente avvalendosi della facoltà concessa dal nuovo ccnl comparto funzioni locali sottoscritto il 16/11/2022 all'art. 13 commi 6, 7 e 8 (cosiddette progressioni verticali speciali) ed in subordine, in caso di incapienza degli spazi effettivamente utilizzabili per tale modalità (progressioni speciali ex art. 13 c, 6, 7 e 8 del ccnl comparto funzioni locali 2018/2021) mediante le progressioni verticali ordinarie, ai sensi dell'art. 15 dello stesso contratto e dell'art. 52 del D. Lgs. 165/2001, secondo il seguente ordine:
 1. n. 1 progressione dall'area degli istruttori all'area dei funzionari e dell'E.Q. – Servizio urbanistica e lavori pubblici;
 2. n. 1 progressione dall'area degli operatori esperti (ex Cat. B.3) all'area degli istruttori – Servizio polizia locale;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Responsabile del primo settore comunale – Servizio personale parte giuridica - ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, attestante anche la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Acquisito altresì il parere favorevole del Responsabile del secondo settore comunale – Servizio personale parte contabile, dandosi comunque atto che la presente deliberazione non comporta nuovi e/o diversi riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente rispetto a quanto già contenuto nel piano delle assunzioni approvato con propria precedente deliberazione n. 34/2023;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;

Visto il vigente regolamento dei controlli interni del Comune di Santi Cosma e Damiano;

Ad unanimità dei voti dei presenti, legalmente resi e verificati;

D E L I B E R A

1. La premessa narrativa si intende qui integralmente riportata ed approvata per costituire presupposto e motivazione per l'adozione del presente atto, ai sensi e per gli effetti degli artt. 1 e 3 della Legge n. 241/1990;
2. Confermare il vigente piano delle assunzioni già approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 34/2023, con le seguenti precisazioni in merito alla modalità di attuazione dello stesso piano:
 - Le progressioni verticali programmate nel piano assunzionale 2023/25 sono confermate nella misura di due unità, così come previsto nella tabella allegata alla deliberazione n. 34/2023 (Tabella D.1);
 - Quanto alle modalità di attuazione delle predette progressioni verticali si specifica, a chiarimento di quanto indicato nella tabella, che esse dovranno essere attuate prioritariamente avvalendosi della facoltà concessa dal nuovo ccnl comparto funzioni locali sottoscritto il 16/11/2022 all'art. 13 commi 6, 7 e 8 (cosiddette progressioni verticali speciali) ed in subordine, in caso di incapienza degli spazi effettivamente utilizzabili per tale modalità (progressioni speciali ex art. 13 c, 6, 7 e 8 del ccnl comparto funzioni locali 2018/2021) mediante le progressioni verticali ordinarie, ai sensi dell'art. 15 dello stesso contratto e dell'art. 52 del D. Lgs. 165/2001, secondo il seguente ordine:
 1. n. 1 progressione dall'area degli istruttori all'area dei funzionari e dell'E.Q. – Servizio urbanistica e lavori pubblici;
 2. n. 1 progressione dall'area degli operatori esperti (ex Cat. B.3) all'area degli istruttori – Servizio polizia locale;
3. Stabilire altresì, coerentemente con l'indirizzo della scrivente amministrazione in merito all'opportunità di valorizzare sempre la professionalità dei dipendenti in servizio mediante l'applicazione dell'istituto della mobilità interna, attivare tale procedura della mobilità interna prima di procedere all'avvio della procedura concorsuale per l'assunzione di un geometra, così come programmato nel piano;
4. Di dare atto che la presente Deliberazione sarà pubblicata presso l'Albo pretorio on line e nella sezione Amministrazione trasparente, ai sensi del D.lgs. n.33 del 14 marzo 2013 e ss.mm.ii, e sarà allegata al vigente PIAO;
5. Conferire indirizzo al responsabile del primo settore comunale in merito all'applicazione della presente deliberazione;
6. Di dare atto che la presente Deliberazione sarà pubblicata presso l'Albo pretorio on line e nella sezione Amministrazione trasparente, ai sensi del D.lgs. n.33 del 14 marzo 2013 e ss.mm.ii.
1. Di dichiarare, con separata votazione unanime favorevole, espressa per appello nominale, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d. lgs. n. 267/2000.

ALLEGATO D.1 alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 22/2023 - Deliberazione n. 34/2023

Tabella programma cessazioni ed assunzioni anno 2023 (Con le precisazioni di cui alla DGM n. 145/2023)

Cessazioni 2023										
CTG	n. Unità	% Tempo parziale in tempo pieno	mesi/anno	TOTALE EQUIV.	Spesa per unità su base annua	Minore spesa per stipendi	CONTRIBUTI ed IRAP (tot. 35,18%)	SPESA TOTALE ANNUA	NOTE	
D1	1	1,00	0,58	0,58	25331,79	€ 14.776,88	€ 5.198,51	€ 19.975,38	Di Principe	
C	1	1,00	0,00	0,00	23343,53	€ 63,95	€ 22,50	€ 86,45	Cessazione per progressione verticale speciale	
B3	1	1,00	0,50	0,50	21889,06	€ 10.944,53	€ 3.850,29	€ 14.794,82	lonta	
B3	1	1,00	0,00	0,00	21889,06	€ 59,97	€ 21,10	€ 81,07	Cessazione per progressione verticale speciale se capiente - in subordine ordinaria	
B1	0	0,00	0,00	0,00	20768,58	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00		
TOTALI						€ 25.845,33	€ 9.092,39	€ 34.937,72		
Assunzioni 2023 tempo indeterminato										
CTG	n. Unità	% Tempo parziale in tempo pieno	mesi/anno	TOTALE EQUIV.	Spesa per unità su base annua	Maggiore spesa per stipendi	CONTRIBUTI ed IRAP (tot. 35,18%)	SPESA TOTALE	NOTE	
D1	1	1,00	0,00	0,00	25331,79	€ 69,40	€ 24,42	€ 93,82	Progressione verticale art. 13 ccnl 16/11/2022 da C1 a D1 per ufficio tecnico dal 31/12/2023	
C	2	0,75	0,08	0,13	23343,53	€ 2.917,94	€ 1.026,53	€ 3.944,47	1 geometra 30/h - + 1 uff. amm.vo 24/h - Dal 01/12/2023 - Concorso	
C	1	0,50	0,50	0,25	23343,53	€ 5.835,88	€ 2.053,06	€ 7.888,95	1 Agente di PL - Part time 18/36 - scorrimento graduatoria concorso dal 01/07/2023	
C	1	1,00	0,00	0,00	23343,53	€ 63,95	€ 22,50	€ 86,45	Progressione verticale art. 13 ccnl 16/11/2022 se capiente - in subordine ordinaria ex art. 15 - da B3 a C1 per servizio Polizia Locale dal 31/12/2023	
B3	0	0,00	0,00	0,00	21889,06	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00		
B1	0	0,00	0,00	0,00	20768,58	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00		
TOTALI						€ 8.887,18	€ 3.126,51	€ 12.013,69		
Assunzioni 2023 tempo determinato										
CTG	n. Unità	% Tempo parziale in tempo pieno	mesi/anno	TOTALE EQUIV.	Spesa per unità su base annua	Maggiore spesa per stipendi	CONTRIBUTI ed IRAP (tot. 35,18%)	SPESA TOTALE	NOTE	
C	0	0,00	0,00	0,00	23343,53	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	Agenti di Polizia Locale stagionali - Utilizzo graduatoria vigente - tre mesi	
C	1	0,83	0,67	0,56	23343,53	€ 12.968,63	€ 4.562,36	€ 17.530,99	Istruttore amministrativo - UR - 30/h - Utilizzo graduatoria vigente del Comune - Dal 01/05/23	
C	1	0,56	0,50	0,28	23343,53	€ 6.484,31	€ 2.281,18	€ 8.765,50	Istruttore amministrativo US - 20/h - Utilizzo graduatoria vigente del Comune - Dal 01/07/2023	
C	1	0,50	0,67	0,33	23343,53	€ 7.781,18	€ 2.737,42	€ 10.518,59	Istruttore tecnico - UT - 18/h - Utilizzo graduatoria vigente del Comune - Dal 01/05/2023	
TOTALI						€ 0,00	€ 0,00	€ 36.815,08		

Il presente verbale, letto e approvato, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
f.to Franco TADDEO

IL VICE SEGRETARIO
f.to Dott. Walter GAGLIARDI

Su conforme relazione del Messo Comunale, si certifica che il presente verbale è stato pubblicato all'Albo Pretorio del Comune il _____ e vi resterà per 15 giorni consecutivi.

12 DIC 2023

li _____

12 DIC 2023

IL VICE SEGRETARIO
f.to Dott. Walter GAGLIARDI

Prot. N. 14278 del _____ 12 DIC 2023

Per copia conforme ad uso amministrativo.

li _____

12 DIC 2023



IL FUNZIONARIO DELEGATO
Dott. Walter GAGLIARDI

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Walter Gagliardi', is written over the printed name of the delegated official.