

SCHEMA DI VALUTAZIONE PERSONALE CAT. C - Sig. _____ - ANNO _____

VALUTAZIONE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO - CAT C - PESO 40/100

GESTIONALE - CAPACITA' REALIZZATIVE - peso tot punti 2,8

AMBITO	PARAMETRO	peso	livelli valutazione					valutazione	punteggio
IMPEGNO ED AFFIDABILITA'	Autonomia nello svolgimento del proprio lavoro	0,6	1	2	3	4	5		0
	Accuratezza e controllo della qualità e dei tempi del proprio lavoro	0,6	1	2	3	4	5		0
	Capacità decisionale	0,4	1	2	3	4	5		0
	Tensione a proporre iniziative	0,2	1	2	3	4	5		0
	Capacità di organizzazione del lavoro	0,1	1	2	3	4	5		0
	Rischio professionale	0,1	1	2	3	4	5		0
	Impegno discrezionale - autoattivazione	0,2	1	2	3	4	5		0
ATTENZIONE ALLA QUALITA' PER LA SODDISFAZIONE	Competenze tecniche	0,2	1	2	3	4	5		0
	Orientamento al servizio e/o all'utente interno ed esterno	0,2	1	2	3	4	5		0
	Tensione al risultato	0,2	1	2	3	4	5		0
TOTALE		2,8							0

RELAZIONALI - CAPACITA' RELAZIONALI - peso tot punti 0,4

AMBITO	PARAMETRO	peso	livelli valutazione					valutazione	punteggio
COOPERAZIONE ED INTEGRAZIONE	Sviluppo e trasferimento delle conoscenze	0,1	1	2	3	4	5		0
	Capacità di relazioni interfunzionali	0,1	1	2	3	4	5		0
	Partecipazione e/o gestione di gruppi di lavoro	0,1	1	2	3	4	5		0
	Orientamento al "gruppo"	0,1	1	2	3	4	5		0
TOTALE		0,4							0

INNOVATIVO - CAPACITA' DI RISPOSTA AL CAMBIAMENTO - peso tot punti 0,8

AMBITO	PARAMETRO	peso	livelli valutazione					valutazione	punteggio
ADATTAMENTO AI CAMBIAMENTI ORGANIZZATIVI ED ALLE ESIGENZE DI FLESSIBILITA'	Flessibilità e disponibilità al cambiamento	0,2	1	2	3	4	5		0
	Tensione all'utilizzo degli strumenti e tecnologie informatiche nei processi della PA	0,2	1	2	3	4	5		0
CAPACITA' DI PROPORRE SOLUZIONI INNOVATIVE O MIGLIORATIVE DELLA ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO	Motivazione all'assunzione di nuovi impegni	0,15	1	2	3	4	5		0
	Innovazione	0,15	1	2	3	4	5		0
	Tensione all'ottimizzazione del lavoro	0,1	1	2	3	4	5		0
TOTALE		0,8							0

	PRESENZE SUL LAVORO - PESO CAT. C			
AMBITO	PARAMETRO	Valutazione corrispondente	valutazione	punteggio
ASSENZE DAL SERVIZIO (Numero di assenze totalizzate nell'anno, escluse le sole assenze per ferie)	Nessuna assenza	10		
	Assenze fino a giorni 5	8		0
	Assenze fino a giorni 10	6		0
	Assenze fino a giorni 15	4		0
	Assenze fino a giorni 20	2		0
	Assenze oltre giorni 20	0		0
	TOTALE PUNTEGGIO PRESENZE SUL LAVORO			0
TOTALE PUNTEGGIO COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO				0

VALUTAZIONE OBIETTIVI INDIVIDUALI E/O DI SERVIZIO - CATEGORIA C - PESO 40/100				
Obiettivo n. (Min. 2 obiettivi; max 5 obiettivi)	Descrizione sintetica obiettivo	peso obiettivo su base 40	Target di risultato (entro il)	punteggio conseguito
1				
2				
3				
4				
5				
TOTALE PUNTEGGIO OBIETTIVI INDIVIDUALI				0

PARTECIPAZIONE ALLA PERFORMANCE DI ENTE- CATEGORIA C - PESO 30/100	
La valutazione della performance di Ente, effettuata dalla Giunta e Validata dal Nucleo per il corrente anno è la seguente	
TOTALE PUNTEGGIO PARTECIPAZIONE PERFORMANCE DI ENTE	0

TOTALE GENERALE VALUTAZIONE SU BASE 100	0
---	---

CATEGORIA C
Santi Cosma e Damiano, Lì _____

FIRMA DEL RESPONSABILE

FIRMA DEL DIPENDENTE

13

2

4