



COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO

medaglia d'oro al valor civile

PROVINCIA DI LATINA

SETTORE SERVIZI AL CITTADINO E SICUREZZA URBANA

Tel. 0771 607822 Pec: protocollo@pec.comune.santicosmaedamiano.lt.it

e-mail: segreteria@comune.santicosmaedamiano.lt.it



COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo Anno 2018

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001
circolare n. 25 del 19.07.2012 MEF /RGS)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
(Servizio Personale)

Pagine 2-6

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO Pagine 7-9
(Servizio Personale)

SANTI COSMA E DAMIANO, Lì 21/12/2018

COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO

(Provincia di Latina)

PREMESSA

Ai sensi degli artt. 5 del CCNL 01.04.1999, 4 del CCNL 22.01.2004, e degli artt. 40 comma 3 sexies e 40 bis del DLgs 165/2001 e s.m.i., come integrati dal DLgs. 150/2009, a corredo di ogni Contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una Relazione illustrativa ed una Relazione tecnico-finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il MEF Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico – finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei Revisori - Servizio Finanziario), ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del DLgs n. 165/2001 e s.m.i..

Il contenuto dei due documenti (Relazione illustrativa ed una Relazione tecnico-finanziaria) è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012, (aggiornata al 28 febbraio 2013).

Tali relazioni vengono certificate dagli Organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, DLgs n. 165/2001 e s.m.i., nel caso di specie degli Enti Locali, dal Collegio dei Revisori dei Conti.

Tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Successivamente, l'ipotesi di Contrattazione Decentrata Integrativa viene trasmessa all'Organo di governo dell'Ente che autorizza il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva.

Infine l'Ente trasmette il Contratto Decentrato Integrativo all'ARAN.

In data 21/12/2018 la Delegazione Trattante ha approvato l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente – anno 2018.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella Circolare RGS n. 25 del 19 luglio 2012, e seguendo gli schemi ad essa allegati, è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico – finanziaria a corredo dell'ipotesi di accordo relativo alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2018.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi definitiva 21/12/2018 Contratto 2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Delibera GC n. 93 del 06/07/2018 Presidente Sparagna Franca Segretario Comunale Presidente Componenti : - Gagliardi Walter Responsabile Settore Personale e Settore Finanziari; - Di Principe Pasquale Responsabile Settore Tecnico; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali), Firmatarie della Ipotesi: Parte pubblica e per la parte sindacale UIL e RSU Firmatarie del contratto: Parte pubblica e per la parte sindacale UIL e RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente e non responsabile di Posizione organizzativa
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018 come dettagliate nella presente relazione;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di revisione sulla costituzione del fondo? Si Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del DLgs. 150/2009 con Delibera GC n. 33 del 16/03/2018.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Si
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI
Eventuali osservazioni: si evidenzia che il Comune di Santi Cosma e Damiano (Lt) ha optato per la costituzione del Nucleo di Valutazione in luogo dell'OIV, come ammissibile per gli Enti Locali.		

II.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Fondo Risorse Decentrate è stato costituito con Determinazione Servizio Personale n. 805 del 04/12/2018 – Costituzione Fondo annualità 2018 e 2019.

Per l'anno 2018 non v'è disponibilità di risorse variabili, come evincesi dalla determinazione di costituzione e approvato dalla parti nell'ipotesi di contratto sottoscritto.

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL del 01.04.1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, la Delegazione trattante nelle sedute del 09/11/2018, 16/11/2018 e 21/12/2018 (verbale finale riepilogativo riportate l'ipotesi completa di accordo), la Commissione Trattante ha preso atto, e approvato, la consistenza del Fondo delle Risorse Decentrate (Risorse Stabili) per l'anno 2018.

Le risorse destinate alla produttività annuale saranno effettivamente distribuite sulla base della valutazione della performance, come da sistema di misurazione e valutazione della performance vigente, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 20/03/2015.

1. – Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi: art. 17, c. 2, lett. a) ccnl 1999 (novellato dagli artt.68 e 69 del CCNL 2016/2018)

Le risorse destinate a tali categorie, sulla base degli obiettivi assegnati con il P.E.G. e con l'approvazione di Progetti obiettivo, sono finalizzate a far fronte a specifiche esigenze e a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente.

2. – Fondo per la progressione economica art. 17, c. 2, lett. b) ccnl 1999 (novellato dagli artt. 16 e 68 del ccnl 2016/2018)

Per l'anno 2018 non sono previste progressioni economiche orizzontali. Dal fondo –parte stabile- sono attinte tutte le risorse per finanziare le progressioni economiche già in possesso del personale dipendente.

3. – Indennità: turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, prestazioni in gg. festive art. 17,c. 2, lett. d) CCNL 01/04/1999 (novellato dagli artt.23, 24, 56-quinquies, 56-sexies, 70-bis e 68 del CCNL 21/05/2018). Le risorse sono destinate a remunerare le indennità specifiche in argomento, secondo la disciplina prevista dai C.C.N.L..

Le categorie interessate ai compensi in questione sono:

- Reperibilità al personale del servizio di Stato civile;
- Indennità di rischio, al personale svolgente mansioni di operaio;
- Maneggio valori all'economo comunale;

4. – Indennità disagio art. 17,c. 2,lett. e) CCNL 01/04/1999. (novellato dagli artt. 56-quinquies e 70-bis del ccnl 2016/2018)

Non vi sono risorse destinate a remunerare attività svolte in condizioni disagiate.

5. – Specifiche responsabilità art. 17,c. 2,lett. f) CCNL 01/04/1999 - art. 36, c. 1 CCNL 22.01.2004 e art. 7 CCNL 09.05.2006.

Non vi sono risorse del fondo destinate a remunerare specifiche responsabilità al personale di categoria B3 – C e D (non titolare di posizione organizzativa).

6. – Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.2004.

Il Fondo accoglie la parte dell'indennità di comparto di cui all'articolo 33, del CCNL 22.01.2004.

7. – Compensi previsti da specifiche norme di legge art. 17,c. 2,lett. g) CCNL 01/04/1999.

Non vi sono risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati di personale (progettazione interna LL.PP., urbanistica, recupero evasione ICI, rilevazioni ISTAT).

8. – messi notificatori art. 54 CCNL 14.09.2000.

Non vi sono risorse destinate ai messi notificatori per le somme effettivamente versate nelle casse dell'Ente dall'Amministrazione finanziaria per ogni notifica effettuata dagli stessi.

9. – Particolari responsabilità art. 17,c. 2,lett. i) CCNL 01/04/1999 - art. 36, c. 2 CCNL 22.01.2004. (novellata dall'art.70-quinquies del ccnl 2016/2018)

Il fondo è destinato a remunerare specifiche responsabilità al personale di categoria B – C e D (non titolare di posizione organizzativa), in base ad un compenso annuo non superiore ad € 300,00.

Sono destinate alle qualifiche di:

- ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficio elettorale;
- Addetto al protocollo informatico.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle Risorse:

DESTINAZIONI CONTRATTATE DEFINITE NELL'ACCORDO ANNUALE CDI 2018 - RISORSE DI PARTE STABILE			
Descrizione	Rif.to vecchio CCNL	Rif.to nuovo CCNL	importo
TOTALE DISPONIBILITA' FONDO PARTE STABILE			€ 52.773,42
Spesa per Progressioni Economiche Differenziate	spesa vincolata non contrattabile		-€ 16.334,85
Spesa per Indennità di Comparto	spesa vincolata non contrattabile		-€ 10.718,58
Reperibilità servizio Stato Civile	lett. d	art. 24	-€ 1.260,26
Straordinario legato alla reperibilità di Stato Civile	art. 14 vecchio -	art. 14	-€ 623,00
Indennità economo	lett. f	art. 70bis	-€ 500,00
Indennità personale Stato civile, protocollo informatico ed archivio	lett. i	art. 70quinqies	-€ 900,00
Piano lavoro Autisti di scuolabus	lett. a	art. 68	-€ 2.700,00
Piano lavoro potenziamento servizio cimitero comunale	lett. a	art. 68	-€ 1.902,18
Piano lavoro del personale del servizio polizia locale per potenziamento sicurezza pubblica ed urbana durante i periodi di maggior criticità (Festività e manifestazioni pubbliche)	lett. a	art. 68	-€ 9.500,00
indennità rischio personale operaio	lett. d	art. 70bis	-€ 500,00
RESIDUA DISPONIBILITA' - Da utilizzarsi per ulteriori premi sulla performance sulla base del sistema di valutazione.	lett. a	art. 68 e 69	€ 7.834,55

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI previgente, se non espressamente previsto e richiamato in apposito articolo dello stesso.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'attuale sistema di valutazione risulta coerente con le novità introdotte dal DLgs. 150/2009 avvenuto con l'approvazione della Deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 20/03/2015.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Per l'anno 2018 NON sono previste nuove progressioni economiche orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance).

L'attribuzione dell'incentivo al personale dipendente avverrà solo attraverso la compilazione della scheda individuale, secondo la metodologia vigente approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 20/03/2015.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Il trattamento economico accessorio del personale dipendente dell'area non dirigenziale né assegnatario di posizione organizzativa è finanziato tramite il Fondo delle Risorse Decentrate disciplinato ai sensi dell'articolo 31 del CCNL - Regioni Autonomie Locali – del 22 gennaio 2004, tale disciplina definisce le modalità di costituzione del Fondo, richiamando a tale scopo l'articolo 15 del CCNL del 1 aprile 1999. (novellata dall'art.67 ccnl 2016/2018)

Le citate norme, oltre ad individuare le fonti di finanziamento, suddividono le Risorse in due fondamentali categorie: le Risorse Decentrate Stabili, aventi il carattere della certezza e della continuità (articolo 31 comma 2 CCNL 2004), e le Risorse Decentrate Variabili, aventi il carattere dell'eventualità (articolo 31 comma 3 CCNL 2004). (novellata dall'art.68 ccnl 2016/2018)

In particolare l'articolo 31 comma 2, del contratto, specifica che le Risorse Stabili determinate nell'anno 2003 sono definite in un unico importo che resta confermato anche per gli anni successivi, sono salve le integrazioni espressamente previste dalle disposizioni specifiche dei contratti collettivi nazionali di lavoro; inoltre il CCNL 2016-2018 definisce un nuovo importo unico consolidato riferito alle risorse della'anno 20017 come da art. 67 del nuovo contratto.

Fondo per il lavoro straordinario

Ai sensi del combinato disposto degli art. 14 del CCNL 1 aprile 1999 e 38 del C.C.N.L. 14 settembre 2000, le risorse per il pagamento del lavoro straordinario dovrebbero essere scorporate dal Fondo previsto dall'art. 15 e destinate per l'utilizzo di cui all'art. 17 del CCNL 1 aprile 1999.

Non vi sono risorse destinate a lavoro straordinario, fatta eccezione dell'importo destinato a remunerare l'attività effettuata dal personale dello stato civile nelle giornate di reperibilità, in caso di effettiva necessità. Tale importo è riportato nello stesso fondo. Esso è stato predeterminato nel tetto massimo di € 623,00, laddove le ulteriori ore necessarie ed effettuate saranno oggetto di recupero da parte del personale avente diritto.

Il valore storico del Fondo relativo al lavoro straordinario, calcolato a norma dell' articolo 14 commi 1 e 4 del CCNL 1 aprile 1999, ammonta ad € 1.223,00, come risultante dai contatti decentrati sottoscritti relativi ad annualità passate, già ridotto in applicazione dell'articolo 14 comma 3 del CCNL 1 aprile 1999.



Il Responsabile del Settore
Dott. Walter Gagliardi

COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO

(Provincia di Latina)

PREMESSA

Relazione Tecnico-Finanziaria ipotesi di accordo decentrato sottoscritto in data 21/12/2018. Salario accessorio anno 2018, (articolo 40, comma 3-sexies, DLgs n. 165/2001 – Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012).

La presente relazione riguarda l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 21/12/2018, che disciplina il salario accessorio dell'anno 2018, e consta dei seguenti moduli:

1. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente;
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Ogni sezione è completata con l'illustrazione delle voci corredate dalle informazioni ritenute necessarie. Le parti non pertinenti sono comunque presenti con la formula "parte non pertinente", per consentire al Collegio dei revisori (Organo di certificazione), di valutare anche la coerenza delle parti non ritenute non pertinenti.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per le Risorse Decentrate dell'anno 2018, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti del Comparto funzioni locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 805 del 04/12/2018. Per l'anno 2018 viene utilizzata solo la parte delle Risorse Stabili, non essendoci disponibilità di risorse variabili.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Tale tipologia di voce contrattuale ha caratteristica di *risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità*, e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo.

Per la determinazione delle risorse che costituiscono il fondo si rimanda alla propria precedente determinazione n. 805 del 04/12/2018, con la quale si è costituito il fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016/18 del comparto funzioni locali per le annualità 2018 e 2019. Tale costituzione delle risorse decentrate del personale non dirigente è stata già certificata dall'organo di revisione con parere espresso nel verbale n. 72 del 20/11/2018, acquisito al protocollo del Comune in data 21/11/2018 al n. 13514.

Sezione II – Risorse variabili

Vanno qui presentate alla certificazione le risorse variabili che il Contratto collettivo di lavoro di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo che, *non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi*. Per l'anno 2018 non vi sono risorse variabili.

Sezione III e IV

Si rimanda integralmente alla determinazione n. 805 del 04/12/2018.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 62.553,04, relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 10.718,58
Progressioni orizzontali	€ 16.334,85
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa (Trattasi risorse a carico del bilancio e non del fondo)	€ 35.500,00
Totale	€ 62.553,04

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 25.719,99, così suddivise:

Progressioni orizzontali dell'anno	lett. b	0
Produttività e miglioramento servizi collettiva/individuale – Piano lavoro Autisti di Scuolabus	lett. a	2.700,00
Produttività e miglioramento servizi collettiva/individuale – Piano lavoro potenziamento servizi cimiteriali	Lett. a	1.902,18
Produttività e miglioramento servizi collettiva/individuale – Piano lavoro personale servizio Polizia Locale	Lett. a	9.500,00
Ulteriore produttività applicata a tutto il personale secondo il vigente sistema di valutazione della performance	lett. a	7.834,55
Indennità di rischio dell'anno	lett. d	500,00
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett. f	900,00
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett. i	0
Indennità di reperibilità dell'anno	lett. d	1.260,26
Straordinario legato alla reperibilità	Art. 14	623,00
Indennità maneggio valori dell'anno	lett. d	500,00
TOTALE destinazioni contrattate		25.719,99

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono risorse ancora da contrattare per l'anno 2018. Saranno rinviate a contrattazione successiva (parte variabile anno 2019) le eventuali economie di risorse che si realizzeranno rispetto a quanto approvato dalle parti in sede di commissione trattante in sede decentrata (ipotesi di contratto sottoscritto).

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto (somme relative all'indennità di comparto ed alla progressioni orizzontali già acquisite)	€ 27.053,43
Somme regolate dal contratto	€ 25.719,99
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 52.773,42

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili, effettivamente da impegnare nell'anno 2018, ammontano a € 52.773,42, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 27.053,43, pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il DLgs n. 150/2009, soggette a supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Per l'anno in corso (2018), non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo anni precedenti

In merito allo schema generale relativo alla costituzione del fondo si rimanda integralmente alla determinazione n. 805 del 04/12/2018, certificato dal Revisore unico dei conti, il cui schema si allega alla presente (All. proposta di determinazione n. 316 del 02/11/2018 – det. n. 508/2018).

In merito al valore del fondo 2017 si rimanda allo schema di sintesi contenuto anche nel parere espresso dal revisore dei conti alla costituzione del fondo 2018.

In merito allo schema generale relativo alle poste di utilizzo del fondo si rimanda al Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza, dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Tutte le somme relative al Fondo delle Risorse Decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa:

- Risorse Stabili intervento 01 "personale" cap. 8916, diversi articoli;
- Risorse Variabili non presenti per l'anno 2018.

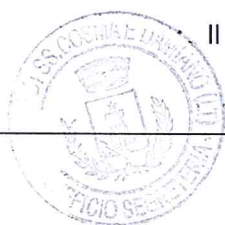
Eventuali risorse variabili sarebbero state allocate ad un diverso Capitolo di spesa in modo da consentire la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività in modo agevole e costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La spesa relativa alla contrattazione decentrata integrativa 2018, risulta conforme agli stanziamenti e impegni di spesa risultanti nel Bilancio 2018. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.



Il Responsabile del Settore
Dott. Walter Gagliardi