

Proposta del 24/10/2023 - Utilizzo fondo 2023
Approvata nella seduta della Commissione trattante del 27/11/2023

PROPOSTA UTILIZZO FONDO 2023				
Descrizione (Istituto/progetto)	Norma contrattuale di riferimento	Importo	Disponibilità residue	note
TOTALE FONDO DIPENDENTI			88.444,23 €	1
DESTINAZIONI STORICHE VINCOLATE	Art. 80 c. 1 ccnl 2022			
Progressioni economiche orizzontali storiche	Art. 80 c. 1 e art. 14 ccnl 2022	20.517,99 €		
Indenità di comparto	Art. 80 c. 1 e art. 33 c. 4 lett. b) e c) ccnl 2022	9.820,91 €		
Differenziale stipendiale personale B3 - D3 giuridico	Art. 80 c. 1 e art. 78 ccnl 2022	3.374,70 €		
TOTALE UTILIZZI RISORSE STORICHE		33.713,60 €		-33.713,60 €
RISORSE DA CONTRATTARE	Art. 80 c. 1 ccnl 2022		54.730,63 €	3
Indennità reperibilità stato civile	Art. 80 c. 2 lett. d) ccnl 2022	1.260,26 €	-1.260,26 €	4
Indennità cond. Lavoro - disagio autisti	Art. 80 c. 2 lett. c) ccnl 2022 - art. 70-bis ccnl 2018	1.400,00 €	-1.400,00 €	5
Indennità cond. Lavoro - maneggio valori	Art. 80 c. 2 lett. c) ccnl 2022 - art. 70-bis ccnl 2018	500,00 €	-500,00 €	6
Indennità di turnazione	Art. 80 c. 2 lett. d) ccnl 2022	0,00 €	0,00 €	7
Indennità di rischio		450,00 €	-450,00 €	8
Indennità servizio esterno	Art. 80 c. 2 lett. f) ccnl 2022 - art. 100 ccnl 2022	1.000,00 €	-1.000,00 €	9
Indennità Funzione responsabile P.L.	Art. 80 c. 2 lett. f) ccnl 2022 - art. 97 ccnl 2022	2.000,00 €	-2.000,00 €	10
Indennità specifiche responsabilità - ufficiale stato civile e anagrafe e personale di EQ con particolari responsabilità	Art. 80 c. 2 lett. e) ccnl 2022 - art. 84 ccnl 2022	1.700,00 €	-1.700,00 €	11
Compensi per messi notificatori	Art. 80 c. 2 lett. e) ccnl 2022 - art. 84 ccnl 2022	400,00 €	-400,00 €	12
Straordinario legato alla reperibilità stato civile		623,00 €	-623,00 €	13
Straordinario altri settori		600,00 €	-600,00 €	14
Performance organizzativa di servizio - progetti/piani lavoro	Art. 80 c. 2 lett. a)	5.000,00 €	-5.000,00 €	15
Performance organizzativa di servizio - progetti/piani lavoro	Art. 80 c. 2 lett. a)	7.500,00 €	-7.500,00 €	16
Performance organizzativa di servizio - progetti/piani lavoro	Art. 80 c. 2 lett. a)	1.000,00 €	-1.000,00 €	17
Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge (incentivi funz. tecniche, art. 113 dlgs 50/2016)	Art. 80 c. 2 lett. g) ccnl 2022 - art. 67 c. 3 lett c) ccnl 2018	20.000,00 €	-20.000,00 €	18
Disponibilità residua da destinare alla performance			11.297,37 €	
Premi collegati alla performance - come da sistema (Somme residue)	Art. 80 c. 2 lett. b)	11.297,37 €		19



NOTE ESPLICATIVE

1. Totale disponibilità del fondo per il personale (cfr det. costituzione del fondo n. 452/2023) così composta: 134.858,76 – 46.414,53 (posizioni organizzative) = 88.444,23 (comprensivo di 20.000,00 euro per incentivi funzioni tecniche);
2. Le somme sono previsionali. Esse saranno aggiornate a consuntivo e gli eventuali scostamenti confluiranno (determinandone un aumento o una diminuzione) nelle risorse destinate ai premi collegati alla performance (art. 80 c. 2 lett. b)) come da sistema;
3. Risorse disponibili per la contrattazione;
4. Le parti stabiliscono di confermare le medesime risorse già stanziare per tale istituto negli anni precedenti, ed a regime, da utilizzarsi per compensare la reperibilità del servizio dello stato civile, secondo un piano di reperibilità concordato tra i due dipendenti assegnati al servizio stesso;
5. Indennità condizione lavoro - disagio - Autisti scuolabus - Indennità disagio per prestazioni in condizione sfavorevole di orario, tempi e modi che condizionano sfavorevolmente l'autonomia temporale e relazionale della persona. Si stabilisce di quantificare tale indennità in € 8,00 per ciascun giorno di prestazione lavorativa richiesta e resa in orario spezzato o comunque prorogato nelle ore pomeridiane, con inizio dalle ore 7:00 e termine alle ore 16:30; € 4,00 per ciascun giorno di prestazione lavorativa richiesta e resa in orario spezzato con inizio dalle ore 7:00 e termine entro le ore 14:00 – La spesa necessaria su base annua è stimata nella misura massima di € 1.400,00. Eventuali economie andranno a performance;
6. Indennità condizioni lavoro - maneggio valori – Economo/agente contabile - Si stabilisce in € 2,50 per ciascun giorno di prestazione resa dall'economo/agente contabile. – La spesa necessaria su base annua è stimata in € 500,00;
7. Turnazione del servizio di Polizia Locale – non attuata;
8. Indennità di rischio per il personale operaio - € 2,00 al giorno – L'indennità potrà essere percepita dal solo operaio in servizio di ruolo. La previsione è stimata su base annua;
9. L'indennità servizio esterno al personale appartenente al servizio di Polizia Locale è fissata in € 1,00 al giorno. La spesa necessaria su base annua è stimata in € 1.000,00;
10. Le parti stabiliscono di destinare tali risorse al Comandante della Polizia Locale a titolo di Indennità di funzione per il responsabile della Polizia Locale, € 2.000,00 (grado Commissario);
11. Le parti stabiliscono di assegnare l'indennità per specifiche responsabilità agli ufficiali di stato civile e di anagrafe nella misura di € 450,00 ed al personale inquadrato nell'area di EQ, non assegnatario di incarico di responsabile di settore ma con responsabilità elevate. Usufruirà di tale indennità il personale addetto ai servizi anagrafe, stato civile ed elettorale (€ 450,00) e l'assistente sociale (€ 800,00);
12. Compenso ex art. 54 ccnl 14/09/2000 in favore del messo notificatore. Il compenso è erogato a favore dei messi notificatori per la notificazione degli atti di altri Enti, nella misura del 50% del rimborso effettivamente introitato all'Amministrazione per ogni atto notificato, nel limite massimo di € 400,00 (oltre i contributi a carico dell'Ente);
13. Disponibilità pari ad € 623,00 per gli straordinari dovuti agli atti dello stato civile in reperibilità. Per questi si stabilisce che ogni atto di stato civile effettuato in giornata non lavorativa dà diritto a massimo due ore di straordinario, normalmente sufficienti per la completa istruttoria della pratica. La liquidazione va fatta mensilmente, con riferimento al mese precedente, con indicazione per ciascuna giornata di lavoro straordinario degli estremi del relativo atto di stato civile. Alla stregua dei dati degli anni precedenti relativi all'utilizzo delle risorse dello straordinario, fermo restando il monte ore totale e la iniziale proposta di assegnazione ai vari settori, si precisa che nel corso dell'anno, dopo il primo semestre, dovrà effettuarsi un monitoraggio della effettiva necessità ed utilizzo di tali risorse così come inizialmente assegnate. Ove all'esito di tale verifica emerga una insufficienza di disponibilità per lo straordinario del servizio dello Stato Civile e la contestuale presenza di risorse non utilizzate né necessarie da parte degli altri settori, tali risorse, nella misura del 50%, saranno assegnate alla disponibilità del servizio dello Stato Civile; nel caso di ulteriori disponibilità di



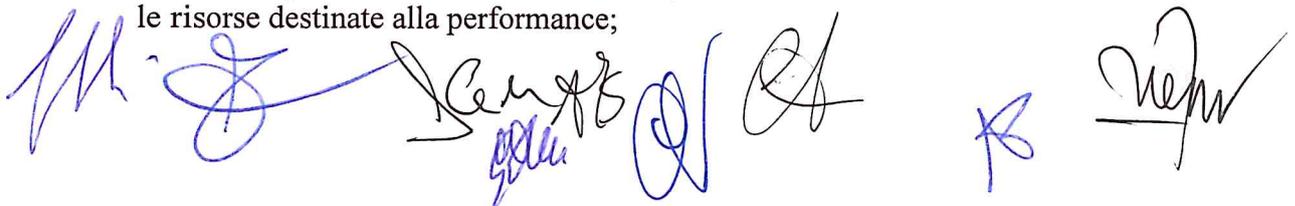
risorse per lo straordinario alla data del 01 dicembre, ove ancora necessarie per compensare le attività del servizio stato civile, le stesse saranno interamente destinate a tale servizio fino a necessità. Ciò dovrà essere formalizzato con comunicazione del Responsabile del Primo settore, su proposta del personale assegnato ai servizi demografici. A fine anno, ove le disponibilità comunque non saranno sufficienti, le residue ore saranno recuperate a richiesta del dipendente mensilmente con riferimento al mese precedente;

14. Straordinario residuo per altri settori. In via orientativa si stabilisce di ripartire tale somma in quota uguale per ciascun settore (€ 200,00 per ciascun settore). Le risorse verranno comunque attribuite in funzione delle effettive necessità e nel corso dell'anno si potrà procedere ad un riequilibrio come precisato al precedente punto;
15. Performance organizzativa di servizio/area – Le parti stabiliscono di destinare una quota di risorse al progetto della Polizia Locale – Prot. int. PL n. 52 del 16/02/2023 – allegato, approvato con DGM n. 43/2023, nella misura massima ivi indicata;
16. Performance organizzativa di servizio/area – Le parti stabiliscono di destinare una quota di risorse al progetto proposto dal Responsabile del primo settore, finalizzato ad operare una bonifica degli archivi informatici, come meglio dettagliato nel progetto allegato alla deliberazione n. 118/2023. Ove l'adesione al progetto sia superiore alle 6 unità, tutte idonee a partecipare, si autorizza l'aumento delle risorse per ulteriori € 1.000,00 per ogni unità aggiuntiva fino ad un massimo di due unità;
17. Performance organizzativa di servizio/area – Le parti stabiliscono di destinare una quota di risorse al progetto/piano di lavoro proposto dal Responsabile del terzo settore, finalizzato a fronteggiare adeguatamente le attività da effettuarsi in vista del prossimo programma di manifestazioni nel corso del mese di novembre e fino al termine delle festività natalizie e gli interventi che dovessero rendersi necessari fuori orario lavorativo in caso di emergenze, come meglio dettagliato nel progetto allegato alla deliberazione n. 118/2023.
18. Importo da utilizzare per erogazione incentivi funzioni tecniche. Risorsa variabile non soggetta a limite di spesa. In tale importo le parti approvano anche il finanziamento del progetto obiettivo per il personale che parteciperà ai processi di transizione delle liste elettorali e dello stato civile in ANPR, come meglio dettagliato nell'allegato C) alla DGM n. 118/2023;
19. Somma residuale destinata per erogazione premi produttività secondo le modalità ed i criteri stabiliti dal CCDI. Le parti, all'unanimità, concordano di fissare uno sbarramento per la partecipazione al premio di performance, fermo restando le relative valutazioni conseguite, per i dipendenti che percepiranno risorse per altre progettualità finanziate dal fondo (compresi gli incentivi tecnici), nella misura di seguito fissata:

- a) i dipendenti che percepiranno **fino ad € 2.000,00** non avranno alcuna riduzione;
- b) i dipendenti che percepiranno da **€ 2.001,00 ad € 3.000,00 per altre progettualità** o altri istituti percepiranno il premio di performance nella misura del 75%;
- c) i dipendenti che percepiranno da **€ 3.001,00 ad € 4.000,00 per altre progettualità** o altri istituti percepiranno il premio di performance nella misura del 50%;
- d) i dipendenti che percepiranno da **€ 4.001,00 ad € 5.000,00 per altre progettualità** o altri istituti percepiranno il premio di performance nella misura del 25%;
- e) i dipendenti che percepiranno **oltre € 5.000,00 per altre progettualità** o altri istituti non percepiranno il premio di performance;

Le parti, inoltre, danno atto che le previsioni di spesa per ciascuno degli istituti contrattualizzati o comunque gravanti sul fondo delle risorse decentrate (escluso la somma residuale destinata alle performance e salvo quanto già stabilito per ciascun istituto alle presenti note esplicative) potrebbero subire delle variazioni in diminuzione o in aumento, seppur di entità certamente contenuta. Dunque, preso atto che le risorse destinate alla remunerazione della performance sono determinate in maniera residuale rispetto agli altri istituti, le parti stabiliscono che:

- a) eventuali economie su tutti gli altri istituti (escluso pertanto la somma residuale destinata a performance e lo straordinario) andranno ad incrementare automaticamente le risorse destinate alla performance;



- b) allo stesso modo, eventuali ulteriori necessità di risorse su tutti gli altri istituti (esclusa pertanto la somma residuale destinata a performance e lo straordinario) andranno recuperate dalle risorse destinate alla performance.

[Handwritten signatures in blue ink]



The stamp is circular with a double border. The outer ring contains the text "COMUNE DI SANT'OSMA E DAMAIO" at the top and "UFFICIO SEGRETERIA" at the bottom. The center features a coat of arms with a crown on top, flanked by two figures, and a shield below.