



COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO
Medaglia D'oro al valor civile
(Prov. di Latina)
Segretario comunale

Numero 4/2019 del 31-12-2019

COPIA

DETERMINAZIONE

**OGGETTO: SELEZIONE INTERNA PER
L'ATTRIBUZIONE DELLE PEO ANNO 2019.
RIFERIMENTO PROPRIA PRECEDENTE
DETERMINAZIONE N. 767/2019 E SUCCESSIVA
DETERMINAZIONE N. 857/2019. APPROVAZIONE
GRADUATORIA CAT. "D"**

**RACCOLTA GENERALE PRESSO LA
SEGRETERIA**

Numero 886/2019 del 31-12-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visto il contratto decentrato integrativo parte giuridica 2019-2021 e parte economica 2019, sottoscritto in data 15/11/2019;

Viste e richiamate le determinazioni nn. 767 e 857 del 2019, aventi ad oggetto l'indizione della selezione interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in favore del personale dipendente del Comune di Santi Cosma e Damiano e l'approvazione del relativo bando per la partecipazione alla predetta selezione;

Visto il vigente regolamento per l'attribuzione delle PEO, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 136/2019 e successivamente modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 152 del 20/12/2019;

Visto il bando per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, approvato con determinazione n. 767/2019 e successivamente modificato con determinazione n. 857/2019;

Dato atto che il termine ultimo per la presentazione delle domande per la partecipazione alla selezione per l'attribuzione della progressione economica è scaduto in data 24/12/2019;

Dato atto che le domande presentate dal personale sono state istruite così come previsto dal vigente regolamento per l'applicazione delle PEO;

Visti i verbali trasmessi dalla commissione deputata all'istruttoria delle domande presentate dal personale per la partecipazione alla selezione;

Verificata la regolarità formale dei predetti verbali e ritenuto dover procedere alla loro approvazione, così come prescritto dal vigente regolamento per l'applicazione delle PEO;

Visto il bilancio di previsione 2019-21;

VISTI:

- il vigente CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018;
- altresì i CCNL comparto Enti Locali nel tempo vigenti;
- il D. Lgs n. 267/2000;
- il D. Lgs. n.150/2009 e s.m.i.;
- il D. Lgs n. 165/2001;
- lo statuto comunale;
- il vigente regolamento dei controlli interni;

DETERMINA

- 1) La premessa narrativa si intende qui integralmente riportata ed approvata per costituire presupposto e motivazione per l'adozione del presente atto, ai sensi e per gli effetti degli artt. 1 e 3 della legge n.241/90;
- 2) Approvare il verbale del 27/12/2019 avente ad oggetto "Procedura selettiva per le progressioni economiche orizzontali anno 2019 – Esame domande cat. D", che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
- 3) Approvare la graduatoria delle domande pervenute per l'accesso alla progressione economica orizzontale del personale della Cat. D, così come riportata nell'allegato verbale;
- 4) Darsi atto che, ai sensi della predetta graduatoria e del bando per le PEO anno 2019, i dipendenti di seguito riportati hanno accesso, nell'ambito della Cat. D, alla progressione economica orizzontale con decorrenza dal 01/01/2019:
 - Gagliardi Walter;
 - Tucciarone Vincenzo;
- 5) Di dare atto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n° 241/1990 e dell'art. 1 c. 9 lett. e) della Legge n. 190/12 e delle disposizioni di cui al vigente codice di comportamento del Comune di Santi Cosma e Damiano, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;
- 6) Di dare atto che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'Albo Pretorio comunale on-line, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D. Lgs. n. 33/2013;
- 7) Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui

all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 e del vigente regolamento comunale dei controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

8) Inviare copia del presente atto all'ufficio ragioneria e segreteria per quanto di successiva specifica competenza.

9) Di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente (sottosezione Personale/Contrattazione Integrativa). Apposito avviso è trasmesso al personale dipendente in ruolo a mezzo mail istituzionale ed affisso nei pressi dell'orologio marcatempo.

UFFICIO RAGIONERIA

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, ai sensi dell' art. 151, comma 4, del D.L.vo n. 267 del 18/08/2000 che , pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

<i>NOTIZIE CONTABILI</i>	<i>IMPORTO</i>	<i>TIPO</i>	<i>MOVIMENTO</i>
CAP /	€		-
CAP /	€		-
CAP /	€		-
CAP /	€		-
CAP /	€		-
CAP /	€		-
CAP /	€		-
CAP /	€		-
TOTALE	€ 0,00		

NOTE:

Santi Cosma e Damiano, 31-12-2019

Il Responsabile del Settore Finanziario

F.to ANNA MARIA DI STEFANO

Il Responsabile del Procedimento

F.to SEGRETARIO COMUNALE

Il Funzionario Responsabile

F.to FRANCA SPARAGNA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'albo pretorio OnLine per giorni 15 consecutivi.

Dal 31-12-2019 al 15-01-2020

Data, 31-12-2019

Il Funzionario Responsabile

F.to FRANCA SPARAGNA

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

La presente è copia conforme all'originale esistente presso questo ufficio.

Data, 31-12-2019

Il Funzionario Responsabile

F.to FRANCA SPARAGNA



COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO

medaglia d'oro al valor civile

PROVINCIA DI LATINA



SEGRETERIA GENERALE

Tel. 0771 607822 Pec: protocollo@pec.comune.santicosmaedamiano.lt.it

e-mail: segreteria@comune.santicosmaedamiano.lt.it

Procedura selettiva per le progressioni economiche orizzontali anno 2019 Esame domande per cat. D

COMMISSIONE ESAMINATRICE

VERBALE N° 2 DEL 27 dicembre 2019

Il giorno 27 del mese di dicembre dell'anno 2019, alle ore 08.00 e seguenti, presso la sede del Palazzo Comunale di Santi Cosma e Damiano, su invito della Segretaria Dott.ssa Franca Sparagna, si è riunita, in modalità telematica, la Commissione per la valutazione delle domande di partecipazione alle progressioni economiche orizzontali delle "categorie D", così come previsto dal bando per l'accesso alle PEO e dal vigente regolamento disciplinante i criteri e le procedure per le progressioni economiche orizzontali, così composta:

1. Dott.ssa Franca Sparagna - Segretario Comunale;
2. Prof. Giuseppe Russo - Nucleo di valutazione.

Il Segretario Comunale svolge altresì funzioni verbalizzanti.

La Commissione da atto che ha già preso visione, poiché inviati in precedenza dal Responsabile del servizio personale, dei seguenti atti:

- Regolamento dei criteri e delle procedure per l'applicazione delle progressioni economiche orizzontali, approvato congiuntamente al contratto decentrato parte giuridica 2019-21 come modificato con DGC nr. 152 /2019;
- Bando di concorso, approvato con determinazione n. 767 del 26/11/2019, avente ad oggetto la selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per il personale dipendente del Comune di Santi Cosma e Damiano, e successivamente modificato, per adeguamento al nuovo regolamento PEO, con determinazione n. 857 del 21/12/2019;
- Avviso pubblico in data 20 dicembre 2019 di invito ad integrare domande partecipazione/ presentare domanda di partecipazione alla procedura per il conseguimento delle PEO di seguito alle modificazioni apportate con Accordo del 20.12.2019;
- CCNL 21 maggio 2018 Funzioni locali.

In prosieguo la Commissione prende in carico la documentazione trasmessa.

Dunque, il Segretario Comunale dà lettura dell'elenco dei candidati ammessi alla selezione per le PEO della Cat. D.

I Commissari, esaminati i nominativi dei predetti candidati, dichiarano di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dagli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile: in particolare, di non aver alcun vincolo di parentela o affinità fino al quarto grado incluso, né con i candidati né tra loro.

Inoltre, ciascun componente rilascia agli atti idonea dichiarazione di inesistenza di tale incompatibilità e delle altre cause di incompatibilità e/o inconferibilità stabilite dalla Legge.

La Commissione prende atto delle domande degli ammessi come trasmesse dagli Uffici. Risultano ammessi numero 4 candidati. -----

La Commissione in relazione ai criteri previsti nel Bando ed a seguito delle modifiche apportate con il Regolamento PEO approvato con DGC nr.152/2019 elabora i seguenti sub criteri:

- esperienza maturata incarichi di natura complessa e/o non strettamente attinenti alle mansioni svolte **punti 0,40 per ciascun incarico;**

- incarichi attinenti alle mansioni svolte **punti 0,10 per ciascun incarico.**

Il punteggio delle competenze acquisite è desunto dal curriculum vitae in base alla plurisettorialità degli incarichi svolti all'interno dell'Ente, Servizi gestiti per conto dell'Ente.

Il punteggio relativo agli anni di servizio è calcolato in base alla tabella di cui all'allegato B del Regolamento PEO. -----

Ciò premesso, la Commissione procede all'esame della documentazione pervenuta e ad elaborare le **Schede 1, 2, 3 e 4 (Allegate al presente Verbale)** con l'attribuzione all'unanimità dei punteggi ai singoli candidati. -----

Le risultanze della predetta valutazione hanno determinato la graduatoria di seguito riportata:

1) Dott. Walter GAGLIARDI punti 77,22;

2) Dott. Vincenzo TUCCIARONE punti 73,99;

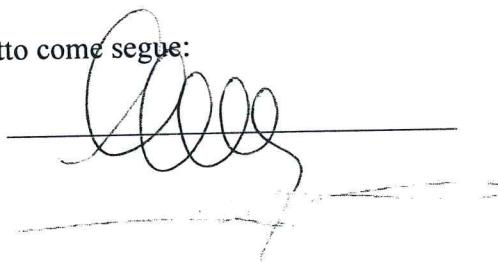
3) Dott.ssa Antonietta FORNINO punti 73,28;

4) Geom. Pasquale DI PRINCIPE punti 53,40. -----

Alle ore 10.30 circa, terminate le operazioni di competenza, tutte le domande pervenute, riunite in unico plico, vengono riposte in un fascicolo e trasmesse al Segretario Comunale per quanto di successiva specifica competenza, unitamente al presente verbale. -----

Letto, confermato e sottoscritto come segue:

Dott.ssa Franca Sparagna



Prof. Giuseppe Russo

