



COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO

metaglia d'oro al valor civile

PROVINCIA DI LATINA

SEGRETERIA GENERALE

Tel. 0771 607822 Pec: protocollo@pec.comune.santicosmaedamiano.lt.it

e-mail: segreteria@comune.santicosmaedamiano.lt.it



COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 044 del Reg.

OGGETTO: Nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del Comune di Santi Cosma e Damiano.

Data 19/04/2019

L'anno DUEMILADICIANNOVE addì DICIANNOVE del mese di APRILE
alle ore 12:45 nella Casa Comunale.

Previo l'osservanza di tutte le formalità prescritte, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei sottoelencati componenti:

- | | |
|--|------------------------|
| 1) TADDEO FRANCO | - SINDACO – PRESIDENTE |
| 2) PETRUCCELLI VINCENZO
(Parentone) | - VICE SINDACO |
| 3) DEL GIUDICE ESTER | - ASSESSORE |
| 4) MARTINO NICOLA | - ASSESSORE |
| 5) VICCARO IDA (Aida) | - ASSESSORE |

Presenti	Assenti
X	
X	
X	
	X
X	

Partecipa il Segretario Comunale Avv. Franca SPARAGNA

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Sindaco Franco TADDEO, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica

Dott. Walter Gagliardi



LA GIUNTA MUNICIPALE

Premesso che il Decreto Legislativo n. 150/2009, di attuazione della legge delega n°15/2009, ha disposto il “rinnovo” del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l’obbligo per gli Enti Locali, a norma dell’art.16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l’esplicito scopo di “migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l’erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.”;

Vista e richiamata la propria precedente deliberazione n. 126 del 25/09/2013 avente ad oggetto “Approvazione sistema di misurazione delle performance organizzative ed individuali del Comune di Santi Cosma e Damiano” e le successive deliberazioni n. 12 del 12/02/2014 e n. 27 del 20/03/2015 con le quali sono state apportate modifiche al “Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del Comune di Santi Cosma e Damiano”;

Ritenuto dover aggiornare anche per il corrente anno il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa ed individuale del Comune di Santi Cosma e Damiano;

Visto lo schema del nuovo “Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa ed individuale del Comune di Santi Cosma e Damiano”, che allegato al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale (All. A);

Dato atto che la proposta del “Nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del Comune di Santi Cosma e Damiano” è stata preventivamente validata dal Nucleo di Valutazione, giusto verbale acquisito al protocollo del Comune al n. 3966 del 15/04/2019;

Visto il Decreto Legislativo 165/2001;

Visto il Decreto Legislativo 150/2009;

Visto il D. Lgs. 33/2013;

Visto il D. Lgs. 39/2013;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile, espresso ai sensi dell’art. 49 – 1° comma - del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267, dal responsabile del settore personale – parte giuridica;

Dato atto che il presente provvedimento non necessita del visto di regolarità contabile;

Visto il vigente regolamento dei controlli interni;

Con votazione unanime favorevole legalmente resa per alzata di mano;

DELIBERA

1. La premessa narrativa si intende qui integralmente riportata ed approvata;
2. Di approvare il “Nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa ed individuale del Comune di Santi Cosma e Damiano”, che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
3. Di comunicare il presente provvedimento a tutti i dipendenti del Comune di Santi Cosma e Damiano, ivi compresi i titolari delle posizioni organizzative dell’Ente, alle RR.SS.UU. ed al nucleo di valutazione;
4. Pubblicare il presente provvedimento sul sito comunale nella sezione “Amministrazione trasparente”.

Il presente verbale, letto e approvato, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE

f.to Geom. Franco TADDEO

IL SEGRETARIO

f.to Dott.ssa Franca SPARAGNA

Si certifica che il presente verbale verrà pubblicato all'Albo Pretorio del Comune il 24 GIU. 2019 e resterà per 15 giorni consecutivi.

li _____

24 GIU. 2019

IL SEGRETARIO CAPO

f.to Dott.ssa Franca SPARAGNA

Prot. N. 7029 del _____
24 GIU. 2019

Per copia conforme ad uso amministrativo.

li _____
24 GIU. 2019



IL FUNZIONARIO DELEGATO
Dott.ssa Franca SPARAGNA

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Franca Sparagna", written over the printed name of the Delegated Officer.