



**COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO**  
*Medaglia D'oro al Valor Civile*  
(Prov. di Latina)

**Segretario comunale**

*Copia*

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE**

Numero di Repertorio Generale 957/2022 del 31-12-2022

Numero Settoriale 1/2022 del 31-12-2022

OGGETTO: SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PEO ANNO 2021.  
RIFERIMENTO PRECEDENTE DETERMINAZIONE N. 806/2021.  
APPROVAZIONE GRADUATORIA CAT. "D"

---

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Visto il contratto decentrato integrativo parte giuridica 2019-2021 sottoscritto in data 15/11/2019, e parte economica 2021 sottoscritto in data 19/11/2021;

Vista e richiamata la precedente determinazione n. 806/2021, avente ad oggetto l'indizione della selezione interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in favore del personale dipendente del Comune di Santi Cosma e Damiano e l'approvazione del relativo bando per la partecipazione alla predetta selezione;

Visto il regolamento per l'attribuzione delle PEO, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 108/2021 e successivamente modificato;

Visto il bando per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, approvato con determinazione n. 806/2021;

Dato atto che il regolamento per l'applicazione delle PEO vigente alla data della pubblicazione del bando è stato successivamente modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 134 del 22/11/2022, avente ad oggetto "Integrazione e modificazione al vigente regolamento PEO" per adeguamento alla norma cogente del CCNL. Più precisamente con tale deliberazione l'Amministrazione Comunale:

- Ha preso atto di quanto segnalato dalla commissione esaminatrice per l'attribuzione delle PEO cat. "D" ..... nella seduta preliminare, la quale nell'esaminare il regolamento per la disciplina delle PEO, ha riscontrato che la disposizione di cui all' art. 5 co. 3 del suddetto Regolamento riporta una deroga alla clausola contrattuale dell'arco temporale del triennio relativo alla prestazione individuale di performance prevista espressamente dall'art. 16 co. 3 CCNL 21 maggio 2018;
- Ha preso altresì atto che in tale materia è stato emanato un orientamento applicativo da ARAN e precisamente il CFL 122 il quale ha chiarito che tale clausola contrattuale non è derogabile ed ha richiamato l'art. 40 c. 3 quinquies 5^ periodo D. Lgs. 165/2001 il quale prevede che nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge le clausole sono nulle e non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli artt. 1339 e 1419 c. 2 cc;
- Ha provveduto pertanto all'abrogazione espressa del comma 3 dell'art. 5 in esso riportato, relativo alla deroga all'arco temporale del triennio di valutazione della performance, in quanto in contrasto con art. 16 co. 3 CCNL 2016/2018";

Vista altresì la precedente determinazione n. 898/2022, avente ad oggetto "Presenza d'atto della deliberazione n. 134/2022 avente ad oggetto "Integrazioni e modificazioni al vigente regolamento PEO". Determinazioni consequenziali", con la quale si è preso atto, per ogni conseguente effetto, che la norma del regolamento per l'applicazione delle PEO, vigente alla data (19/11/2021) di indizione delle selezioni per l'attribuzione delle PEO ed approvazione del relativo bando, contenuta nell'art. 5, punto "3" ultimo capoverso, così come la stessa norma contenuta nel bando pubblicato per l'applicazione delle PEO anno 2021, è in violazione della norma del CCNL del 16 co. 3 CCNL 21 maggio 2018, con la conseguenza che la stessa è nulla e non può essere applicata ed è sostituita ai sensi degli artt. 1339 e 1419 c. 2 cc;

Dato altresì atto:

- che il termine ultimo per la presentazione delle domande per la partecipazione alla selezione per l'attribuzione della progressione economica è scaduto in data 14/12/2021;
- che le domande presentate dal personale sono state istruite così come previsto dal vigente regolamento per l'applicazione delle PEO;

Visti i verbali trasmessi dalla commissione deputata all'istruttoria delle domande presentate dal personale per la partecipazione alla selezione;

Verificata la regolarità formale dei predetti verbali e ritenuto dover procedere alla loro approvazione, così come prescritto dal vigente regolamento per l'applicazione delle PEO;

Visto il bilancio di previsione 2022/24, esecutivo;

Visti:

- il CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018;
- altresì i CCNL comparto Enti Locali nel tempo vigenti;
- il D. Lgs. 267/2000 e s.m.i. (Tuel) ed in particolare l'art. 147bis;
- il D. Lgs. 165/2011; (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche)
- il D. Lgs. 118/2011 e s.m.i.; (armonizzazione dei sistemi contabili)
- il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (allegato 4/2 del D. Lgs. 118/2011);
- il D. Lgs. 126/2014 - disposizioni integrative e correttive del D. Lgs. n. 118/2011;
- il D. Lgs. 33/2013;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente regolamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il vigente regolamento sui controlli interni;

**DETERMINA**

- 1) La premessa narrativa si intende qui integralmente riportata ed approvata per costituire presupposto e motivazione per l'adozione del presente atto, ai sensi e per gli effetti degli artt. 1 e 3 della legge n.241/90;
- 2) Approvare i verbali relativi all'esame delle domande di partecipazione alla procedura selettiva per le progressioni economiche orizzontali anno 2021 – domande cat. D”, che si conservano agli atti dell'ufficio unitamente a tutta la relativa documentazione;
- 3) Approvare la graduatoria delle domande pervenute per l'accesso alla progressione economica orizzontale del personale della Cat. D, così come riportata nel verbale n. 3/2022, che si allega alla presente determinazione;
- 4) Darsi atto che, ai sensi della predetta graduatoria e del bando per le PEO anno 2021, i dipendenti di seguito riportati hanno accesso, nell'ambito della Cat. D, alla progressione economica orizzontale con decorrenza dal 01/01/2021:
  - Gagliardi Walter;
  - Fornino Antonietta;
- 5) Di dare atto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n° 241/1990 e dell'art. 1 c. 9 lett. e) della Legge n. 190/12 e delle disposizioni di cui al vigente codice di comportamento del Comune di Santi Cosma e Damiano, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;
- 6) Di dare atto che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'Albo Pretorio comunale on-line, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D. Lgs. n. 33/2013;
- 7) Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 e del vigente regolamento comunale dei controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;
- 8) Inviare copia del presente atto all'ufficio ragioneria e segreteria per quanto di successiva specifica competenza.
- 9) Di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente (sottosezione Personale/Contrattazione Integrativa). Apposito avviso è trasmesso al personale dipendente in ruolo a mezzo mail istituzionale ed affisso nei pressi dell'orologio marcatempo.

**Il Responsabile del Procedimento**  
F.to SEGRETARIO COMUNALE

**Il Funzionario Responsabile**  
F.to FRANCA SPARAGNA

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente determinazione viene pubblicata all'albo pretorio OnLine per giorni 15 giorni consecutivi.

Dal 31-12-2022 al 15-01-2023

Determinazione Reg. Gen. 957- Reg.Sett. 1 /2022

Data, 31-12-2022

**Il Funzionario Responsabile**  
F.to FRANCA SPARAGNA

La presente copia è conforme all'originale

Data, 31-12-2022

**Il Funzionario Responsabile**  
F.to FRANCA SPARAGNA