

**VERBALE**  
**DELEGAZIONE TRATTANTE IN SEDE DECENTRATA**  
**ANNO 2019**

Il giorno 18 del mese di OTTOBRE 2019, alle ore 09:00 e seguenti, presso la sede del Comune di Santi Cosma e Damiano, previa regolare convocazione, giusta nota prot. n° 10889 e 10996 del 14/10/2019, si è riunita la delegazione trattante in sede decentrata. Risultano presenti:

**Per la parte pubblica**

<b>COGNOME E NOME</b>	<b>INCARICO</b>	Pres/ass			
Avv. Sparagna Franca	Segr.Comunale - Presidente	Pres.			
Dott. Gagliardi Walter	Responsabile Settore 1	Pres.			
Dott.ssa Di Stefano Anna Maria	Responsabile Settore 2	Pres.			
Geom. Di Principe Pasqualino	Responsabile Settore 3	Pres.			

**Per la RSU**

<b>COGNOME E NOME</b>	<b>INCARICO</b>	Pres/ass			
Del Giudice Mario	Rappresentante UIL	Pres.			
Ianniello Carmine	Rappresentante UIL	Pres.			
Cavezzano Attilio	Rappresentante UIL	Pres.			
Di Marco Giuseppe Gino	Rappresen.te Di.C.C.A.P.	Pres.			

**Per le organizzazioni sindacali territoriali**

<b>COGNOME E NOME</b>	<b>INCARICO</b>	Pres/ass			
Purificato Alfredo - delegato	Per l'organizzazione UIL	Pres.			
	Per l'organizzazione CISL	Ass.			
	Per l'organizzazione CGIL	Ass.			
	Per l'organizzazione CSA	Ass.			

È presente alla riunione anche il Dott. Borrelli Francesco, delegato del Sindaco al Personale e risorse umane.

Le parti in apertura di seduta prendono visione del precedente verbale relativo alla seduta del 12/07/2019, e lo sottoscrivono.

In prosieguo il Presidente, Avv. Franca Sparagna, partecipa la commissione di aver preso atto:

- che in data 17/10 è stata protocollata al n. 11196 una nota dell'organizzazione sindacale CGIL contenente richiesta di spostamento della riunione odierna poiché la stessa organizzazione era già stata convocata precedentemente da altro Ente. La stessa organizzazione sindacale da disponibilità per il giorno 23 ottobre c.a.;
- che in data odierna è stata consegnata una nota dell'organizzazione sindacale UIL con la quale la stessa organizzazione, nel comunicare l'impossibilità a partecipare di dirigenti provinciali della federazione, delega il Dott. Alfredo Purificato, dirigente sindacale, a rappresentare la stessa organizzazione alla contrattazione odierna;

Il dott. Purificato fa presente che la stessa delega è già stata inviata a mezzo mail in data 17/10/2019;

La delegazione di parte pubblica informa i presenti che, subito dopo la convocazione della presente riunione della commissione, è stato incaricato il responsabile del personale di inoltrare a tutte le parti convocate la proposta del contratto collettivo decentrato per il Comune di Santi Cosma e Damiano triennio 2019-21, completa del regolamento per l'applicazione dell'istituto delle progressioni orizzontali e della costituzione del fondo 2019. Tanto si è reso necessario, così come

risulta essere stato fatto, al fine di poter agevolare ed accelerare i lavori della seduta odierna, con l'esplicito dichiarato intento di giungere alla sottoscrizione dell'accordo sin da oggi, sia per la parte giuridica che per la parte economica 2019.

La delegazione di parte pubblica fa altresì presente che, purtroppo, i tempi stretti non consentono ulteriori rinvii, anche in considerazione degli impegni di lavoro ed istituzionali che non consentiranno al Presidente poter presiedere i lavori nella prossima settimana. Alla data odierna i tempi per poter addivenire entro l'anno all'applicazione delle progressioni orizzontali, se si tiene conto dei successivi passaggi necessari a tal fine (approvazione ipotesi contratto, invio al revisore per acquisizione del parere di competenza, acquisizione del parere del Revisore, approvazione della giunta, firma del contratto, pubblicazione del bando per le progressioni, acquisizione domande, istruttoria domande, approvazione graduatoria, esame eventuali osservazioni, approvazione definitiva graduatoria e applicazione della progressione), sono già strettissimi. Peraltro potrebbe sopraggiungere anche per una prossima riunione analoga comunicazione di indisponibilità di altra organizzazione, come pure ha fatto la UIL per la stessa riunione odierna e che tuttavia ha ritenuto dover partecipare delegando altro dirigente sindacale.

Dunque il Presidente Sparagna partecipa i presenti dei seguenti atti:

- Deliberazione della Giunta Comunale n. 93 del 06/07/2018, avente ad oggetto la designazione della delegazione trattante di parte pubblica;
- Della deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 11/10/2019, con la quale sono state dettate le linee guida alla delegazione trattante;
- Della determinazione n. 805 del 04/11/2018 avente ad oggetto la costituzione del fondo per gli anni 2018 e 2019. La costituzione del fondo anno 2019 è stata confermata con la determinazione n. 647/2019. Di seguito si riporta il prospetto riepilogativo del fondo.

RISORSE STABILI				
Disposizione	Descrizione	2018	2019	
RISORSE STABILI Articolo 67, commi 1 e 2 del CCNL 2016-2018	<i>1. UNICO IMPORTO CONSOLIDATO di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017 il quale resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi. 2. INCREMENTI STABILI previsti dall'art.67 comma 2 del CCNL 2016-2018</i>			
SPECIFICA ARTICOLI CCNL 2016-2018				
ARTICOLO 67, COMMA 1	<i>1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un <b>unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili</b>, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004.</i>	€ 52.652,11	€ 52.652,11	
	<i>Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato <b>al netto di quelle che gli enti hanno destinato</b>, nel medesimo anno, a carico del Fondo, <b>alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative</b>.</i>	€ -	€ -	
	<i>Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, al netto delle risorse destinate <b>nell'anno 2017, agli incarichi di "alta professionalità"</b></i>	€ -	€ -	
	<i>Totale art 67 comma 1</i>	€ 52.652,11	€ 52.652,11	
ARTICOLO 67, COMMA 2 LETTERA A	a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 (N. 25), a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (risorse non assoggettate limite di spesa crescita dei fondi come da dichiarazione congiunta n.5 ccnl 22/05/2018)		€ 2.080,00	
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA B	b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (risorse non assoggettate limite di spesa crescita dei fondi come da dichiarazione congiunta n.5 ccnl 22/05/2018)	€ 795,80	€ 1.010,10	

ARTICOLO 67, COMMA 2 , LETTERA C	c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluiscce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;	€ -	€ 2.025,92
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		€ 53.447,91	€ 57.768,13
<b>DI CUI NON ASSOGGETTATE AI LIMITI DI SPESA DI CRESCITA DEI FONDI</b>		€ 795,80	€ 3.090,10
<b>DI CUI ASSOGGETTATE AI LIMITI DI SPESA DI CRESCITA DEI FONDI (limite di spesa 2016: 51977,62)</b>		€ 52.652,11	€ 54.678,03
<b>ALLINEAMENTO PARTE STABILE SOGGETTA AI LIMITI DI SPESA AL TETTO 2016</b>		€ 51.977,62	€ 51.977,62
<b>TOTALE RISORSE STABILI ALLINEATE ALLA NORMATIVA DI CONTENIMENTO DELLA SPESA</b>		€ 52.773,42	€ 55.067,72
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
Disposizione	Descrizione	2018	2019
<b>RISORSE VARIABILI</b> <b>Articolo 67, comma 3 del CCNL 2016-2018</b>	3.Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:		
<b>SPECIFICA ARTICOLI CCNL 2016-2018</b>			
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA C	c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (incentivi per funzioni tecniche escluse dai limiti di legge come da dichiarazione congiunta n.9 ccnl 22/05/2018);	706,00	706,00
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA D	d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluiscce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;		1422,245
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA I e COMMA 5 LETTERA B	i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) - Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricompresa anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c). (incentivi finanziati con i proventi codice della strada)	2.361,00	2.361,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		€ 3.066,00	€ 4.488,25
<b>DI CUI NON ASSOGGETTATE AI LIMITI DI SPESA DI CRESCITA DEI FONDI</b>		€ 706,00	€ 706,00
<b>DI CUI Allineate AI LIMITI DI SPESA DI CRESCITA DEI FONDI</b>		€ 2.361,00	€ 2.361,00
<b>TOTALE GENERALE</b>		€ 55.840,42	€ 58.134,72
<b>DI CUI NON ASSOGGETTATE AI LIMITI DI SPESA DI CRESCITA DEI FONDI</b>		€ 1.501,80	€ 3.796,10
<b>DI CUI ASSOGGETTATE AI LIMITI DI SPESA DI CRESCITA DEI FONDI</b>		€ 54.338,62	€ 54.338,62

Dunque si passa all'esame dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo -parte normativa- per il triennio 2019–2021, così come proposto dalla parte pubblica. Si da atto che, come già sopra detto, tale ipotesi è stata preventivamente trasmessa anche alla parte sindacale con congruo anticipo affinchè essa potesse essere esaminata, al fine di agevolare i lavori in sede di contrattazione e pervenire rapidamente all'accordo. All'esito di una breve discussione relativamente a chiarimenti su alcuni istituti, le parti all'unanimità approvano il Contratto decentrato parte normativa, completo del regolamento delle progressioni orizzontali nel testo così come allegato al presente verbale.

In prosieguo di seduta le parti concordano di approvare il seguente accordo relativamente alla parte economica per l'anno 2019, nel rispetto dei criteri di massima di seguito riportati in ordine di priorità, in linea con le indicazioni dettate dall'Amministrazione con deliberazione n. 126/2019 e con il CCDI parte giuridica appena approvato:

- Confermare per l'anno 2019 tutti gli istituti economici fissi e continuativi già approvati per l'anno 2018, ivi compreso il fondo per lavoro straordinario, adeguandoli opportunamente al nuovo contratto collettivo nazionale e decentrato;
- Destinare le residue risorse necessarie per finanziare, nell'ordine di priorità:
  - Le progressioni orizzontali con decorrenza dal 01/01/2019 per la quota di personale massima consentita (50% del personale);

- Le nuove indennità obbligatorie istituite dal nuovo CCNL 2018 (indennità servizio esterno);
- Il piano di lavoro del personale servizio di Polizia Locale finalizzato al potenziamento della sicurezza urbana nei periodi di maggior criticità durante il corrente anno 2019 (festività, manifestazioni ecc.). Il progetto, approvato con deliberazione n. 3/2019, è finanziato con le risorse variabili;
- Destinare la restante disponibilità della parte stabile del fondo e dell'eventuale parte variabile, alla performance di cui all'art. 68 c. 2 e 3 del CCNL 2016-18;
- Le eventuali ulteriori risorse residue di parte stabile dell'anno 2019, come per gli anni precedenti, saranno portate in aumento della parte variabile del fondo del 2020 o successivo;

Le parti approvano l'utilizzo delle risorse disponibili ed utilizzabili di parte stabile del fondo anno 2019 (pari ad € 55.067,72) come riepilogato nelle sotto riportate tabelle:

<b>UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 - PARTE STABILE</b>				
<b>Descrizione istituto/progetto</b>	<b>art. ccnl 2018</b>	<b>importo</b>	<b>importo</b>	<b>note</b>
<b>TOTALE DISPONIBILITÀ FONDO</b>			<b>€ 55.067,72</b>	
A detrarre le seguenti destinazioni vincolate:				
Spesa per PEO storiche		€ 14.495,36	-€ 14.495,36	1
Spesa per indennità di Comparto		€ 11.034,36	-€ 11.034,36	2
<b>TOTALE DISPONIBILITÀ FONDO DA CONTRATTARE</b>			<b>€ 29.538,00</b>	
Spesa per progressioni orizzontali dell'anno	16	€ 8.965,49	-€ 8.965,49	3
Indennità reperibilità servizio stato civile	24	€ 1.260,26	-€ 1.260,26	4
Straordinario legato alla reperibilità stato civile		€ 623,00	-€ 623,00	5
Straordinario per altri settori		€ 600,00	-€ 600,00	6
Indennità condizioni lavoro	70 bis	€ 5.300,00	-€ 5.300,00	7
Indennità servizio esterno	56 quinquies	€ 540,00	-€ 540,00	8
Indennità turnazione	23	€ 1.800,00	-€ 1.800,00	9
Indennità specifiche responsabilità	70 quinquies c. 2	€ 600,00	-€ 600,00	10
Trattamento attività giornate festive	24 ccnl 2000	€ 500,00	-€ 500,00	11
<b>Residua disponibilità da utilizzarsi per produttività individuale - performance da sistema</b>			<b>€ 9.349,25</b>	<b>14</b>

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 - PARTE VARIABILE				
Descrizione istituto/progetto	art. ccnl 2018	importo	importo	note
<b>TOTALE DISPONIBILITA' FONDO</b>			<b>€ 4.489,25</b>	
Derivanti da:				
Art. 67 c. 3 lett. c (funzioni tecniche) non soggetto ai limiti di crescita		€ 706,00	-€ 706,00	
Art. 67 c. 3 lett. d (risparmi frazione RIA anno 2018) - senza vincoli di destinazione		€ 1.422,24		
Art. 67 c. 3 lett. i e c. 5 lett. b (progetto vigili - risorse allineate al limite di crescita dei fondi)		€ 2.361,00		
<b>TOTALE DISPONIBILITA' A CONTRATTARE</b>			<b>€ 3.783,25</b>	
<b>UTILIZZO CONTRATTATO</b>				
Produttività - progetto polizia locale	56 quater	€ 3.364,00	-€ 3.364,00	12
Indennità messi notificatori	67 c. 3 lett f)	€ 350,00	-€ 350,00	13
<b>Residua disponibilità da utilizzarsi per produttività individuale - performance da sistema (da aggiungersi a quelle di parte stabile)</b>			<b>€ 69,25</b>	14

#### NOTE ESPLICATIVE

- 1) Previsione annua trasmessa dal servizio paghe con dati del personale al 01/01/2019;
- 2) Previsionale trasmesso dal servizio paghe – dato teorico necessario stanziato in bilancio (se vi saranno economie saranno recuperate nella prossima costituzione del fondo nella parte variabile);
- 3) L'importo teorico massimo per un passaggio orizzontale a tutto il personale in servizio al 01/01/2019 è pari ad € 17.930,98. Si stima una previsione di spesa del 50% per effettuare una progressione alla metà del personale in servizio, dunque € 8.965,49. Ove, all'esito dell'espletamento della selezione, per l'applicazione delle progressioni dovessero rendersi necessarie ulteriori risorse esse saranno utilizzate prelevando dalla residua disponibilità destinata alla performance; ove invece dovessero avanzare risorse esse costituiranno economie che andranno ad aumentare la parte variabile del fondo del 2020 o successivo;
- 4) Le parti stabiliscono di confermare le medesime risorse già stanziate per tale istituto negli anni precedenti, ed a regime, da utilizzarsi per compensare la reperibilità di entrambi gli ufficiali di stato civile, secondo un piano di reperibilità concordato tra gli stessi e presentato ad inizio di ciascun anno;
- 5) Disponibilità pari ad € 623,00 per gli straordinari dovuti agli atti dello stato civile. Per questi si stabilisce che ogni atto di stato civile effettuato in giornata non lavorativa dà diritto a massimo due ore di straordinario, normalmente sufficienti per la completa istruttoria della pratica. La liquidazione, per il futuro, con decorrenza dal 2019, va fatta mensilmente, con riferimento al mese precedente, con indicazione per ciascuna giornata di lavoro straordinario degli estremi del relativo atto civile. A fine anno, ove le disponibilità non saranno sufficienti le residue ore saranno recuperate a richiesta del dipendente mensilmente con riferimento al mese precedente;
- 6) Straordinario residuo per altri settori. In via orientativa si stabilisce di ripartire tale somma in quota uguale per ciascun settore (€ 200,00 per ciascun settore). Le risorse verranno comunque attribuite in funzione delle effettive necessità.
- 7) Le parti stabiliscono di attribuire le seguenti indennità condizioni di lavoro:
  - a) **Indennità condizione lavoro - disagio** - Autisti scuolabus - Indennità disagio per prestazioni in condizione sfavorevole di orario, tempi e modi che condizionano sfavorevolmente l'autonomia temporale e relazionale della persona. Si stabilisce di quantificare tale indennità in € 8,00 per ciascun giorno di prestazione lavorativa richiesta e resa in orario spezzato con inizio dalle ore 7:00 e termine alle ore 16:30; €

4,00 per ciascun giorno di prestazione lavorativa richiesta e resa in orario spezzato con inizio dalle ore 7:00 e termine entro le ore 15:00 – La spesa necessaria su base annua è stimata in € 2.800,00;

- b) **Indennità condizione lavoro - disagio** - Personale comandato per chiusura del cimitero - Indennità disagio per prestazioni in condizione sfavorevole di orario, tempi e modi che condizionano sfavorevolmente l'autonomia temporale e relazionale della persona. Si stabilisce di quantificare tale indennità in € 6,00 per ciascun giorno di prestazione lavorativa richiesta e resa in orario spezzato per tale servizio – La spesa necessaria su base annua è stimata in € 1.900,00;
- c) **Indennità condizioni lavoro - maneggio valori** – Economo/agente contabile - Si stima in € 3,00 per ciascun giorno di prestazione resa dall'economo/agente contabile. – La spesa necessaria su base annua è stimata in € 600,00;
- 8) L'indennità servizio esterno al personale appartenente al servizio di Polizia Locale è fissata in € 1,00 al giorno. La spesa necessaria su base annua è stimata in € 540,00 (si consideri che per il corrente anno tale indennità non sarà percepita dall'ausiliario del traffico che percepirà invece l'indennità disagio chiusura cimitero – ciò in quanto le due indennità non sono cumulabili);
- 9) La spesa per la turnazione del servizio di Polizia Locale si stima in € 1.800,00;
- 10) Le parti stabiliscono di confermare l'indennità di € 300,00 per gli ufficiali di stato civile e di anagrafe. Usufruirà di tale indennità il personale addetto ai servizi anagrafe, stato civile ed elettorale.
- 11) Le parti stabiliscono di destinare € 500,00 al trattamento per prestazione servizio in orario festivo per il personale del servizio di Polizia Locale;
- 12) Progetto produttività del servizio di Polizia Locale per l'importo complessivo di € 3.361,00. Finanziato per € 2.361,00 da destinazione proventi del CdS, nei limiti delle somme anno 2016 e per ulteriori € 1.000,00 dai fondi di cui all'art. 67, c. 3 lett. d;
- 13) Incentivo ex art. 54 ccnl 14/09/2000 in favore del messo notificatore, nei limiti del 50% delle somme incassate a tal titolo, previa verifica, e comunque entro il limite delle € 350,00 finanziate con i fondi di cui all'art. 67, c. 3 lett. d.
- 14) Somme destinate per erogazione premi produttività secondo le modalità ed i criteri stabiliti dal CCDI. Le parti, all'unanimità, concordano di fissare uno sbarramento per la partecipazione al premio di performance, fermo restando le relative valutazioni che comunque saranno effettuate, e pertanto stabiliscono che i dipendenti che percepiranno oltre € 2.000,00 per altre progettualità non percepiranno il premio di performance.

Alle ore 10:30 circa la seduta è sciolta.

Santi Cosma e Damiano, 18/10/2019.

Letto, confermato e sottoscritto come segue:

Gagliardi dott. Walter	_____	Del Giudice Mario	_____
Sparagna Avv. Franca	_____	Cavezzano Attilio	_____
Di Principe Geom. Pasquale	_____	Di Marco Giuseppe G.	_____
Di Stafano Anna Maria	_____	Ianniello Carmine	_____

Organizzazione Provinciale CISL ASSENTE

Organizzazione Provinciale CGIL ASSENTE

Organizzazione Provinciale CSA ASSENTE

Organizzazione Provinciale UIL - Purificato Alfredo \_\_\_\_\_