Allegato 1: PESATURA POSIZIONI ORGANIZZATIVE - SCHEDA DI ANALISI 2020 - Rif. Reg. DGM n. 1/2019						
				SETTORE 1 Posizione organizzativa Servizi al Cittadino e Sicurezza Urbana	**SETTORE 2 Posizione organizzativa Settore finanze, entrate e cultura**	**SETTORE 3 Posizione organizzativa Tecnico, ambiente ed attività prod.tive**
Posizione Organizzativa						
Funzionario Responsabile						
Data e Firma elaboratore						
Criteri	**Parametri di valutazione**	**Valutazione**	**Punti**	**Punteggio attribuito**	**Punteggio attribuito**	**Punteggio attribuito**
Complessità organizzativa	Risorse umane gestite – da valutarsi in base al numero dei dipendenti assegnati e gestiti direttamente. Esprime il peso del coordinamento gestionale del personale per le attività svolte	Fino a 2 unità	2	8	4	6
		Da 3 a 5 unità	4			
		Da 6 a 9 unità	6			
		Da 10 a 13 un.	8			
		Oltre 13 unità	10			
	Numero dei capitoli (o interventi) di bilancio gestiti su delega o su PEG. È costituito dalla rilevazione quantitativa dei capitoli di entrata e di spesa del bilancio di previsione assegnati con il PEG	Fino a 20	4	10	10	10
		Fino a 40	6			
		Fino a 60	8			
		Oltre 60	10			
	Complessità organizzativa della struttura gestita - da valutarsi in base al numero, alla diversità ed alla complessità dei servizi gestiti	Media	4	10	10	10
		Significativa	6			
		Rilevante	8			
		Elevata	10			
	Tipologia dei processi – da valutarsi in base al livello di standardizzazione ed in base al livello di programmazione dei processi gestiti dalla P.O.	Media	4	10	10	10
		Significativa	6			
		Rilevante	8			
		Elevata	10			
	Variabilità del contesto di riferimento (normativo, tecnologico ed organizzativo)	Media	4	10	10	10
		Significativa	6			
		Rilevante	8			
		Elevata	10			
	INTENSITA' DELLE RELAZIONI E COMPLESSITA' DEI RAPPORTI DA GESTIRE - Da valutarsi in base all'intensità delle relazioni interne con gli altri servizi	Media	4	10	10	10
		Significativa	6			
		Rilevante	8			
		Elevata	10			
	INTENSITA' DELLE RELAZIONI E COMPLESSITA' DEI RAPPORTI DA GESTIRE -Da valutarsi in base all'intensità delle relazioni con soggetti istituzionali, produttivi, sociali esterni ovvero con l'utenza	Media	6	15	12	12
		Significativa	9			
		Rilevante	12			
		Elevata	15			
	POSIZIONE FUNZIONALE DELL'UNITA' ORGANIZZATIVA - Da valutare in base alla collocazione nella struttura (hanno maggior peso le strutture che hanno rapporti diretti con Sindaco, Segretario e componenti organi collegiali)	Media	6	15	12	12
		Significativa	9			
		Rilevante	12			
		Elevata	15			
	COMPETENZA PROFESSIONALE - Da valutarsi in	Media	6			

	COMPETENZA PROFESSIONALE - Da valutarsi in base all'esperienza richiesta per copertura ruolo ed alla frequenza di aggiornamento necessaria	Significativa	9	12	15	12	
		Rilevante	12				
		Elevata	15				
Rilevanza responsabilità amministrative e gestionali	Da valutare in rapporto al grado di responsabilità civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate	Media	4	8	10	10	
		Significativa	6				
		Rilevante	8				
		Elevata	10				
	Da valutare in base alla quantità dei provvedimenti dirigenziali direttamente adottati nell'anno precedente a quello di valutazione	Media	4	10	6	8	
		Significativa	6				
		Rilevante	8				
		Elevata	10				
	Quantificazione complessiva delle risorse finanziarie gestite su delega o su PEG. È data dalla somma delle risorse finanziarie allocate nei capitoli di bilancio assegnati o di pertinenza della P.O. (entrata e spesa)	Fino a 350000	4	10	10	10	
		Fino a 800000	6				
		Fino a 1200000	8				
		Oltre 1200000	10				**totali**
	TOTALE PUNTEGGIO POSIZIONE			**128**	**119**	**120**	**367**
	Differenziale di ogni posizione rispetto a 70 minimo			58	49	50	157
	Incremento del differenziale per ulteriori incarichi ex art. 5 c. 2 lett. b) del regolamento (tra 5 e 20%)	Percentuale		10	0	0	
		Valore automatico		12,8	0	0	
	Differenziale finale da utilizzarsi per il riparto delle somme ulteriori per P.O., ulteriori rispetto al minimo garantito			**70,8**	**49**	**50**	**169,8**
	Somma destinata per retribuzione di posizione						32000
	Somma necessaria per garantire minimo 5000			5000	5000	5000	15000
	Somma residua da dividere ed assegnare a P.O. in base a differenziale finale						**17000**
	Calcolo/assegnazione differenziale economico (uguale a 17000/H60*differenziale finale)			**7.088,34**	**4.905,77**	**5.005,89**	**17000**
	TOTALE RETRIBUZIONE DA ATTRIBUIRE			**12.088,34**	**9.905,77**	**10.005,89**	**32000**
	TOTALE RETRIBUZIONE ARROTONDATO			**12.000,00**	**10.000,00**	**10.000,00**	
STANZIAMENTO IN BILANCIO		€ 40.000,00					
IPOTESI SCORPORO RETRIBUZIONE RISULTATO (20%)		€ 8.000,00					

RISORSE DESTINABILI A POSIZIONE	€ 32.000,00					

Cassino, 23 aprile 2020

Il Presidente del NTVC
prof. Giuseppe Russo