



COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO

medaglia d'oro al valor civile

PROVINCIA DI LATINA

SEGRETERIA GENERALE

Tel. 0771 607822 Pec: protocollo@pec.comune.santicosmaedamiano.lt.it

e-mail: segreteria@comune.santicosmaedamiano.lt.it



COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 179 del Reg.

OGGETTO: Pesatura posizioni organizzative anno 2018 e determinazione dell'indennità di posizione

Data 03/12/2018

L'anno DUEMILADICIOTTO addì TRE del mese di DICEMBRE alle ore 09:10 nella Casa Comunale.

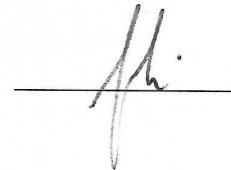
Previo l'osservanza di tutte le formalità prescritte, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei sottoelencati componenti:

- | | |
|-------------------------------------|------------------------|
| 1) TADDEO FRANCO | - SINDACO – PRESIDENTE |
| 2) PETRUCCELLI VINCENZO (Parentone) | - VICE SINDACO |
| 3) DEL GIUDICE ESTER | - ASSESSORE |
| 4) MARTINO NICOLA | - ASSESSORE |
| 5) VICCARO IDA (Aida) | - ASSESSORE |

Presenti	Assenti
X	
	X
X	
	X
X	

Partecipa il Segretario Comunale Avv. Franca SPARAGNA

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Sindaco Franco TADDEO, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.



LA GIUNTA MUNICIPALE

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale in data 01/03/2017 n. 19 veniva approvato il "Sistema di pesatura delle posizioni organizzative e nomina dei titolari";

Visti gli artt. 8, 9, 10 e 11 del CCNL del 31 marzo 1999 disciplinanti i criteri e le procedure per l'istituzione delle aree delle posizioni organizzative e per il conferimento dei relativi incarichi al personale dipendente;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss mm ii, recante il Testo unico sul pubblico impiego;

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 recante il testo unico sull'ordinamento degli enti locali;

Visto il D. Lgs. 150/2009, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto il D.L. n. 174/2012 convertito dalla legge n. 213/2012, in materia rafforzamento dei controlli degli enti territoriali, che ha introdotto rilevanti modifiche al D. Lgs. 267/2000 (tuel);

Visto il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, in materia di riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, nell'ambito del quale assume un particolare rilievo anche l'organo di valutazione delle performance;

Visto da ultimo il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-18, sottoscritto in data 21/05/2018, in particolare al Titolo III – Ordinamento professionale, nella parte in cui si tratta delle aree delle posizioni organizzative, artt. 13 e seguenti, laddove sono apportate modifiche alla vecchia disciplina contrattuale;

Dato atto che in data 02/03/2018 il Sindaco, a seguito della riorganizzazione degli uffici e dei servizi operata con deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 23/02/2018, ha provveduto alla nomina dei titolari delle posizioni organizzative dei 3 settori nella rinnovata organizzazione;

Dato atto altresì che all'atto della nomina dei titolari delle posizioni organizzative il Sindaco ha confermato la misura della retribuzione di posizione già in godimento dai relativi responsabili, riservandosi di rideterminarla all'esito della pesatura delle relative posizioni ai sensi del vigente regolamento comunale;

Vista l'allegata proposta di pesatura delle posizioni organizzative per l'anno 2018 elaborata dalla Segretaria Comunale Avv. Franca Sparagna;

Ritenuto dover procedere alla sua approvazione ed alla determinazione della retribuzione di posizione dei responsabili di settore ed al successivo invio del presente atto al Presidente del Nucleo di valutazione per la validazione di competenza;

Dato altresì atto che il titolare della posizione organizzativa del 1^ settore, Dott. Walter Gagliardi, ha sostituito sin dal dicembre 2017 e fino al 30/04/2018 la titolare della posizione organizzativa del settore 2^ poiché assente per ferie, e che lo stesso è stato nominato responsabile ad interim del predetto 2^ settore dal 01/05/2018 a tutt'oggi;

Viste le disponibilità di risorse allocate all'apposito capitolo di bilancio per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato;

Visto lo statuto comunale;

Visto il vigente regolamento degli uffici e dei servizi;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica reso dal responsabile del servizio personale, parte giuridica, sulla presente proposta di deliberazione;

Ad unanimità di voti favorevoli dei presenti, espressi nelle forme di rito;

DELIBERA

1. La premessa narrativa si intende qui integralmente riportata ed approvata;

2. Approvare l'allegata proposta di pesatura delle posizioni organizzative per l'anno 2018 ai sensi del vigente "Sistema di pesatura delle posizioni organizzative e nomina dei titolari";
3. In considerazione delle ridotte disponibilità di bilancio confermare la retribuzione di posizione già attribuita ai relativi responsabili di settore in servizio come di seguito:
 - Di Principe Pasquale - Responsabile del Settore 3^ € 10.000,00;
 - Gagliardi Walter - Responsabile del Settore 1^ € 10.000,00;
4. Utilizzare le residue somme disponibili sul capitolo della retribuzione di posizione, pari ad € 2.186,75 già detratti della quota necessaria per la retribuzione di risultato anno 2017, per incrementare la retribuzione di posizione anno 2018 del Responsabile del primo settore, Gagliardi Walter, ai sensi di quanto disciplinato all'art. 5 del vigente sistema di pesatura delle posizioni organizzative, ovvero per remunerare i seguenti ulteriori incarichi attribuitigli e svolti nel corso dell'anno 2018, non rientranti nelle funzioni proprie della posizione organizzativa e non già oggetto di specifica ulteriore remunerazione:
 - Incarico di Vice-segretario comunale;
 - Incarico di responsabile della trasparenza;
 - Incarico di responsabile ad interim anche del secondo settore;
5. Di inviare copia del presente atto al Presidente del Nucleo di valutazione per la successiva validazione di competenza;
6. Autorizzare il Responsabile del personale, previa acquisizione della validazione da parte del Presidente del Nucleo di valutazione, agli atti successivi di competenza per l'attuazione della presente deliberazione;
7. Disporre la pubblicazione della relazione sulla performance, corredata della validazione del Nucleo di valutazione, sul sito istituzionale del Comune alla sezione amministrazione trasparente.
8. Inviare il presente atto ai responsabili dei settori del Comune di Santi Cosma e Damiano ed al segretario Comunale per quanto di specifica competenza.

Il presente verbale, letto e approvato, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
f.to Franco TADDEO

IL SEGRETARIO
f.to Avv. Franca SPARAGNA

Su conforme relazione del Messo Comunale, si certifica che il presente verbale è stato pubblicato all'Albo Pretorio del Comune il 10 DIC. 2018 e vi resterà per 15 giorni consecutivi.

li 10 DIC. 2018

IL SEGRETARIO
f.to Avv. Franca SPARAGNA

Prot. N. 14284 del 10 DIC. 2018

Per copia conforme ad uso amministrativo.

li _____

10 DIC. 2018



IL FUNZIONARIO DELEGATO
Avv. Franca SPARAGNA

[Handwritten signature]

SCHEDA DI ANALISI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ALL. 1 al Reg. approvato con DGM n. 19/2017						
				SETTORE 1 Posizione organizzativa Servizi al Cittadino e Sicurezza Urbana	SETTORE 2 Posizione organizzativa Settore finanze, entrate e cultura	SETTORE 3 Posizione organizzativa Tecnico, ambiente ed attività prod.tive
Posizione Organizzativa						
Funzionario Responsabile						
Data e Firma elaboratore						
Criteri	Parametri di valutazione	Valutazione	Punti	Punteggio attribuito	Punteggio attribuito	Punteggio attribuito
Complessità organizzativa	Risorse umane gestite – da valutarsi in base al numero dei dipendenti assegnati e gestiti direttamente. Esprime il peso del coordinamento gestionale del personale per le attività svolte	Fino a 2 unità	2	8	4	4
		Da 3 a 5 unità	4			
		Da 6 a 9 unità	6			
		Da 10 a 13 un.	8			
		Oltre 13 unità	10			
	Numero dei capitoli (o interventi) di bilancio gestiti su delega o su PEG. È costituito dalla rilevazione quantitativa dei capitoli di entrata e di spesa del bilancio di previsione assegnati con il PEG	Fino a 20	4	10	10	10
		Fino a 40	6			
		Fino a 60	8			
		Oltre 60	10			
	Quantificazione complessiva delle risorse finanziarie gestite su delega o su PEG. È data dalla somma delle risorse finanziarie allocate nei capitoli di bilancio assegnati o di pertinenza della P.O. (entrata e spesa)	Fino a 350000	4	10	10	10
		Fino a 800000	6			
		Fino a 1200000	8			
		Oltre 1200000	10			
	Complessità organizzativa della struttura gestita - da valutarsi in base al numero, alla diversità ed alla complessità dei servizi gestiti	Media	4	8	6	4
		Significativa	6			
		Rilevante	8			
		Elevata	10			
	Tipologia dei processi – da valutarsi in base al livello di standardizzazione ed in base al livello di programmazione dei processi gestiti dalla P.O.	Media	4	8	10	8
		Significativa	6			
		Rilevante	8			
		Elevata	10			
	Variabilità del contesto di riferimento (normativo, tecnologico ed organizzativo)	Media	4	8	10	8
		Significativa	6			
		Rilevante	8			
		Elevata	10			
Intensità delle relazioni e	Da valutarsi in base all'intensità delle relazioni interne con gli altri servizi	Media	4	10	10	8
		Significativa	6			
		Rilevante	8			
		Elevata	10			

complessità dei rapporti da gestire	Da valutarsi in base all'intensità delle relazioni con soggetti istituzionali, produttivi, sociali esterni ovvero con l'utenza	Media	6	15	12	9
		Significativa	9			
		Rilevante	12			
		Elevata	15			
Posizione funzionale dell'unità organizzativa	Da valutare in base alla collocazione nella struttura (hanno maggior peso le strutture che hanno rapporti diretti con Sindaco, Segretario e componenti organi collegiali)	Media	6	15	12	9
		Significativa	9			
		Rilevante	12			
		Elevata	15			
Competenza professionale	Da valutarsi in base all'esperienza richiesta per copertura ruolo ed alla frequenza di aggiornamento necessaria	Media	6	9	12	9
		Significativa	9			
		Rilevante	12			
		Elevata	15			
Responsabilità gestionali	Da valutare in rapporto al grado di responsabilità civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate	Media	4	8	8	8
		Significativa	6			
		Rilevante	8			
		Elevata	10			
	Da valutare in base alla quantità dei provvedimenti dirigenziali direttamente adottati nell'anno precedente a quello di valutazione	Media	4	10	6	8
		Significativa	6			
		Rilevante	8			
		Elevata	10			
	TOTALE PUNTEGGIO POSIZIONE			119	110	95