



COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO

medaglia d'oro al valor civile

PROVINCIA DI LATINA

**SETTORE SERVIZI AL CITTADINO**

Tel. 0771 607822 Pec: protocollo@pec.comune.santicosmaedamiano.lt.it

e-mail: segreteria@comune.santicosmaedamiano.lt.it



**COPIA DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO  
STRAORDINARIO**

**Con i poteri della GIUNTA COMUNALE ex art. 48 del Tuel**

N. 017 del Reg.

OGGETTO: Approvazione relazione sulla performance  
anno 2016.

Data 07/06/2017

L'anno DUEMILADICIASSETTE addì SETTE del mese di GIUGNO alle ore 13:50 nella Casa Comunale il COMMISSARIO STRAORDINARIO Dott. Domenico TALANI, nominato con Decreto del Presidente della Repubblica del 15 maggio 2017, in G.U. serie generale n. 124 del 30/05/2017, per la provvisoria gestione del Comune di Santi Cosma e Damiano, con l'assistenza del Segretario Comunale Dott.ssa Franca SPARAGNA delibera sull'oggetto sopra indicato.

*(Handwritten signature of Domenico Talani)*

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica

Dott. Walter Gagliardi



## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto il D. Lgs. 150/2009, che ha introdotto numerose novità in campo legislativo in tema di contrattazione, dirigenza, trasparenza integrità, sanzioni disciplinari, premialità e valutazione;

Visto in particolare l'art. 4 del citato decreto, ove si stabilisce che le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance, che si articola nelle seguenti fasi:

- Definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- Collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- Monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- Misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- Utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- Rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Visto il testo vigente del regolamento del nucleo di valutazione del Comune di Santi Cosma e Damiano;

Visto il decreto sindacale n. 68 prot. n. 9946 del 05/09/2013, avente ad oggetto la nomina del nucleo di valutazione;

Visto il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del Comune di Santi Cosma e Damiano;

Vista e richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 17/03/2016, avente ad oggetto l'approvazione del Piano degli obiettivi 2016. Precisato in particolare che con detta deliberazione sono stati formalizzati gli obiettivi individuali già concordati dall'Amministrazione con tutti i responsabili all'inizio dell'esercizio finanziario 2016;

Viste le indicazioni in materia del ciclo della performance emanate dalla CIVIT, oggi ANAC;

Vista la relazione sulla performance 2016, allegata alla presente deliberazione, redatta con riferimento agli obiettivi programmati nell'ambito del piano della performance ed agli indicatori in esso contenuti, la quale evidenzia la performance raggiunta a livello globale di Ente (performance organizzativa, distinta in performance organizzativa di Ente e performance organizzativa di dipartimento/unità di staff) e la performance individuale di ciascun Responsabile (performance obiettivi individuale e performance individuale dei comportamenti organizzativi);

Vista altresì la valutazione complessiva circa il conseguimento degli obiettivi dei Responsabili di settore per l'annualità 2016 e la conseguente proposta finale della quota percentuale dell'indennità spettante rispetto al massimo erogabile;

Evidenziato che, ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 150/09, la relazione sulla performance è soggetta alla validazione da parte dell'organismo indipendente di valutazione e che la validazione della relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto lo statuto comunale;

Visto il vigente regolamento degli uffici e dei servizi;

Visto il vigente regolamento sui controlli interni;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49 – 1° comma – e dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267, dal responsabile del settore personale – parte giuridica;

## **DELIBERA**

1. La premessa narrativa si intende qui integralmente riportata ed approvata;
2. Di approvare la relazione sulla performance 2016, che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
3. Di trasmettere la relazione sulla performance 2016 approvata al Presidente del Nucleo di valutazione per la successiva validazione di competenza;
4. Autorizzare il Responsabile del personale, previa acquisizione della validazione della relazione da parte del Presidente del Nucleo di valutazione, all'erogazione dell'indennità di risultato nella misura percentuale così come risultante dalla relazione approvata e validata;
5. Disporre la pubblicazione della relazione sulla performance, corredata della validazione del Nucleo di valutazione, sul sito istituzionale del Comune alla sezione amministrazione trasparente.

Il presente verbale, letto e approvato, viene sottoscritto come segue:

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**  
f.to Dott. Domenico TALANI

**IL SEGRETARIO**  
f.to Dott.ssa Franca SPARAGNA

---

Si certifica che il presente verbale verrà pubblicato All'albo Pretorio del Comune il 31-06-2017 e vi resterà per 15 giorni consecutivi.

li 31-06-2017



**IL SEGRETARIO**  
Dott.ssa Franca SPARAGNA

---

Prot. N. 6603 del 31-06-2017

Per copia conforme ad uso amministrativo.

li 31-06-2017



**SEGRETARIO**  
Dott.ssa Franca SPARAGNA