



COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO

medaglia d'oro al valor civile

PROVINCIA DI LATINA

SEGRETERIA GENERALE

Tel. 0771 607822

Pec: protocollo@pec.comune.santicosmaedamiano.lt.it

e-mail: segreteria@comune.santicosmaedamiano.lt.it



COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 097 del Reg.

OGGETTO: Nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del Comune di Santi Cosma e Damiano. Approvazione e determinazioni in merito all'applicazione sul piano degli obiettivi anno 2023.

Data 11/08/2023

L'anno DUEMILAVENTITRE' addì UNDICI del mese di AGOSTO alle ore 12:30 nella Casa Comunale

Previo l'osservanza di tutte le formalità prescritte, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei sottoelencati componenti:

- | | |
|-----------------------|------------------------|
| 1) TADDEO FRANCO | - SINDACO – PRESIDENTE |
| 2) VELLUCCI ALFIERI | - VICE SINDACO |
| 3) IANNIELLO ANNA | - ASSESSORE |
| 4) IONTA GIANLUCA | - ASSESSORE |
| 5) VICCARO IDA (AIDA) | - ASSESSORE |

Presenti	Assenti
X	
X	
	X
X	
X	

Partecipa il Vice Segretario Comunale Dott. Walter GAGLIARDI

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Sindaco Franco TADDEO, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica

Dott. Walter Gagliardi



LA GIUNTA MUNICIPALE

Premesso che il Decreto Legislativo n. 150/2009, di attuazione della legge delega n°15/2009, ha disposto il “rinnovo” del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l’obbligo per gli Enti Locali, a norma dell’art. 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l’esplicito scopo di “migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l’erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.”;

Vista e richiamata la propria precedente deliberazione n. 44 del 19/04/2019 avente ad oggetto l’Approvazione del nuovo sistema di misurazione delle performance organizzative ed individuali del Comune di Santi Cosma e Damiano;

Ritenuto dover aggiornare il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa ed individuale del Comune di Santi Cosma e Damiano;

Visto lo schema del nuovo “Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa ed individuale del Comune di Santi Cosma e Damiano”, che allegato al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale (All. A);

Dato atto che la proposta del “Nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del Comune di Santi Cosma e Damiano” è stata preventivamente validata dal Nucleo di Valutazione, giusto verbale del 09/08/2023, acquisito al protocollo del Comune al n. 9287 del 10/08/2023;

Visto il Decreto Legislativo 165/2001;

Visto il Decreto Legislativo 150/2009;

Visto il D. Lgs. 33/2013;

Visto il D. Lgs. 39/2013;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile, espresso ai sensi dell’art. 49 – 1° comma - del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267, dal responsabile del settore personale – parte giuridica;

Dato atto che il presente provvedimento non necessita del visto di regolarità contabile;

Visto il vigente regolamento dei controlli interni;

Con votazione unanime favorevole legalmente resa per alzata di mano;

DELIBERA

1. La premessa narrativa si intende qui integralmente riportata ed approvata;
2. Di approvare il “Nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa ed individuale del Comune di Santi Cosma e Damiano”, che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
3. Di comunicare il presente provvedimento a tutti i dipendenti del Comune di Santi Cosma e Damiano, ivi compresi i titolari delle posizioni organizzative dell’Ente, alle RR.SS.UU. ed al nucleo di valutazione;
4. Pubblicare il presente provvedimento sul sito comunale nella sezione “Amministrazione trasparente”.

Il presente verbale, letto e approvato, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
f.to Franco TADDEO

IL VICE SEGRETARIO
f.to Dott. Walter GAGLIARDI

Su conforme relazione del Messo Comunale, si certifica che il presente verbale è stato pubblicato all'Albo Pretorio del Comune il _____ e vi resterà per 15 giorni consecutivi.

21 AGO 2023

lì _____ 21 AGO 2023

IL VICE SEGRETARIO
f.to Dott. Walter GAGLIARDI

Prot. N. 9605 del _____ 21 AGO 2023

Per copia conforme ad uso amministrativo.

lì _____ 21 AGO 2023



IL FUNZIONARIO DELEGATO
Dott. Walter GAGLIARDI

[Handwritten signature in blue ink]