



COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO

medaglia d'oro al valor civile

PROVINCIA DI LATINA

SEGRETERIA GENERALE

Tel. 0771 607822 Pec: protocollo@pec.comune.santicosmaedamiano.lt.it

e-mail: segreteria@comune.santicosmaedamiano.lt.it



**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo alle
modalità di utilizzo del Fondo Risorse decentrate ai sensi
dell'art.68 CCNL Funzioni locali- Anno 2022 –DEFINITIVO**

FP CGIL FR LT *Arnaldo Tondo*

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali – 1° gennaio 2016 – 31.12.2018 – parte giuridica ed economica – sottoscritto in data 21.5.2018 e più in particolare:
 - l'art. 7 c.4 del predetto CCNL che individua le materie che sono oggetto di contrattazione integrativa;
 - l'art. 8 del CCNL, che stabilisce che i criteri della ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo, nel rispetto della disciplina del CCNL, possono essere negoziati in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
 - gli artt. 67 e 68 CCNL "Fondo risorse decentrate: costituzione" e "Fondo risorse decentrate: utilizzo";
 - l'art. 71 CCNL che conferma la disapplicazione della disciplina pregressa in materia di Fondi, fatti salvi i richiami espressi nel CCNL medesimo;
 - la Delibera Giunta Comunale nr. 81 del 15.07.2022 avente ad oggetto l'approvazione delle direttive date alla delegazione trattante ;
 - la Determinazione nr 710 del 14.10.2022 del Responsabile del Settore nr. 02 Finanze ed Entrate con la quale ha costituito il Fondo Risorse decentrate 2022, nel rispetto dei criteri di cui al CCNL 21.5.2018;
 - Vista l'ipotesi di contratto decentrato integrativo sottoscritta in data 21 novembre 2022 ;
 - Visto il parere favorevole espresso dall'Organo di revisione ;
 - La Delibera di Giunta Comunale nr. 140 del 9 dicembre 2022 avente ad oggetto l'autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo ;
- Tutto ciò premesso, oggi 13 dicembre 2022 alle ore 10,00, al fine di dare attuazione alle norme di cui sopra, si è riunita in videoconferenza la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale:

Parte pubblica

Sono presenti

Dott.ssa Franca Sparagna

Dott. Walter Gagliardi

Geom Pasquale Di Principe

Assente dott.ssa Anna Maria Di Stefano

Parte sindacale RSU

Sono presenti

Del Giudice Mario

Cavezzano Attilio

Di Marco Giuseppe .G.

Ianniello Carmine

Rappresentanti territoriali / provinciali

Armida Tondo FP CGIL

Vincenzo Conte FP CISL giusta delega da parte del Segretario provinciale CISL Raffaele Paciocca

Alfredo Purificato UIL FP –

CSA assenti rappresentanti sindacali/ provinciali

Dopodiche'

LE PARTI, IN RELAZIONE ALLE NORME SOPRA RICHIAMATE, STIPULANO IL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEFINITIVO relativo alle modalità di utilizzo del Fondo Risorse decentrate ai sensi dell'art.68 CCNL Funzioni locali

ART. 1

Ambito di applicazione

Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutte/i le/i lavoratrici/ori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato .

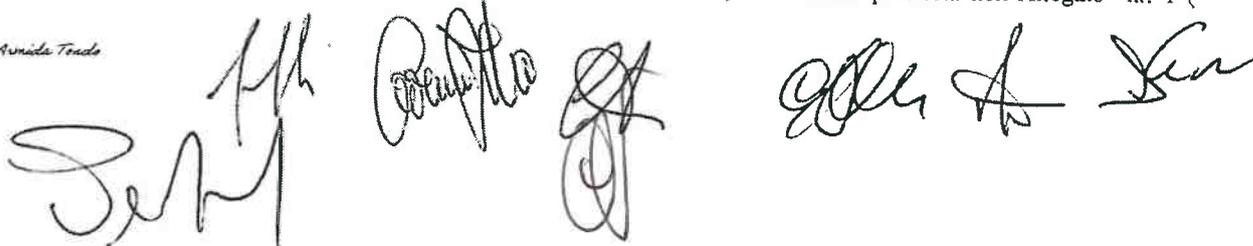
Il presente contratto concerne il periodo temporale 1 gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

ART. 2

Destinazione del Fondo Risorse decentrate – anno 2022

Il Fondo risorse decentrate, costituito con atto dirigenziale nr.710 del 14.10.2022 e composto ai sensi dell'art.67 del CCNL 21.5.2018, viene utilizzato per le finalità di cui all'art. 68 CCNL, nelle forma precisata nell'Allegato nr. 1 (

Armida Tondo



determinazione costituzione del Fondo risorse decentrate / Tabella utilizzi) , parte integrante del presente contratto decentrato integrativo.

Letto , confermato e sottoscritto

Parte pubblica

Dottssa Franca Sparagna

Dott. Walter Gagliardi

Geom Pasquale Di Principe

Parte sindacale RSU

Del Giudice Mario

Cavezzano Attilio

Di Marco Giuseppe .G.

Ianniello Carmine

Rappresentanti territoriali / provinciali

Armida Tondo FP CGIL *Armida Tondo*

Vincenzo Conte FP CISL giusta delega da parte del Segretario provinciale CISL Raffaele Paciocca

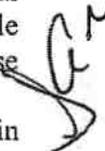
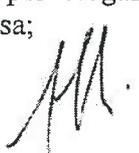
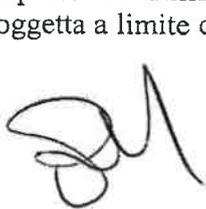
Alfredo Purificato UIL FP

PROPOSTA UTILIZZO FONDO 2022				
Descrizione (Istituto/progetto)	art. rif. Contratto	Importo	Disponibilità residue	note
TOTALE FONDO DIPENDENTI			63.745,00 €	1
DESTINAZIONI STORICHE VINCOLATE	art. 68 c. 1 ccnl 2018			
Progressioni economiche orizzontali	Art. 17 c. 2 lett. b)	24.501,41 €		
Indenità di comparto	Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004	9.884,00 €		
TOTALE UTILIZZI RISORSE STORICHE		34.385,41 €	-34.385,41 €	2
RISORSE DA CONTRATTARE			29.359,59 €	3
Performance - Progetto P.L.	Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018	0,00 €	0,00 €	4
Indennità reperibilità stato civile	Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018	1.260,26 €	-1.260,26 €	5
Indenità cond. Lavoro - disagio autisti	Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018	1.400,00 €	-1.400,00 €	6
Indenità cond. Lavoro - maneggio valori	Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018	500,00 €	-500,00 €	7
Indennità turnazione	Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018	0,00 €	0,00 €	8
Indennità servizio esterno	Art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018	1.500,00 €	-1.500,00 €	9
Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D (Resp. P.L.)	Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1	1.500,00 €	-1.500,00 €	10
Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe	Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70- quinquies c. 2	700,00 €	-700,00 €	11
Compensi per messi notificatori	Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018	350,00 €	-350,00 €	12
Straordinario legato alla reperibilità stato civile		623,00 €	-623,00 €	13
Straordinario altri settori		600,00 €	-600,00 €	14
Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge (incentivi funz. tecniche, art. 113 dlgs 50/2016)	Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018	6.652,00 €	-6.652,00 €	15
Disponibilità residua da destinare alla performance			14.274,33 €	

NOTE ESPLICATIVE

1. Totale disponibilità del fondo per il personale (cfr det. costituzione del fondo n. 710/2022) così composta: 98565 – 34.820 (posizioni organizzative) = 63.745,00 (comprensivo di 6.652,00 euro per incentivi funzioni tecniche);
2. Le somme sono previsionali. Esse saranno aggiornate a consuntivo e gli eventuali scostamenti, comunque minimi, andranno ad aumentare/diminuire le risorse destinate ai premi collegati alla performance come da sistema;
3. Risorse disponibili per la contrattazione;

4. Progetto Polizia Locale – Prot. n. 8637/2022 – allegato, approvato con DGM n. 81/2022; La proposta prevedeva uno stanziamento di € 2.500,00, eliminato a seguito della riunione del 21 novembre;
5. Le parti stabiliscono di confermare le medesime risorse già stanziate per tale istituto negli anni precedenti, ed a regime, da utilizzarsi per compensare la reperibilità di entrambi gli ufficiali di stato civile, secondo un piano di reperibilità concordato tra gli stessi e comunicato;
6. Indennità condizione lavoro - disagio - Autisti scuolabus - Indennità disagio per prestazioni in condizione sfavorevole di orario, tempi e modi che condizionano sfavorevolmente l'autonomia temporale e relazionale della persona. Si stabilisce di quantificare tale indennità in € 8,00 per ciascun giorno di prestazione lavorativa richiesta e resa in orario spezzato con inizio dalle ore 7:00 e termine alle ore 16:30; € 4,00 per ciascun giorno di prestazione lavorativa richiesta e resa in orario spezzato con inizio dalle ore 7:00 e termine entro le ore 15:00 – La spesa necessaria su base annua è stimata nella misura massima di € 1.400,00. Eventuali economie andranno a performance;
7. Indennità condizioni lavoro - maneggio valori – Economo/agente contabile - Si stima in € 2,50 per ciascun giorno di prestazione resa dall'economo/agente contabile. – La spesa necessaria su base annua è stimata in € 500,00;
8. La spesa per la turnazione del servizio di Polizia Locale stimata in relazione al periodo di effettiva organizzazione del lavoro in turni; La proposta prevedeva uno stanziamento di € 4.000,00, eliminato a seguito della riunione del 21 novembre;
9. L'indennità servizio esterno al personale appartenente al servizio di Polizia Locale è fissata in € 1,00 al giorno. La spesa necessaria su base annua è stimata in € 1.500,00;
10. Le parti stabiliscono di destinare la somma di € 1.500,00 al M.Ilo della Polizia Locale, cat. C, che svolge le funzioni di responsabile del servizio di Polizia Locale;
11. Le parti stabiliscono di confermare l'indennità per gli ufficiali di stato civile e di anagrafe ad € 350,00. Usufruirà di tale indennità il personale addetto ai servizi anagrafe, stato civile ed elettorale;
12. Incentivo ex art. 54 ccnl 14/09/2000 in favore del messo notificatore. Il compenso è erogato a favore dei messi notificatori per la notificazione degli atti di altri Enti, nella misura del 50% del rimborso effettivamente introitato all'Amministrazione per ogni atto notificato, nel limite massimo di € 350,00 (oltre i contributi a carico dell'Ente);
13. Disponibilità pari ad € 623,00 per gli straordinari dovuti agli atti dello stato civile in reperibilità. Per questi si stabilisce che ogni atto di stato civile effettuato in giornata non lavorativa dà diritto a massimo due ore di straordinario, normalmente sufficienti per la completa istruttoria della pratica. La liquidazione va fatta mensilmente, con riferimento al mese precedente, con indicazione per ciascuna giornata di lavoro straordinario degli estremi del relativo atto di stato civile. Alla stregua dei dati degli anni precedenti relativi all'utilizzo delle risorse dello straordinario, fermo restando il monte ore totale e la iniziale proposta di assegnazione ai vari settori, si precisa che nel corso dell'anno, dopo il primo semestre, dovrà effettuarsi un monitoraggio della effettiva necessità ed utilizzo di tali risorse così come inizialmente assegnate. Ove all'esito di tale verifica emerga una insufficienza di disponibilità per lo straordinario del servizio dello Stato Civile e la contestuale presenza di risorse non utilizzate né necessarie da parte degli altri settori, tali risorse, nella misura necessaria, saranno assegnate alla disponibilità del servizio dello Stato Civile. Ciò dovrà essere formalizzato con comunicazione del Responsabile del Primo settore, su proposta del personale assegnato ai servizi demografici. A fine anno, ove le disponibilità comunque non saranno sufficienti, le residue ore saranno recuperate a richiesta del dipendente mensilmente con riferimento al mese precedente;
14. Straordinario residuo per altri settori. In via orientativa si stabilisce di ripartire tale somma in quota uguale per ciascun settore (€ 200,00 per ciascun settore). Le risorse verranno comunque attribuite in funzione delle effettive necessità e nel corso dell'anno si potrà procedere ad un riequilibrio come precisato al precedente punto;
15. Importo da utilizzare per erogazione incentivi funzioni tecniche. Risorsa variabile non soggetta a limite di spesa;



16. Somma residuale destinata per erogazione premi produttività secondo le modalità ed i criteri stabiliti dal CCDI. Le parti, all'unanimità, concordano di fissare uno sbarramento per la partecipazione al premio di performance, fermo restando le relative valutazioni che comunque saranno effettuate, e pertanto stabiliscono che i dipendenti che percepiranno oltre € **2.000,00 per altre progettualità** o altri istituti non percepiranno il premio di performance. Le parti, inoltre, danno atto che le previsioni di spesa per ciascuno degli istituti contrattualizzati o comunque gravanti sul fondo delle risorse decentrate (escluso la somma residuale destinata alle performance e salvo quanto già stabilito per ciascun istituto alle presenti note esplicative) potrebbero subire delle variazioni in diminuzione o in aumento, seppur di entità certamente contenuta. Dunque, preso atto che le risorse destinate alla remunerazione della performance sono determinate in maniera residuale rispetto agli altri istituti, le parti stabiliscono che:
- a) eventuali economie su tutti gli altri istituti (escluso pertanto la somma residuale destinata a performance e lo straordinario) andranno ad incrementare automaticamente le risorse destinate alla performance;
 - b) allo stesso modo, eventuali ulteriori necessità di risorse su tutti gli altri istituti (esclusa pertanto la somma residuale destinata a performance e lo straordinario) andranno recuperate dalle risorse destinate alla performance.

A collection of approximately ten handwritten signatures in black ink, arranged in a loose, circular pattern. The signatures vary in style, with some being more legible and others being highly stylized or cursive. The names are not clearly identifiable.