

SCHEMA DI VALUTAZIONE PERSONALE CAT. D - Sig. _____ - ANNO _____

VALUTAZIONE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO - CAT D - PESO 40/100

GESTIONALE - CAPACITA' REALIZZATIVE - peso tot punti 3,2

AMBITO	PARAMETRO	peso	livelli valutazione					valutazione	punteggio
IMPEGNO ED AFFIDABILITA'	Autonomia nello svolgimento del proprio lavoro	0,6	1	2	3	4	5		0
	Accuratezza e controllo della qualità e dei tempi del proprio lavoro	0,6	1	2	3	4	5		0
	Capacità decisionale	0,4	1	2	3	4	5		0
	Tensione a proporre iniziative	0,4	1	2	3	4	5		0
	Capacità di organizzazione del lavoro	0,2	1	2	3	4	5		0
	Rischio professionale	0,2	1	2	3	4	5		0
	Impegno discrezionale - autoattivazione	0,2	1	2	3	4	5		0
ATTENZIONE ALLA QUALITA' PER LA SODDISFAZIONE	Competenze tecniche	0,2	1	2	3	4	5		0
	Orientamento al servizio e/o all'utente interno ed esterno	0,2	1	2	3	4	5		0
	Tensione al risultato	0,2	1	2	3	4	5		0
TOTALE		3,2							0

RELAZIONALI - CAPACITA' RELAZIONALI - peso tot punti 0,4

AMBITO	PARAMETRO	peso	livelli valutazione					valutazione	punteggio
COOPERAZIONE ED INTEGRAZIONE	Sviluppo e trasferimento delle conoscenze	0,3	1	2	3	4	5		0
	Capacità di relazioni interfunzionali	0,1	1	2	3	4	5		0
	Partecipazione e/o gestione di gruppi di lavoro	0,1	1	2	3	4	5		0
	Orientamento al "gruppo"	0,1	1	2	3	4	5		0
TOTALE		0,6							0

INNOVATIVO - CAPACITA' DI RISPOSTA AL CAMBIAMENTO - peso tot punti 1,0

AMBITO	PARAMETRO	peso	livelli valutazione					valutazione	punteggio
ADATTAMENTO AI CAMBIAMENTI ORGANIZZATIVI ED ALLE ESIGENZE DI FLESSIBILITA'	Flessibilità e disponibilità al cambiamento	0,25	1	2	3	4	5		0
	Tensione all'utilizzo degli strumenti e tecnologie informatiche nei processi della PA	0,25	1	2	3	4	5		0
CAPACITA' DI PROPORRE SOLUZIONI INNOVATIVE O MIGLIORATIVE DELLA ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO	Motivazione all'assunzione di nuovi impegni	0,2	1	2	3	4	5		0
	Innovazione	0,2	1	2	3	4	5		0
	Tensione all'ottimizzazione del lavoro	0,1	1	2	3	4	5		0
TOTALE		1							0

	PRESENZE SUL LAVORO - PESO CAT. D			
AMBITO	PARAMETRO	Valutazione corrispondente	valutazione	punteggio
ASSENZE DAL SERVIZIO (Numero di assenze totalizzate nell'anno, escluse le sole assenze per ferie)	Nessuna assenza	6		
	Assenze fino a giorni 5	5		0
	Assenze fino a giorni 10	3,5		0
	Assenze fino a giorni 15	2,5		0
	Assenze fino a giorni 20	1		0
	Assenze oltre giorni 20	0		0
	TOTALE PUNTEGGIO PRESENZE SUL LAVORO			0
TOTALE PUNTEGGIO COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO				0

VALUTAZIONE OBIETTIVI INDIVIDUALI E/O DI SERVIZIO - CATEGORIA D - PESO 40/100				
Obiettivo n. (Min. 2 obiettivi; max 5 obiettivi)	Descrizione sintetica obiettivo	peso obiettivo su base 40	Target di risultato (entro il)	punteggio conseguito
1				
2				
3				
4				
5				
	TOTALE PUNTEGGIO OBIETTIVI INDIVIDUALI			0

PARTECIPAZIONE ALLA PERFORMANCE DI ENTE- CATEGORIA D - PESO 30/100	
La valutazione della performance di Ente, effettuata dalla Giunta e Validata dal Nucleo per il corrente anno è la seguente	
TOTALE PUNTEGGIO PARTECIPAZIONE PERFORMANCE DI ENTE	

TOTALE GENERALE VALUTAZIONE SU BASE 100	
0	

CATEGORIA D
Santi Cosma e Damiano, Lì _____

FIRMA DEL RESPONSABILE

FIRMA DEL DIPENDENTE

16

3

5