COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO
MEDAGLIA D'ORO AL VALOR CIVILE
PROVINCIA DI LATINA
SERVIZI AL CITTADINO
Tel. 0771 607822 Fax 0771608856
e-mail: segreteria@comune.santicosmaedamiano.lt.it

Comune di SANTI COSMA E DAMIANO
PUBBLICAZIONE N. 175 DEL 2014

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 12 del Reg.

OGGETTO: Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del Comune di Santi Cosma e Damiano approvato con DGM n. 126/2013 – Aggiornamento.

Data 12/02//2014

L'anno DUEMILAQUATTORDICI addì DODICI del mese di FEBBRAIO alle ore 12:00 nella Casa Comunale.

Previo l'osservanza di tutte le formalità prescritte, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei sottoelencati componenti:

			Presenti	Assenti
1)	DI SIENA VINCENZO	- SINDACO – PRESIDENTE	X	
2)	PETRUCCELLI VINCENZO (Parentone)	- VICE SINDACO	X	
3)	CASSETTA CARMELA	- ASSESSORE	X	
4)	IANNIELLO ANTONIO	- ASSESSORE	X	
5)	VICCARO EMANUELE	- ASSESSORE	X	

Partecipa il Segretario Comunale Dott. ssa Massimina DE FILIPPIS

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Sindaco Dott. Vincenzo DI SIENA, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Visto il parere favorevole sotto il profilo tecnico

Visto il parere favorevole di conformità amministrativa

LA GIUNTA MUNICIPALE

Premesso che il Decreto Legislativo n. 150/2009, di attuazione della legge delega n°15/2009, ha disposto il "rinnovo" del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l'obbligo per gli Enti Locali, a norma dell'art.16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l'esplicito scopo di "migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.";

Vista e richiamata la propria precedente deliberazione n. 126 del 25/09/2013 avente ad oggetto "Approvazione sistema di misurazione delle performance organizzative ed individuali del Comune di Santi Cosma e Damiano";

Ritenuto dover aggiornare il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa ed individuale del Comune di Santi Cosma e Damiano per integrarlo ed adeguarlo alle disposizioni di cui al D. Lgs. 33/2013 e 39/2013, in materia di anticorruzione e trasparenza, nonché alle deliberazioni della ex CIVIT in materia (delibera 50, 71, 77 del 2013);

Visto lo schema del nuovo "Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa ed individuale del Comune di Santi Cosma e Damiano", nella versione aggiornata rispetto a quello approvato con la precitata deliberazione n. 126/2013, che allegato al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale (All. A);

Ravvisata l'urgenza di procedere all'aggiornamento di cui sopra;

Visto il Decreto Legislativo 165/2001;

Visto il Decreto Legislativo 150/2009;

Visto il D. Lgs. 33/2013;

Visto il D. Lgs. 39/2013;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49 – 1° comma - del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267, dal responsabile del settore personale – parte giuridica;

Dato atto che il presente provvedimento non necessità del visto di regolarità contabile;

Chiesto ed ottenuto il parere favorevole di conformità dell'azione amministrativa del presente atto alla Legge, allo Statuto, ai Regolamenti, espresso dal Segretario Comunale;

Con votazione unanime favorevole legalmente resa per alzata di mano

D E L I B E R A

1. La premessa narrativa si intende qui integralmente riportata ed approvata;
2. Di procedere all'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa ed individuale del Comune di Santi Cosma e Damiano, così come specificato nelle premesse;
3. Di approvare il "Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa ed individuale del Comune di Santi Cosma e Damiano – versione aggiornata al 2014", che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
4. Di trasmettere copia del presente provvedimento ai titolari delle posizioni organizzative dell'Ente, alle RR.SS.UU. ed al nucleo di valutazione;
5. Comunicare il presente provvedimento a ciascun Dipendente;
6. Pubblicare il presente provvedimento sul sito comunale nella sezione "Amministrazione trasparente".

Il presente verbale, letto e approvato, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
f.to Dott. Vincenzo DI SIENA

IL SEGRETARIO
f.to Dott.ssa Massimina DE FILIPPIS

Su conforme relazione del Messo Comunale, si certifica che il presente verbale è stato pubblicato all'Albo Pretorio del Comune il 20 FEB. 2014 e vi resterà per 15 giorni consecutivi.

lì 20 FEB. 2014

COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO * UFFICIO SEGRETERIA *

IL SEGRETARIO CAPO
Dott.ssa Massimina DE FILIPPIS

Prot. N. 2199 del 20 FEB. 2014

Per copia conforme ad uso amministrativo.

lì 20 FEB. 2014

COMUNE DI SANTI COSMA E DAMIANO * UFFICIO SEGRETERIA *

IL FUNZIONARIO DELEGATO
Dott.ssa Massimina DE FILIPPIS