

Nucleo di Valutazione (Monocratico) Comune di Santi Cosma e Damiano (LT)

Prof. Giuseppe Russo (Presidente)



**Al Segretario Generale del Comune di
Santi Cosma e Damiano (LT)
SEDE**

**Al Sindaco del Comune
Santi Cosma e Damiano (LT)
SEDE**

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SUGLI OBIETTIVI ANNO 2017

Il Nucleo di Valutazione (Monocratico) del Comune di Santi Cosma e Damiano (LT) ha preso in esame la **Relazione sugli obiettivi 2017** del Comune di Santi Cosma e Damiano (LT).

Il Nucleo di Valutazione (Monocratico) ha svolto il lavoro di valutazione sulla base degli accertamenti ritenuti opportuni, tenendo altresì conto del grado di conformità della **Relazione al Piano della performance 2017** (*approvata dalla Giunta Comunale con Delibera n. 20 del 01/03/2017*) ed al sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del Comune di Santi Cosma e Damiano (*approvato dalla Giunta Comunale con Deliberazione n° 126 del 25 settembre 2013 e successive modifiche ed integrazioni*), ai principi di qualità, comprensibilità e attendibilità, nonché dei risultati e degli elementi emersi durante il monitoraggio finale.

La documentazione del processo di validazione e le conclusioni raggiunte sono sinteticamente illustrate nel documento allegato, che è parte integrante della validazione.

Tutto ciò premesso, il Nucleo di Valutazione (Monocratico) del Comune di Santi Cosma e Damiano (LT) **valida la Relazione sugli obiettivi 2017 del Comune di Santi Cosma e Damiano (LT).**

Si invita il Comune di Santi Cosma e Damiano a pubblicare, ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 e del D.Lgs. n. 33/2013, **la Relazione sugli obiettivi 2017 e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale nella sezione denominata Amministrazione trasparente.**

Santi Cosma e Damiano, 11 dicembre 2018

Il Nucleo di Valutazione (monocratico)

Prof. Giuseppe Russo

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Giuseppe Russo', written over a horizontal line.

ALLEGATO AL DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SUGLI OBIETTIVI 2017 DEL COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO (LT)

Il presente documento, che è parte integrante del documento di validazione, viene redatto tenendo conto delle *Linee guida per la validazione da parte degli O.I.V. della Relazione sulla performance* (art. 14, comma 4, lettera c, del D.Lgs. 150/2009), approvato dalla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) con Delibera n. 6/2012 e successive modifiche ed integrazioni.

Nel corso dell'esame dei dati non sono emerse incoerenze o elementi tali da fare dubitare dell'attendibilità dei dati presentati e, pertanto, il Nucleo di Valutazione (monocratico) non ha ritenuto necessario, nel rispetto del requisito di ragionevolezza richiamato dalla Delibera CIVIT n. 6/2012 e successive modifiche ed integrazioni procedere a ulteriori verifiche sui dati stessi, tenuto conto della circoscritta dimensione organizzativa del Comune.

Per tali ragioni il Nucleo di Valutazione (monocratico) ha validato la Relazione sulla performance 2017 del Comune Santi Cosma e Damiano (LT) **approvata dalla Giunta Comunale con Delibera n. 191 del 07/12/2018.**

Di seguito sono illustrati con maggiore dettaglio gli elementi a supporto della validazione.

STRUTTURA DELLA RELAZIONE

La Relazione sugli obiettivi 2017 fornisce un quadro sostanzialmente completo (Vedi Tabella 1) delle azioni previste dal Piano degli obiettivi 2017 e del grado di raggiungimento degli obiettivi di ente, organizzativi, individuali e dei comportamenti organizzativi da parte delle strutture organizzative del Comune di Santi Cosma e Damiano (LT).

Tabella 1: Sezione di sintesi delle carte di lavoro per il processo di validazione della relazione da parte del Nucleo di Valutazione (Le carte di lavoro sono conservate presso la segreteria del Nucleo di Valutazione)		
Riferimenti della Relazione sugli obiettivi	Oggetto di verifica ai fini della validazione (Aree di verifica)	Validazione (SI/NO)
1	Presentazione del Piano	si
2	Sintesi delle informazioni rilevanti per i cittadini e per gli stakeholder esterni	si
2.1	Chi siamo	si
2.2	Cosa facciamo	si
2.3	Come operiamo	si
3	Mandato istituzionale e Mission del comune di Santi Cosma e Damiano	si
3.1	Albero della Performance	si
5.2	Dalle linee programmatiche di mandato agli obiettivi strategici (programmi). Il collegamento con la struttura organizzativa.	si
6	Dagli obiettivi strategici agli obiettivi operativi	si
6.1	La performance organizzativa	si
6.2	Gli obiettivi assegnati al segretario generale per l'anno 2017	no
6.3	Gli obiettivi assegnati al personale delle posizioni organizzative per l'anno 2017	si
7	Processo seguito, le azioni di miglioramento del ciclo di gestione della performance	si
7.1	Fasi, soggetti e tempi del processo di redazione del Piano	si
7.2	Coerenza con la programmazione economico-finanziaria di bilancio	si
7.3	Azioni per il miglioramento del ciclo di gestione della performance	si

COMPRENSIBILITÀ DELLA RELAZIONE

È apprezzabile lo sforzo di fornire una Relazione snella, con un linguaggio comprensibile e poco burocratico, per dare conto delle attività svolte.

ATTENDIBILITÀ DELLE INFORMAZIONI CONTENUTE NELLA RELAZIONE

Pur non avendo verificato specificatamente la validità delle procedure di informatizzazione, il Nucleo di Valutazione (monocratico) ritiene che non ci siano elementi che possano mettere in dubbio l'attendibilità e la correttezza dei dati e, più in generale, delle informazioni riportate nella **Relazione sugli obiettivi 2017.**

QUALITÀ E COMPLETEZZA DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI

Le informazioni contenute nella Relazione forniscono un quadro sufficientemente completo dell'attività politico-istituzionale del Comune. Si auspica in futuro la possibilità di ampliare i contenuti della Relazione (Vedi Delibera 5/2012 CIVIT) e prevedere delle attività di benchmarking, attraverso la

ricerca di un set di informazioni comparabili, per comprendere il posizionamento del Comune rispetto a strutture analoghe, a partire da Comuni facenti parte del comprensorio del Golfo di Gaeta.

I RISULTATI RAGGIUNTI PER QUANTO ATTIENE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE E SERVIZI DEL COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO (LT) NEL 2017

Il Piano degli Obiettivi 2017 prevede dodici programmi operativi distinti per Settore/Servizi. Nella relazione sulla Performance organizzativa di ente e di Settore/Servizi è rendicontato lo stato di realizzazione degli obiettivi attraverso l'illustrazione dei risultati raggiunti e il loro grado di attuazione (si rinvia, a tal proposito, alle pagine **10 e 11 della Relazione 2017** validata). **Si rileva che non tutti gli obiettivi sono stati realizzati.** A supporto della rendicontazione sono evidenziati nella relazione i relativi riferimenti agli atti attestanti il raggiungimento degli obiettivi. Inoltre, si segnala che le relazioni prodotte dai Responsabili dei Settori/Servizi contengono tutta la documentazione di supporto (*Delibere, Studi, Report, ecc*) necessari al processo di valutazione.

LO STATO DI SALUTE DELL'ORGANIZZAZIONE: RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ, PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE

Il Comune ha adeguato quasi tutti i regolamenti di funzionamento al progressivo ampliamento dei servizi offerti alla cittadinanza e alle nuove disposizioni di legge. Particolarmente apprezzabile è lo sforzo di ottimizzazione dell'uso delle risorse umane disponibili per garantire lo svolgimento del complesso delle attività amministrative e assicurare la funzionalità degli organi istituzionali.

IL PROCESSO DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE E LA GESTIONE DELLA PREMIALITÀ

Il processo di valutazione delle prestazioni individuali e dei comportamenti organizzativi dei Responsabili dei Settori/Servizi del Comune di Santi Cosma e Damiano si è sviluppato secondo le procedure e nel pieno rispetto delle fasi previste dal sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del Comune di Santi Cosma e Damiano approvato dalla Giunta Comunale con **Deliberazione n° 126 del 25 settembre 2013**).

A supporto della rendicontazione sono evidenziati nella relazione i relativi riferimenti agli atti attestanti il raggiungimento degli obiettivi. Inoltre, si segnala che le relazioni prodotte dai Responsabili contengono tutta la documentazione di supporto (*Delibere, Studi, Report, ecc.*) necessaria al processo di valutazione.

A tal proposito, si rinvia alle pagine **13, 14, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 e 23 della Relazione 2017** approvata e validata.

Infine, la valutazione complessiva del conseguimento degli obiettivi dei singoli dirigenti e del segretario comunale del Comune di Santi Cosma e Damiano per l'annualità 2017 con la relativa quota di indennità di risultato spettante e riportata nella Tabella di **pag. 24 della Relazione 2017** approvata e validata.

A termine del processo di validazione della Relazione sugli obiettivi 2017 del Comune di Santi Cosma e Damiano (LT), il Presidente precisa che la validazione è stata effettuata verificando, in particolare, i dati e le informazioni contenute negli atti e Deliberazioni approvate dalla Giunta e dal Consiglio Comunale.

Ciò premesso, non si assume alcuna responsabilità relativamente alla veridicità e completezza dei dati e delle informazioni essendosi provveduto unitamente all'analisi dei dati presenti negli atti e documenti approvati dal Comune, senza procedere ad alcuna verifica circa l'attendibilità e veridicità degli stessi.

Inoltre, si richiede al Segretario Generale ed ai vari Responsabili di verificare, prima di predisporre gli atti di liquidazione dell'indennità di risultato, che l'atto predisposto rispetti tutta la normativa vigente ed, inoltre, che il relativo fondo del personale sia stato correttamente determinato ed approvato e che rispetti gli attuali limiti di spesa imposti dalla normativa vigente.

Il Nucleo di Valutazione

Prof. Giuseppe Russo

